

HUMANISTINEN AMMATTIKORKEAKOULU

OPINNÄYTETYÖ

”Vapaaehtoistyö palkitsee vaivan moninkertaisesti”

Kysely Suomen Lähetysseuran vapaaehtoisille

Lehtonen-Inkinen Pirjo

Yhteisöpedagogi (AMK) - Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelma

(120–150 op)

Huhtikuu 2010

HUMANISTINEN AMMATTIKORKEAKOULU
Kansalaistoiminnan ja nuorisotyön koulutusohjelma
TIIVISTELMÄ

| | |
|---|--------------------------------------|
| Työn tekijä Pirjo Lehtonen-Inkinen | Sivumäärä 47 ja 31 liitesivua |
| Työn nimi "Vapaaehtoistyö palkitsee vaivan moninkertaisesti" Kysely Suomen Lähetysseuran vapaaehtoisille | |
| Ohjaava opettaja Annikki Ahlqvist | |
| Työn tilaaja ja/tai työelämäohjaaja Suomen Lähetysseura, Irja Aro-Heinilä | |
| Tiivistelmä <p>Vapaaehtoistoiminta on monessa paikassa ja monella tavalla esillä oleva teema. Terminä tämä on yleistynyt ja vapaaehtoistyötä käytetään vähemmän.</p> <p>Opinnäytetyö käsittelee vapaaehtoistoimintaa Suomen Lähetysseurassa. Halusin selvittää, mikä motivoi ja sitouttaa vapaaehtoisia sekä miten vapaaehtoisten ja Lähetysseuran tarpeet saadaan kohtaan. Vapaaehtoiset ovat mahdollistaneet Lähetysseuran toiminnan sen perustamisesta asti. Nyt tunnumme olevan uudenlaisten haasteiden edessä.</p> <p>Työ perustuu kvantitatiiviselle tutkimukselle. Erilaisille toimijoille Lähetysseuran rekistereissä tehtiin Webropol-kysely. Kysymykset käsitelivät vapaaehtoisten motivaatioita, missä toiminnassa ovat mukana ja minkälaisessa haluaisivat olla, millaista tukea tarvitsevat ja miten haluaisivat kehittää Lähetysseuran vapaaehtoistoimintaa. Kysely koostui sekä monivalinta- että avokysymyksistä. 44,4 % sähköpostin saaneista vastasi. Vastaaajista naisia oli 82,3 %, miehiä 17,7 %. Kaikki ikäryhmät olivat edustettuina melko tasaisesti. Toimijat määrittelevät itsenä eri tavalla, esimerkiksi osa kummeina toimivista kokee itsensä vapaaehtoiseksi, osa ei.</p> <p>Kuten monet tutkimukset osoittavat, kiinnostusta vapaaehtoistoimintaan löytyy laajasti. Kyselyyn vastanneet olivat toimineet hyvin monilla tavoilla Lähetysseuran hyväksi. Noin neljännes vastasi, ettei ole toiminut näin. Vastajaat kertoivat haluavansa olla tulevaisuudessa hyvin monella tavalla toimijoina, ja kertoivat omista erityistaidoistaan, joita voisivat näin käyttää.</p> <p>Eniten vastajia motivoivat halu auttaa, halu tehdä jotain hyödyllistä, yleinen kiinnostus lähetystyöhän ja kansainvälisyyteen sekä halu tehdä hengellistä työtä. Työstä he ovat saaneet iloa ja hyvää mieltä, ystäviä ja uusia kontakteja, mahdollisuuden auttaa tai antaa sekä kokemuksen suuremmassa tehtävässä mukanaolosta.</p> | |
| vapaaehtoistyö, vapaaehtoinen, motivaatio, lähetystyö, kyselytutkimus | |

HUMAK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Name of the Degree Programme

ABSTRACT

| | |
|---|--------------------------------|
| Author Pirjo Lehtonen-Inkinen | Number of Pages 47 + 31 |
| Title "Voluntary work takes an effort but is very rewarding", A questionnaire for Finnish Evangelical Lutheran Mission volunteers | |
| Supervisor Annikki Ahlqvist | |
| Subscriber and/or Mentor Suomen Lähetysseura, Irja Aro-Heinilä | |
| <p>Abstract</p> <p>Voluntarism is a current theme in many ways and in many places. This term is used nowadays more than voluntary work.</p> <p>This thesis concentrates on voluntariness in The Finnish Evangelical Lutheran Mission (FELM). I wanted to find out, what motivates and commits volunteers and how the needs of the volunteers and FELM can meet. Volunteers have made it possible for FELM to function since its founding, but it seems that today we are facing new challenges.</p> <p>This thesis is based on quantitative research. A webropol questionnaire was sent to people, who are involved in different ways with FELM. The questions were about motivation, in what kind of activities are they involved in with FELM now and what kind of activities would they like to be involved with in the future, what kind of support they need and how would they like to develop the voluntary work in FELM. There were both multiple choice and open questions. 44,4 percent answered. 82,3 percent of those who answered were women, 17,7percent men. Different age groups were represented fairly evenly. The respondents define themselves in different ways. For example some of child sponsors see themselves as FELM volunteers, some don't.</p> <p>As many researches show, there is wide spread interest in voluntary work. Those who answered had worked as volunteers for FELM in many ways. About 25 percent said that they had not been volunteers. People told they want to be active volunteers in the future in various ways. They also told about their special skills they could use in voluntary work.</p> <p>The greatest motivators are willingness to help and to do something useful, general interest in mission work and in international matters and the urge to do spiritual work. Voluntary work has given them joy and good spirit, friends and new contacts, an opportunity to help or to give and the feeling of being part of a bigger plan.</p> | |
| Keywords voluntary work, volunteer, motivation, mission work, questionnaire survey | |

Sisällysluettelo

| | |
|---|-----------|
| 1 JOHDANTO | 5 |
| 2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ | 6 |
| 3 MÄÄRITELMÄT | 8 |
| 4 SUOMALAISET VAPAAEHTOISINA | 12 |
| 4.1 Halu auttaa | 13 |
| 4.2 Ryhmään kuuluminen | 15 |
| 4.3 Identiteetti | 17 |
| 4.4 Nuoret | 17 |
| 4.5 Rekrytointi | 20 |
| 4.6 Timanttimalli | 25 |
| 5 TUTKIMUSMENETELMÄT JA TUTKIMUSTEHTÄVÄT | 27 |
| 6 KYSELY JA VASTAUKSET | 28 |
| 6.1 Otanta ja toteutus | 28 |
| 6.2 Vastaajat ja tehtävät | 30 |
| 6.3 Motiivit | 33 |
| 6.4 Mitä halutaan tehdä | 35 |
| 6.5 Ideoita vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen | 38 |
| 7 JOHTOPÄÄTÖKSET | 41 |
| LÄHTEET | 44 |
| LIITTEET | 48 |

1 JOHDANTO

Vapaaehtoistoimintaa on tutkittu kahdesta näkökulmasta, ensiksikin sen määrällistä volyymia ja taloudellista merkitystä yhteiskunnallisesta näkökulmasta (Yeung 2002, 14). Tämä puoli on kiinnostanut enemmän julkisen sektorin päättäjiä, jotka ovat nähneet vapaaehtoistoinnassa mahdollisuuden vähentää julkisia palveluja. Vapaaehtoisten omia ääniä ei juuri ole kuultu näissä tutkimuksissa (Nylund & Yeung 2005, 13–14). Toinen tutkimusnäkökulma keskittyi enemmän yksilötasoon ja toimijoihin, esimerkiksi motiiveihin ja sitoutumiseen (Yeung, 2002, 14). Monenlaiset ihmiset ovat onnistuneet yhdistämään vapaaehtoistoinnin osaksi arkeaan ja toimintaansa, ja siitä on tullut luonteva osa arkipäivää ja hyvän elämän kokemusta. Vapaaehtoistoinnalla on suuri merkitys paitsi yksilöille ja heidän hyvälle elämälleen, myös yhteiskunnalle. (Nylund & Yeung 2005, 15.)

Suomessa on hyvinvointivaltion myötä ollut laaja ja kattava julkinen palvelutuotanto. Suomen ja Pohjoismaiden tilanne poikkeaa sen osalta Keski- ja Etelä-Euroopan mallista. Siellä taas kolmannella sektorilla on hyvin suuri merkitys hyvinvointipalvelujen tuottajana. Siitä, mikä kaikki kuuluu kolmanteen sektoriin, on erilaisia tulkintoja. Keski- ja Etelä-Euroopassa kirkko luetaan sen piiriin. Suomessa esimerkiksi Voitto Helanderin mielestä luterilainen ja ortodoksinen kirkko tulee jättää kolmannen sektorin ulkopuolelle niiden julkisoikeudellisen aseman takia. Toisaalta kirkkoon kuuluminen on vapaaehtoista, eikä niillä ole lakisääteistä velvollisuutta tuottaa sosiaali- ja terveyspalveluja. (Salomaa 2009, 44.)

Yhdistystoiminta on nähty olennaisena kansalaisaktiivisuuden muotona ja demokratian tukipilarina. Sen on katsottu lisäävän sosiaalista pääomaa, jolla tarkoitetaan yhteisöllisiä piirteitä kuten sosiaalisia verkostoja, normeja ja luottamusta. Niissä maissa, joissa luottamus ihmisiin ja instituutioihin on vahvaa, myös yhdistystoiminta on keskimääräistä vilkkaampaa sekä ihmiset voivat paremmin ja yhteiskunta toimii tuloksellisemmin kuin alhaisen sosiaalisen pääoman maissa. (Harju 2003, 61.)

Haasteellisen näkökulman vapaaehtoiskeskusteluun tuo Pirkko Hakkarainen toteamalla, että jokaisella ihmisellä on oikeus vapaaehtoistoimintaan. Vaikka on monia

tehtäviä, joihin joudutaan valitsemaan vapaaehtoisia, kaikille halukkaille pitäisi löytää joku paikka. (Hakkarainen & Syrjänen 2004, 14.)

Suomen Lähetyssseura on toiminut vapaaehtoistoiminnan varassa jo 151 vuotta. Lähetysyhdistykset, -piirit ja ompeluseurat olivat pitkään työn tukijalka. Vanhat muodot toimivat vielä osittain hyvin, mutta ihmisten tarpeet ja valmiudet sitoutua ja toimia ovat muuttuneet. Lähetysseurassa, niin kuin koko yhteiskunnassa on tarve miettiä uusia sisältöjä ja muotoja vapaaehtoistoiminnalle. Teema on ollut esillä useamman vuoden, ja samassa yksikössä kanssani työskentelee työntekijä, jonka vastuulla oli vapaaehtoistoiminnan ja verkostojen kehittäminen. Asia ei ole vieras omallekaan vastuualueelleni, lapsi- ja nuorisotyölle. Opinnäytetyöstä löytyi tapa olla mukana kehittämistyössä tällä alueella.

2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomen Lähetyssseura on yksi kirkon virallisista lähetysjärjestöistä. Se on perustettu 151 vuotta sitten kirkon lähetystyötä varten. Perustehtävä on pysynyt samana, vaikka organisaatio ja työskentelytavat ovat kokeneet monta muutosta. Suomen Lähetysseuran tunnuslause on ”Rakkaus Usko Toivo - Ihmiseltä ihmiselle”. Se kertoo Lähetysseuran kokonaisvaltaisesta käsityksestä lähetystyöstä, johon kuuluvat sekä julistus että palvelu. Lähetystyö perustuu Jumalan rakkaudelle ihmisiä ja koko luomakuntaa kohtaan. Lähetystyö on kasteesta nouseva tehtävä jokaiselle kristitylle. (Suomen Lähetysseura 2009).

Lähetysseuran periaatteena on kumppanuus: järjestö toimii ulkomailla yhteistyössä paikallisten, pääasiassa luterilaisten, kirkkojen kanssa. Lähetysseuralla on toimintaa lähes 30 maassa viidellä mantereella. Työntekijöitä on 347, joista 153 toimii ulkomaila paikallisen kumppanin työyhteydessä. Lähetysseuran vuosibudjetti on noin 28 miljoonaa euroa. Siitä käytetään 73 % ulkomaiseen toimintaan, loput kasvatukseen, koulutukseen, viestintään ja varainhakintaan kotimaassa.

Suomen Lähetyssseuran visio on Jumalan rakkaus luo toivon ja uudistaa vastuulliseen elämään. Toiminta-ajatus on muotoiltu seuraavasti: Toteutamme Jumalan rakkautta sanoin ja teoin. Julistamme evankeliumia, puolustamme ihmisoikeuksia ja toimimme köyhyyden poistamiseksi. Strategiakauden 2010-2015 tavoitteet ovat julistustyön vahvistaminen kristillisten kirkkojen ulkopuolella olevien keskuudessa, toiminnan vahvistaminen ihmisoikeuksien puolustamiseksi ja köyhyyden poistamiseksi, yhteiskunnallisen vaikuttamistoiminnan vakiinnuttaminen aktiiviseksi osaksi ulkomaista ja kotimaista toimintaa, ulkomaisten kumppanien omaehtoisuuden lisääminen, seurakuntien tukeminen kulttuurien ja uskontojen kohtaamisessa ja kristillisessä todistuksessa, työn tuloksellisuuden lisääminen työyhteisön vahvuuksien kautta, johtamisen tuloksellisuus ja järjestelmät tukevat sitä sekä kasvavat kannatustuotot ja laajentunut kannattajakunta. Viimeksi mainittuun tavoitteeseen sisältyy vapaaehtoistoiminta kaikilla tasoilla, ja sekä kotimaassa että ulkomailla. (Strategia 2010.)

Tällä hetkellä Lähetyssseura lähettää lyhytaikaiseen työhön ulkomaille enimmäkseen lähetyksen esikoulutuskurssin käyneitä, suurimmaksi osaksi nuoria aikuisia, 2-3 kuukauden harjoitteluun. Strategian toimeenpanosuunnitelmassa on ulkomaanosaston vastuulla paitsi näiden harjoittelijoiden (36 kpl) myös 30 muun vapaaehtoisen lähettämisestä vuosittain. Kotimaanosaston vastuulla on kehittää ja vakiinnuttaa vapaaehtoistoimintaa Suomessa tavoitteena 1500 aktiivista vapaaehtoista. (Strategian toimeenpanosuunnitelma.)

Suomen Lähetyssseuran johtoryhmä käsitteli vapaaehtoistoiminnan toimintamallin kehittämistä sekä kotimaan- että ulkomaantyöhön kokouksessaan 21.1.2010. Johtoryhmä totesi vapaaehtoistoiminnan olevan strategisesti tärkeä kehittämistehtävä. Tavoitteena on luoda yhteiset periaatteet sekä kotimaaiseen että ulkomaaiseen vapaaehtoistyöhön niin, että muodostuisi vakiintuneita työmuotoja ja kanavia. Vapaaehtoistoimintatyöryhmä toimii suunnitteluvaiheen koordinaatioryhmänä, ja toteutus on eri osastoilla ja yksiköissä. (Johtoryhmän pöytäkirja 21.1.2010) Koordinaatiotyöryhmän tehtävänä on ollut luoda ja täsmentää olemassa olevia vapaaehtoistoimintaan liittyviä tavoitteita ja toimintatapoja, kartoittaa resursseja, tukea ja seurata toimintaa vuoden 2011 loppuun asti. Ryhmä raportoi työstään suoraan johtoryhmälle. (Koordinaatiotyöryhmän muistio toukokuu 2009.)

Ulkomaanosastolla on luotu työlle kehittämissuunnitelma 14.9.2009. Se sisältää työryhmän vastuineen sekä tehtävät aikataulutettuina. (Muistio vapaaehtoistyön kehittäminen ulkomaanosastolla 14.9.2010.) Kotimaanosastolla luotiin 2009 ohjeistukset ajatellen sekä toimistoon että aluetyöhön tulevaa vapaaehtoista. Kotimaan vapaaehtoistyön toimintamallin kehittäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen on menossa oleva kehittämistehtävä. Siinä on kartoitettu taustoja, hyötyjä, tuotoksia, resursseja, riskejä, rajauksia ja kytkentöjä. (Kotimaan vapaaehtoistyön toimintamallin kehittäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen.)

Oma tehtäväni on lapsi- ja nuorisotyöstä vastaaminen kotimaassa. Pyrimme tuemaan seurakuntien työntekijöitä ja muita kasvattajia, esimerkiksi opettajia ja päivähoidon henkilökuntaa, lähetys- ja kansainvälisyyskasvatuksessa tuottamalla materiaalia, kouluttamalla ja järjestämällä tapahtumia. Meillä on myös omaa nuorisotyötä kurssikeskuksessamme Orivedellä. Työmme piirissä on vapaaehtoisia monissa rooleissa; isosina, kummeina, tapahtumien järjestelyissä, keräyksissä ja erilaisissa asiantuntijatehtävissä. Moniin nuorille tarkoitettuihin tehtäviin on tulijoita paljon enemmän kuin voimme ottaa. Haaste on, miten osaamme tarjota tehtäviä kaikille kiinnostuneille. Toisaalta kysymys kuuluu, miten saamme haastettua mukaan uusiinkin tehtäviin, ja sellaisiin, joita emme vielä itsekään hahmota.

3 MÄÄRITELMÄT

Vapaaehtoistoiminta on siitä mielenkiintoinen yhteiskunnan osa, että se sekä seuraa yhteiskunnallisia muutoksia että saa niitä itse aikaan. Vapaaehtoistoiminta muuttaa kulttuuriamme, toimintatapojamme ja yhteiskuntaamme. Sen murros- ja muutosvoima piilee siinä, että vapaaehtoistoiminta koskettaa sekä yksilöä että yhteisöä tarjoten merkityksiä ja merkityksellisyyttä sekä antamisen ja saamisen yllättäviä elämyksiä. (Nylund & Yeung, 2005,13, 26.)

Suomessa käytetään Harjun mukaan yleensä rinnakkain termejä järjestö ja yhdistys (Harju 2003, 13). Länsimäisen kansalaistoimintakäsitteen synty voidaan ajoittaa

1700-luvun lopulle valistuksen ja Ranskan vallankumouksen kaudelle. Suomessa vakiintuneen kansalaistoiminnan juuret ulottuvat myös 1700-luvun lopulle, jolloin Suomeen perustettiin erilaisia seuroja, mutta vasta 1860- ja 1870-luvulla Suomessa koettiin vahva yhteiskunnallinen herääminen. Ajanjakso oli otollinen vapaitten kansalaisjärjestöjen laajalle toiminnalle Suomessa. Tähän ajankohtaan sijoittuu myös Suomen Lähetysseuran perustaminen 19.1.1859. Silloin luotiin pohja ja juuret nykyisenkin suomalaisen järjestösektorin toiminnalle, joka on jatkunut ja jatkuu edelleen 2000-luvun Suomessa. (Harju 2003, 22–23.)

Harjun mukaan ihmisyyhteisöt voivat hyvin silloin, kun niissä tunnetaan mielenkiintoa kanssaihmisistä, heidän kohtaloistaan ja hyvän elämän edellytyksistään. Välittäminen alkaa itsestä ja läheisistä ja laajenee lähiyhteisöön, koko yhteiskuntaan aina globaalille tasolle saakka. Hänen mukaansa osallistuminen tuo osallisuutta, kokemisen, kuulumisen ja mukanaolon tunnetta. Ihminen haluaa ja kaipaa sosiaalisena olentona toisten ihmisten läheisyyttä ja yhteisiä kokemuksia, joita voi jakaa toisten kanssa. Tämä on yksi ihmisenä olon tunnusmerkeistä ja hyvän elämän perusedellytyksistä. Aktiivinen kansalaisuus ilmenee vapaaehtoistoiminnassa konkreettisesti: ihminen toimii palkatta toisten ihmisten ja yhteisönsä hyväksi. Toisaalta Harjun mukaan vapaaehtoistoiminta jalostaa ihmistä. Se kehittää eettistä arvomaailmaa, syventää identiteettiä, parantaa taitoja osallistua, toimia, vaikuttaa ja sekä vuorovaikutustaitoja. Hyvän elämän elementit koostuvatkin hyvin pitkälle kansalaisyhteiskunnan arvoista, halusta tehdä hyvää ja osallistua, siitä sosiaalisesta pääomasta, jota Suomessa on. (Harju 2003, 69–70.)

Kohtaamisessa katse on suunnattu toiseen ihmiseen kun sen sijaan identiteetissä katsotaan itseän päin (Harju 2005, 69). Lähetysseuran vapaaehtoistehtävissä voi ajatella, että joissain tehtävissä on katse itseän päin, oman identiteetin rakentamisessa, kuka olen, kuka olen kristittynä, kuka olen koko maailmassa. Toisaalta tehtävät voivat olla kohtaamista. Ja kolmanneksi katse voi olla suunnattuna myös itsestä ja vierellä seisovasta ulospäin, koko maailmaan. Maailman parantaminen, lapsellista, mutta ...

Yhdistystoiminnan perustan luovat vapaaehtoistoimijat. Vapaaehtoistoiminta on perinteisesti määritelty vapaaehtoisuuden ja palkattomuuden kautta. Yhteiskunnallisten

muutosten eri vaiheissa vapaaehtoistoiminnan ilmiöistä on käytetty pidemmällä aikaperspektiivillä eri käsitteitä, esimerkiksi talkootyö, armeliaisuus, vapaa huoltotyö ja hyväntekeväisyys. Viimeisten vuosikymmenten aikana ovat yleistyneet käsitteet vapaaehtoistointa, vapaaehtoisuus ja vapaaehtoistyö. (Nylund & Yeung, 2005, 14.) Suomalaisessa ajattelussa vapaaehtoistoiminnan periaatteisiin ajatellaan kuuluviksi muun muassa vastavuoroisuus, yhteinen ilo, tasa-arvoisuus, vapaaehtoisuus, palkattomuus, ei-ammattimaisuus sekä luottamuksellisuus. (Yeung 2002, 11.)

Vapaaehtoistyön ja vapaaehtoistoiminnan käsitteitä on usein käytetty synonyymeinä. Suomessa järjestöt alkoivat 1980-luvulla käyttää yleisesti vapaaehtoistointakäsitettä. Sillä haluttiin korostaa palkkatyön ja vapaaehtoistyön eroa. Vapaaehtoistyötermillä taas korostaa tekemisen tärkeyttä. Kysymyksessä ei ole vain pieni harrastelu, vaan arvokas työ. Kansainvälisesti vapaaehtoistyö-termi on käytetympi (englanniksi ”voluntary work” ja ruotsiksi ”frivilligt arbete”). Toisaalta vapaaehtoistointa-termillä halutaan korostaa vapaaehtoisuutta, sitä, että vapaaehtoistyöntekijä ei ole tehtävänsään työssä vaan toimijana. (Koskenvesa 2001,126, Salomaa 2009, 53-54.) Vapaaehtoistoiminnan on Lehtisen mukaan toimittava kolmen periaatteen mukaan. Ensiksi siihen osallistuvat toimivat omasta halustaan ja täysivaltaisina subjektina. Toiseksi toiminta on palkatonta, kulukorvaukset voidaan maksaa. Kolmanneksi toimitaan tavallisen ihmisen ehdoin ja taidoin. (Lehtinen 1997, 20.)

Yeung käsittelee vapaaehtoistointa ja vapaaehtoistyötä toistensa synonyymeinä. Govaart on tutkinut vapaaehtoistointaa eri maissa ja sen pohjalta yhdistänyt erilaisten näkökulmien yhteisiä elementtejä määritelmään: ”Vapaaehtoistyö on palkatonta ja pakottamatonta toimintaa, jota tehdään toisten ihmisten tai yhteisön eduksi.”

(Yeung 2002, 11.) Vapaaehtoistointa on vakiintunut yleisemmäksi termiksi Suomessa. Se on myös vapaaehtoistyötä laajempi merkitykseltään Nylundin mukaan (Nylund 2008, 26.) Lähetysseurassa päätettiin syksyllä 2009 käyttää termiä vapaaehtoistointa nimenomaan erottamisena palkkatyöstä. Samaa termiä käyttää myös evankelis-luterilainen kirkon kirkkohallitus, jossa on menossa vapaaehtoistoiminnan projekti.

Mitä vapaaehtoistointa sitten sisältää tai ei sisällä? Eskola haluaa irrottaa vapaaehtoistoinnasta talkootyön, naapuriavun ja urheiluseuroissa toimimisen, jotta va-

paaehtoistyön omalajisuus olisi tarpeeksi selkeänä. Ihmiset mieltävät kuitenkin määritelmän eri lailla. Vapaaehtoistoimintaan ajatellaan sisältyvän myös Eskolan siitä karsimat muodot. Joka tapauksessa suomalaisten mielikuvat vapaaehtoistoinnasta ovat positiivisia. (Yeung 2002, 16–17.) Käsitteiden sisältö riippuu määrittelijästä. Toimija itse usein määrittelee itsenä vapaaehtoiseksi tai vapaaehtoistyöntekijäksi ja kokee olevansa mukana vapaaehtoistoinnassa tai vapaaehtoistyössä. Lähden työssäni siitä, että ihminen saa itse määritellä, onko hän vapaaehtoistoimija vai ei.

Yhteiskuntapoliittisissa keskusteluissa esillä olevat teemat ovat vaihdelleet vuosien varrella osallisuudesta ja sosiaalisesta pääomasta hyvään elämään, yhteisöllisyyteen, yksilön vapaan tahdon ja itsensä toteuttamiseen sosiaalisissa sidoksissa sekä altruismiin, epäitsekääseen toimintaan muiden hyväksi. Kansalaistoiminnan tulevaisuudesta on oltu huolissaan. Huoli on pohjautunut tutkimuksille, joista on toisaalta rajattu pois vapaaehtoistoiminta, vertaistuki, epämuodollinen auttaminen ja naapuriapu. (Nylund & Yeung 2005, 17–19.)

Harju määrittelee kansalaistoiminnan olevan aktiivista toimintaa itsestä ulospäin, yhdessä toimien ja yhteiseksi hyväksi. Tämä rajaa siitä pois pelkän jäsenmaksun maksamisen tai tapahtumaan osallistumisen. Lähipiirin parissa toimiminen (perhe ja työyhteisö) ei ole kansalaistoimintaa. Yhdessä toimiminen voi tarkoittaa sinänsä individualistista toimintaa, mutta osana jotain kokonaisuutta. Se ei välttämättä tarkoita, että taustalla on joku virallisesti organisoitunut taho. Vapaaehtoistyö ja kansalaistoiminta eivät ole yksi yhteen sama asia. Moni hieno vapaaehtoistyön muoto ei ole kansalaistoimintaa. (Harju 2003, 10–11.) Toisaalta myöhemmin Harju kirjoittaa hieman toisin. Sitä, mikä on kavereiden kanssa puuhailua, mikä taas kansalaistoimintaa, on vaikea rajata, eikä Harjun mielestä ehkä tärkeääkään. Olennaista on, että toiminta tuottaa iloa ja mielihyvää sekä rakentaa samalla lähiyhteisöä. (Harju 2007, 16.)

Suomalaisissa vapaaehtoistyön määritelmissä voidaan tunnistaa yhteisiä piirteitä muiden eurooppalaisten valtioiden määritelmien kanssa, vaikka toiminta on Euroopassa monimuotoista ja heijastaa maiden erilaisia lähestymistapoja. Yli 100 miljoonan eurooppalaisen arvioidaan osallistuvan johonkin vapaaehtoistyön muotoon vuosittain. Euroopan vapaaehtoistyön keskus (Centre Européen du Volontariat, Europe-

an Volunteer Centre CEV) on julkaissut Eurooppalaisen vapaaehtoistyön manifestin, jossa se määrittelee neljä yhteistä näkökulmaa vapaaehtoistyöhön. Sen mukaan vapaaehtoistyö on toimintaa, johon osallistutaan omasta tahdosta, valinnasta ja motivaatiosta. Vapaaehtoistyö on voittoa tavoittelematonta, toimijat osallistuvat siis palkatta. Vapaaehtoistyö on myös toimintaa, johon osallistutaan järjestyneesti kuten kansalaisjärjestöissä, vapaaehtoistyönkeskuksissa tai muissa joissain määrin järjestyneissä ryhmissä. Vapaaehtoistyön tavoite on yleishyödyllinen tai se hyödyttää jotakuta muuta kuin vapaaehtoista itseään, tosin toiminnasta on merkittävää hyötyä myös vapaaehtoiselle itselleen. (Eurooppalainen vapaaehtoistyön manifesti 2006.)

4 SUOMALAISET VAPAAEHTOISINA

Yeungin vapaaehtoistoiminnan tutkimuksen mukaan suomalaisista 37 % osallistui vapaaehtoistoimintaan tavalla tai toisella vuosina 2001 tai 2002. Ikä ja sukupuoli eivät vaikuttaneet osallisuuteen paljoa. Ajankäytöllisesti ikäryhmistä enemmän aikaa vapaaehtoistoimintaan antoivat yli 50-vuotiaat, eläkeläiset sekä 15–24-vuotiaat. Naiset olivat aktiivisempia kuin miehet. (Yeung 2002, 24–25.)

Yeung antoi tutkimuksessa 16 vaihtoehtoa, joista valittiin ne, joihin vastaajat ensisijaisesti olivat osallistuneet. Ensimmäisellä sijalla oli urheilu ja liikunta (30 %), toisella terveys- ja sosiaalipalvelut (25 %) ja kolmannella lasten ja nuorten kasvatus / koulu (22 %). Uskonnollinen toiminta oli neljäntenä (16 %). Kansainvälisyyden mainitsi 5 %, ihmisoikeudet ja ympäristönsuojelun 3 %. Asennetutkimuksissa suomalaiset ovat osoittaneet kiinnostusta ihmisoikeuksien, kehitysmaiden asioiden ja luonnonsuojelun puolesta toimiviin kansalaisliikkeisiin. Näistä ollaan kiinnostuneita, mutta se ei saa aikaan toimintaa. Syynä saattaa olla näiden alueiden suppeat työmuodot. Vapaaehtoistoiminnassa uskonnollisessa viitekehyksessä aktiivisimpia ovat naiset, toisaalta nuoret ja yli 50-vuotiaat. (Yeung 2002, 26–27.)

4.1 Halu auttaa

Yleinen tapa ymmärtää vapaaehtoistoimintaan osallistuvien motiiveja on puhua altruismista. Käsitettä on määritelty eri tavoin. Juho Saari, Sakari Kainulainen ja Anne Birgitta Yeung määrittelevät altruismin seuraavasti.

”Altruismi on sellainen sosiaalisen toiminnan muoto, jossa kansalainen pyrkii lisäämään toisen henkilön käytössä olevien resurssien määrää omien resurssiensa määrää vähentämällä, ja jossa ensisijainen motivoiva tekijä ei ole kansalaisen oma subjektiivinen hyöty, vaan hyvinvointierojen vertailuun perustuva tulkinta oikeasta ja väärästä.” (Saari, Kainulainen & Yeung 2005, 89.)

Niina Rantamäki ja Tanja Witick tutkivat keskipohjalaisia sosiaali- ja terveysalan yhdistyksiä pro gradu -tutkielmassaan. He jaottelivat motiivit kolmeen eri ryhmään: halu auttaa muita, identiteettityö sekä elämänsisältö. Yhdistystoiminnassa jaksaminen koettiin edellyttävän eräänlaista ”sydämen paloa” kohderyhmän ja yhdistyksen ajaman asian puolesta. Lähes intohimoisen suhtautumisen taustalla ovat henkilökohtaiset elämäkokemukset ja niiden pohjalle rakentuva usko toiminnan tarpeellisuuteen ja mielekkyyteen. (Rantamäki & Witick 2009, 82.)

Anne Birgitta Pessi (ennen Yeung) teki RAY:lle tutkimuksen suomalaisista auttajina ja luottamuksesta avun lähteisiin. Avokysymyksen ”auttamisesta tulee mieleen...” vastaukset Pessi luokitteli kahdeksaan luokkaan:

- auttaminen yleisesti (määritelmä auttamiselle, huolehtia ja huolenpito, yleiset kuten ”auttaa apua tarvitsevaa)
- lähimmäisyys (mm inhimillisyys, velvollisuus, lähimmäisenrakkaus, lähimmäisyyden joukot, kuten perhe ja ystävät, eetos kuten ”kaveria ei jätetä”, myös normatiivisuuden ja moraalin näkökulma)
- hyvyys (korostuu auttamisen normatiivisuus, auttamisen tärkeys ja hyvä tarkoitus, rakkaus, myötätunto, empatia, vapaaehtoisuus)
- vastavuoroisuus (”tee toisille kuin haluaisit itsellesi tehtävän”, ”ei tiedä koska itse tarvitsee”)
- ilo (auttaminen onnellisuutta edistävänä, auttaminen tuo iloa)

- kohderyhmä (ketä autetaan, hädässä oleva ihminen, hätä/vaikeudet, spesifit avuntarpeet, ”osallistua pulassa olevien ihmisten vaikeuksien poistamiseen”
- auttamisen tapa (miten autetaan; subjekti/taho/paikka, yhteiskunta ja sen auttajatahot, uskonnolliset tahot ja tavat)
- kriittinen ääni (esim. ”unohdettu asia”) (Pessi 2008, 6.)

Eniten mielikuvia ankkuroitui kohtiin auttaminen yleisesti (31,6 %), auttamisen tapa (20,2 %), lähimmäisyys (16,6 %) ja hyvyys (12,7 %). Monista näihin kirjatuista ajatuksista löytyi Saaren ja Pessin altruismin määritelmää. (Pessi 2008, 6.) Pessi vertasi alle ja yli 25-vuotiaiden auttamismielikuvia. Nuoremmilla vastaajilla nousi selkeästi auttamisen tapa ja hyvyys-teema selkeästi useammin esille kuin vanhemmilla, kriittisiä mielikuvia taas vähemmän. Heille auttaminen on konkreettista toimintaa ja ”hyvä / positiivinen / oikea teko.” (Pessi 2008, 11.)

Pessi tutki motiiveja niin, että vastaajat arvioivat annetuista syistä asteikolla 4 (hyvin) - 1 (ei lainkaan) niiden sopivuutta itselleen. Mukana oli myös vaihtoehto ”en osaa sanoa.” Auttaminen tuottaa iloa” ja myötätunnon tunteminen muita ihmisiä kohtaan valitsi omiksi motiiveikseen 91 % (sopii melko hyvin tai sopii hyvin). Puolet vastaajista ilmoitti, että auttaminen tuottaa iloa. 84 % ajattelee, että auttaminen on velvollisuus ja 72 % kertoo motiivikseen sen, että on itse tullut autetuksi. Kristillinen lähimmäisenrakkaus oli syynä auttaa 70 % ikäihmisillä. Nuorilla keskeisimmät motiivit olivat auttamisen ilo, auttaminen oikeana tekona, velvollisuutena ja elämäntapana. Aktiivisemmilla auttajilla olivat kaikki motiivien luvut korkeammat kuin passiivisilla, ja heitä motivoi erityisesti velvollisuudentunto ja avun tuoma ilo. (Pessi 2008, 16–18.)

Yengin väitöskirjatutkimuksessa sai ilmaista vain yhden, tärkeimmän motiivin vapaaehtoistoiminnalle. 41 % ilmoitti motiivikseen halun auttaa muita. Matkaa seuraavaksi suositumpaan motiiviin eli ylimääräisen vapaa-ajan käyttämisen johonkin hyödylliseen on pitkä, näin vastasi 16 %. Seuraavat suosituimpia motiiveja olivat kaveri tai ystävä pyysi mukaan (9 %), tavatakseni ja oppiakseni tuntemaan uusia ihmisiä (8 %), halu laajentaa omaa elämäkokemusta ja oppia uutta (8 %), kiinnostus (8 %), halu tehdä velvollisuutensa kansalaisena (7 %), olen itse saanut apua (6 %), uskonnollinen tai poliittinen vakaumus (5 %), lasten kautta (5 %), lähipiirissä perinteisesti osallistuttu vapaaehtoistoimintaan (3 %), oma harrastus (2 %), saa opintosuorituksia tai

työkokemusta (1 %) ja muut tai ei osaa sanoa (7 %). (Yeung 2002, 32–33.) Nuoret halusivat auttaa sekä ystäviä että tuntemattomia ja kaikkia ihmisiä (Pessi 2008, 55–56). Tästä voi päätellä, että ikäluokasta löytyy vielä idealismia.

Pessi kysyi 2008 avoimella kysymyksellä vastaajalle korkeintaan kolme järjestöä, joiden auttamista piteli tärkeänä. Suomen Punaisen Ristin mainitsi, 42 %, Unicefin 17 %. Muut merkittävimmät olivat Greenpeace, kirkko, seurakunnat, Kirkon Ulkomaanapu, Lions-, Rotary-klubit, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Pelastakaa Lapset, Pelastusarmeija, Plan, UFF, World Vision ja WWF. Mainintoja keräsivät myös tarkemmin nimeämättä sotaveteraanit, syöpäjärjestöt, mielenterveystyö, kehitysvammaiset ja ikäihmiset sekä Amnesty, Lastenklonikoiden kummit, Suomen Lähetysseura ja Medi-Heli pelastushelikopteri. Kokonaisuudessaan eri auttajayhteisöistä saa vastauksista hyvin myönteisen kuva, auttajayhteisöjä arvostetaan. Järjestöjen roolin 77 % näki nimenomaan kansalaisten auttamisessa ja tukemisessa, mutta odotukset kohdistuvat myös vapaaehtoistoiminnan areenana (68 %). (Pessi 2008, 32–34.)

4.2 Ryhmään kuuluminen

Anne Hartikainen tutki väitöskirjassaan vapaaehtoisten toimintaa vuodeosastolla. Vapaaehtoisuus antoi mahdollisuuden kuulua ryhmään, saada vertaisuuden ja vastavuoroisuuden ja tarpeellisuuden kokemuksia, käyttää omaa osaamista sekä toteuttaa itseään. Ryhmään kuuluminen oli erityisen tärkeää. Kohderyhmä on tärkeä: vapaaehtoiset korostivat haluavansa auttaa ensisijaisesti vanhuksia. (Hartikainen 2009, 128)

Rantamäen ja Witickin tutkimuksen ryhmäkeskustelussa nousi esiin yhdistysaktiivien henkilökohtaisten suhteiden vaikutus toimintaan osallistumiselle. Tätä ei ole juuri tutkittu, vaikka se on vapaaehtoisten aktiivisuuteen kuitenkin olennaisesti vaikuttava tekijä. Pahimmillaan toimijoiden keskinäiset erimielisyydet saattavat johtaa yhdistyksen toiminnan täydelliseen hiipumiseen. Keskustelun osallistujat korostivat sitä, että yhdistystoiminta edustaa demokraattista päätöksenteon kulttuuria. Henkilökohtaiset päämäärät pitäisi jättää sivuun ja huomio kiinnittää siihen, miten toiminnalla voitaisiin

parhaalla mahdollisella tavalla hyödyttää jäsenistöä tai kohderyhmää. Kun henkilökohtaiset intressit ja tarpeet ovat hyvin vahvoja, tämä ei aina onnistu. (Rantamäki & Witick 2008, 89.)

Vapaaehtoistyön areenalla on mahdollista rakentaa sosiaalista pääomaa. Sekä motiiveissa että mielikuvissa on mukana toiminnan sosiaalinen ulottuvuus. Naisten motiiveista tärkeimpiä olivat halu auttaa ja oppia uusia asioita sekä uusiin ihmisiin tutustuminen. Miehet motivoituivat tuttavien vaikutuksesta, ylimääräisen vapaa-ajan käyttämisestä johonkin hyödylliseen ja kansalaisvelvollisuuden täyttämisestä. Nuorimpia innostaa mukaan halu oppia uutta ja ystävien vaikutus. He näyttävät haluavan toimia nimenomaan olemassa olevien ystävien kanssa, eivätkä lähde mukaan niinkään kiinnostuksesta uusien kavereiden hankkimiseen. Iäkkäimmät taas halusivat nimenomaan saada uusia tuttavita. Lisäksi he haluavat käyttää mielekkäästi aikaansa. Myös ideologinen vakaumus motivoi heitä. (Yeung 2002, 34.)

Hartikaisen mielestä julkisen ja yksityisen välissä toimivan vapaaehtoistyön onnistumisen tärkein ehto on mahdollisimman selkeä sopimus vapaaehtoisen asemasta ja roolista ammattilaisten rinnalla. Vapaaehtoisten tulee tietää, mitä heiltä odotetaan, mitkä heidän tehtävänsä ovat ja miten vastuukysymyksistä on sovittu. Vapaaehtoisilla on oma tärkeä roolinsa vanhusten hoivaajina, aktivoijina, ystävinä ja omaisten korvikkeina. Myös hoitohenkilökunta korosti, etteivät vapaaehtoiset ole ”hoitotyön jatke”, vaan hoitotyön ammattilaisten ”kumppaneita”. Yhteistyön raameista sopiminen yhdessä on tärkeää. (Hartikainen 2009, 131–133.) Lehtisen mielestä vapaaehtoiset eivät voi eivätkä saa korvata ammattityöntekijöitä (Lehtinen 1997, 20).

Kuuluminen johonkin on kansalaistoiminnassa merkittävää. Yhteisöihin kuulumista voi katsella monesta kulmasta. Hartikaisen tutkimat vapaaehtoiset kuuluivat sairaalavapaaehtoisten yhteisöön, institutionaaliseen yhteisöön eli vuodeosaston yhteisöön, Talkooreenkaan vapaaehtoisyyhteisöön ja keravalaiseen paikallisyhteisöön. Yhteisössä toimitaan yhdessä, kukaan ei voi olla sivussa. Sairaalavapaaehtoisten puhe ”meidän vapaaehtoisryhmästä” heijastaa yhteenkuuluvuuden tunnetta, jota voi kutsua kollektiiviseksi vapaaehtoisidentiteetiksi. Me-henki ja yhteisöllisyys ovat muotoutuneet pitkän ajan kuluessa vapaaehtoisten toimiessa osastolla vanhusten kanssa. (Hartikainen 2009, 133.)

4.3 Identiteetti

Yeungin mukaan vapaaehtoistoiminnassa kyse on ikään kuin emotionaalisista palkinnoista ja turvallisuudentunteesta, joka toimijoille syntyy siitä, että he olivat saaneet onnistumisen kokemuksia ja tärkeäksi koetun tunteen siitä, että heitä tarvitaan – heillä on paikka (Yeung 2005, 110).

Sorriin mukaan omien kokemusten merkitystä korostava vapaaehtoisuus on tyypillistä kriisikeskeiselle vapaaehtoistojen tyypille, jonka osallistumisperusteluissa elämänhistorian muutokset saavat keskeisen sijan. Vapaaehtoistoiminta merkitsee silloin mahdollisuutta elämässä tapahtuneen arvojen ja maailmankatsomuksen muutoksen käytännössä toteuttamiseen. Kriisikeskeiset vapaaehtoiset tulevat usein ammattitaustasta, jossa humanistiset arvot eivät ole määrääviä, ja jotka vaikea elämäntilanne on pysäyttänyt arvioimaan elämäänsä uudelleen. (Sorri 2005, 128.) Möttösen ja Niemelän mukaan sosiaali- ja terveysjärjestöjen olemassaolon keskeinen perusidea liittyy juuri tuen tarjoamiseen tilanteessa, jossa ihminen etsii omaa minuuttaan. Erityinen tarve tukeen syntyy ihmisen joutuessa kohtaamaan elämässään nopeita epätoivottuja muutoksia. (Rantamäki & Witick 2008, 83.)

Elämänsisällön etsimiseen liittyvää vapaaehtoisuutta on kuvattu tilannekeskeiseksi vapaaehtoisuudeksi. Keskeinen syy ryhtyä vapaaehtoiseksi ovat muutokset elämän olosuhteissa, etupäässä työelämässä ja ajankäytössä, eivät niinkään elämänhistoriaan liittyvät muutokset. Yhdistystoiminta, ja vapaaehtoistoiminta, tarjoaa mahdollisuuksia ja välineitä uudenlaisten kuvioiden luomiseen. (Sorri 2005, 129, 134–136.) Vapaaehtoistoiminta voi myös avata mahdollisuuksia tehdä jotain sellaista, mitä ihminen on pohjimmiltaan aina halunnut tehdä, mutta mikä ei työ- ja perhe-elämän sosiaalisessa kontekstissa ole mahdollistunut. (Sorri 2005, 137.)

4.4 Nuoret

Nuorten osallistuminen vapaaehtoistoimintaan, tai pikemminkin osallistumattomuus,

on keskusteluttanut yhdistystoimijoita ja tutkijoita laajemminkin. Kansalaistoiminnassa vanhemmat ovat olleet aktiivisempia. Oikeusministeriön tilaamassa Aktiivisten kansalaisten Suomi -selvityksessä Harju toteaa, että järjestötoiminnan tulevaisuuden varmistaminen edellyttää nuorten innostamista mukaan yhdistysten toimintaan ja vastuutehtäviin, joita he tällä hetkellä vierastavat. (Harju 2004, 118.)

Toisenlaista näkökulmaa nuorista ja vapaaehtoistoiminnasta välisestä suhteesta luo Yeungin suomalaisten vapaaehtoistoimintaan asennoitumista ja osallistumista käsittelevä tutkimus. Sen tulosten mukaan 15–24-vuotiaat nuoret ovat suomalaista keskiarvoa aktiivisemmin mukana vapaaehtoistoiminnassa sekä halukkaampia osallistumaan vapaaehtoistoimintaan, jos heitä pyydetään siihen. (Yeung 2002, 56.)

Kirkon Tutkimuskeskuksen puhelinhaastattelussa tutkittiin pääkaupunkiseudun nuoria aikuisia (20–39-vuotiaat) 29 % osallistuu vapaaehtoistoimintaan. Kirkon tai muun uskonnollisen yhteisön toiminnassa on mukana 4 %, ja 24 % voisi toimia, vaikkei tällä hetkellä toimikaan. 71 % sanoi, ettei voisi kuvitellakaan toimivansa kirkon kuvioissa. Erilaisessa lapsi- ja nuorisotyössä toimii 8 %, voisi toimia 71 % ja ihmisoikeuksien puolesta tekee vapaaehtoistyötä 2 %, mutta voisi tehdä 63 %. (Yeung & Grönlund 2005, 176–178.)

Nuorten mukanaolo vapaaehtoistoiminnassa ja asenteet sitä kohtaan yllättivät positiivisuudellaan Yeungin tutkimuksessa. Heistä lähes 40 % osallistuu, eli enemmän kuin suomalaiset keskimäärin, ja lähes 60 % oli valmis pyydettyäessä lähtemään mukaan. Sen lisäksi vielä vapaaehtoisina toimivat käyttivät siihen enemmän aikaa kuin vapaaehtoiset keskimäärin. Heitä kiinnostaa toiminta nuorten ja lasten parissa (35 %), urheilu (35 %) sekä terveys- ja sosiaalipalvelut (19 %). Myös kulttuuri ja taide, eläinten- ja luonnonsuojelu sekä ihmisoikeusasiat ovat nuorten listalla. Yeung tulkitsee, että nuoret suuntautuvat enemmän kuin muut yleisempiin ja jopa globaaleihin kysymyksiin. (Yeung 2002, 56.) Seurakunnissa oli vuonna 2008 kerhonohjaajia 8065, pyhäkouluopettajia 3920, nuorten ryhmien vetäjiä 847 ja leirien isosia 18197, yhteensä 31029. (Kirkon tilastot 2008). Näistä ylivoimaisesti suurin osa on 15–18-vuotiaita. Tämä joukko näkyy varmasti Yeungin tutkimuksessa osallistujien ja toimintaan käytetyn ajan määrässä.

Nuoret osallistuvat toimintaan, jossa on vankka ideologinen pohja. Toimintaan ei vain ajauduta, vaan se valitaan tarkasti. Nuorille tärkeää on toiminnassa palkattomuus, pakottomuus ja talkoohenkisyys. Moni nuori voisi lähteä mukaan pyydettyä. Haasteena on, mitä nuoret tietävät vapaaehtoistehtävistä, eli miten tiedotetaan erilaisista mahdollisuuksista. Parhaimmillaan pelkkä informaation perille saaminen voi olla riittävää rekrytointiin. Monilla asenteet ovat jo kohdillaan. (Yeung 2002, 56, 57.) Leena Suurpään tutkimusten mukaan nuoret haluavat sukkuloida eri ryhmien välillä. (Suurpää 1996, 58–59.) Lyhyt- ja pitkäkestoiset vapaaehtoistehtävät voivat olla tällaisia ryhmiä. Näihin ryhmiin lähdetään kavereiden kanssa, ei vieraisiin joukkoihin tutustumaan uusiin ihmisiin.

Keskipohtalaisia yhdistyksiä tutkiessaan Rantamäki ja Witick nostivat esiin kahden erilaisen kulttuurin yhteentörmäyksen. Nuoret ovat halukkaita osallistumaan toimintaan, joka on yhteydessä heidän kulloiseenkin elämänvaiheeseensa ja vastaa heidän elämänarvojaan. He ovat myös valmiita luopumaan ja siirtymään eteenpäin, kun elämäntilanteen muuttuvat. Yhdistysten toiminta taas on organisoitunut vähintäänkin yhtä paljon yhdistystä kuin yksilöä palvelevan vapaaehtoisten sitoutumisen ja jatkuvuuden varaan. Se palvelee vähintäänkin yhtä paljon yhdistystä kuin yksilöitä. (Rantamäki & Witick 2008, 88.)

Yeung ja Grönlund ovat korostaneet, että yhdistysten toiminnan suunnittelussa tulisi pyrkiä monimuotoisuuteen, joka tarjoaa mahdollisuuksia erilaiseen osallistumiseen. Nuoret voisivat olla kiinnostuneita esimerkiksi projektiluontoisesta vapaaehtoistoiminnasta. Lyhytkestoista ”pätkävapaaehtoisuutta” ei myöskään tulisi nähdä arvoasetelmana: se ei ole heikompaa tai vähempiarvoista kuin säännöllinen, tiheä, pitkäkestoinen vapaaehtoisuus. Etenkin yksilön näkökulmasta lyhytkestoisenkin osallistumisen merkitys voi olla suuri; pienen ajallisen panostuksen myötä yksilö voi kokea kuuluvansa vuosikymmeniseen vapaaehtoistoimijoiden ketjuun perinteikkäässä ja kunnioitetussa toiminnassa. (Nylund & Yeung 2005, 28, 173–174.)

4.5 Rekrytointi

Suomalaisten asenteista löytyy paljon ilahduttavaa rekrytoijien kannalta. Puolet niistä, jotka eivät osallistu, sanoo pyydettyä lähtevänsä mukaan. Nuorten ja nuorten aikuisten rekrytoinnissa kannattaa muistaa se, että he lähtevät mukaan usein ystävien vaikutuksesta, ja suuri syy olla osallistumatta on se, ettei heitä ole huomattu pyytää. Rekrytoinnissa pitää huomioida toisaalta kaveripiirien mukaan kutsuminen, toisaalta haastaminen jo mukana olevien kautta. Ystävien ja tuttavien vaikutus oli miehiin suurempi kuin naisiin, ja useammin heillä ei ollut erityistä syytä olla osallistumatta. Miehillä on suurempi halu olla mukana kuin heidän tietonsa tehtävistä. (Yeung 2002, 63–64.)

Yeungin tutkimuksen mukaan vapaaehtoistyön reserviä on olemassa. Kysymys on, löytyykö eri sisältöisiä ja erilaista sitoutumista vaativia tehtäviä valittavaksi, sekä niille, jotka haluavat sitoutua pidempään että niille, joiden mahdollisuuden ja halu rajoittuvat lyhytjänteiseen toimintaan. Kahden kolmasosan suomalaisista tärkeimmät arvot ovat toisista huolehtiminen ja inhimillisyys. Suomessa toimii lukematon määrä kansalaisjärjestöjä, joiden toiminnassa voisi konkretisoida nämä arvot. Rekrytoinnissa kannattaisi pitää esillä näitä, ja sen lisäksi kertoa uusia puolia toiminnastaan, eli tavallaan päivittää imagoaan. Näin voisi saada kohtaamaan järjestöjen ja yksilöiden toiveet, tarpeet ja yritykset, ja niistä voisi tulla yhteistä innostusta ja yhteistyötä. (emt. 64–66.)

Keskipohjalaisessa tutkimuksessa huoli vapaaehtoistoimijoiden, joihin tässä luetaan mukaan myös yhdistyksessä luottamustehtävissä toimivat, määrän vähenemisestä tuotiin esiin niin kyselyn avovastauksissa kuin ryhmäkeskusteluissa. Yhdistysten mukaan jäsenistä ei sinällään ole pulaa, mutta yhä harvempi jäsen on valmis osallistumaan omalla henkilökohtaisella panoksellaan yhdistyksen toiminnan toteuttamiseen. (Rantamäki & Witick 2008, 86.)

Sytä siihen, miksi ei toimita vapaaehtoisina, kysyttiin myös Kirkon Tutkimuskeskuksen pääkaupunkiseudun nuorten aikuisten tutkimuksessa. Ajan puute oli syynä ainakin jonkin verran 79 prosentilla. Seuraavaksi useimmin mainittu syy oli se, ettei heitä koskaan ole pyydetty mukaan (48 %), se, että ystävät eivät ole mukana vapaaehtois-

toiminnassa (42 %) sekä saamattomuus ja laiskuus (48 %). Viidesosa sanoo, että se, ettei heitä ole koskaan pyydetty mukaan, vaikuttaa paljon. Kun asenteet vapaaehtoistoimintaa kohtaan ovat melko positiivisia, tässä näyttäisi olevan rekrytoinnille mahdollisuuksia. (Yeung & Grönlund 2005, 179–180.)

Suurin osa suomalaisista sanoo syyksi vapaaehtoistoimintaan osallistumattomuuteen ajanpuutteen (44 %). Naisilla tämä on yleisempi syy, samoin kuin terveydelliset syyt. Miesten syynä taas useammin on se, että he kokevat, ettei heillä ole mitään annettavaa. Toisaalta he ajattelevat, ettei ole syytä olla osallistumatta. Tämä voi olla huomioitettava kohta: miehiä ei ole mahdotonta saada mukaan, kunhan löytyy sopiva tilanne. Ajanpuute on osallistumattomuuden syynä naisilla, 25–34-vuotiailla, korkeammin koulutetuilla, perheellisillä ja toimihenkilöillä. Nuorilla taas useimmiten syynä on se, ettei heitä ole pyydetty eivätkä he tulleet ajatelleeksi. Vanhimmillä vapaaehtoistoimintaa estävät terveydelliset syyt, mutta löytyy myös se aktiivisten joukko, jolla ei aikaa riitä enää tähän. Vain 39 % suomalaisia ei haluaisi lähteä mukaan, vaikka pyydettäisi. Valmiutta lähteä mukaan löytyy enemmän Etelä- ja Pohjois-Suomessa, ja maaseutukunnissa. Vastaajien kommentit kertoivat arvostuksesta ja kunnioituksesta vapaaehtoistoimintaa kohtaan, vaikka siihen ei itse olisi osallistunutkaan. (Yeung 2002, 45–47.)

Tulevaisuudessa suomalaiset ovat valmiita antamaan aikaansa tekemällä jotakin omille lapsilleen (90 %), ikäihmisille (88 %), sairaille lapsille (80 %), omille vanhemmilleen (75 %), kehitysvammaisille (75 %), köyhille suomalaisille (70 %) ja kehitysmaiden ihmisille (59 %). Rahaa suomalaiset ovat valmiita antamaan sairaille lapsille ja omille lapsille (molemmat noin 90 %), sekä kehitysmaiden ihmisille (vähän yli 70 %). (Pessi 2008, 41, 45.) Suomalaiset näyttäytyvät Pessin tutkimuksissa aktiivisina auttajina. Jokainen on auttanut ainakin joskus, puolet vähintään kuukausittain. Kohteenä on useimmiten lähipiiri, mutta naapureita ja tuntemattomiakin on kaksi kolmesta auttanut. Rahaa suomalaiset ovat antaneet eniten sotaveteraaneille, lapsille ja kansainvälisiin kriiseihin. Valtaosa on tulevaisuudessa myös valmis auttamaan, sekä toimimalla vapaaehtoisena että rahallisesti. Maantieteellisesti auttamishalukkuutta löytyy eniten, ehkä hiukan yllättävästi, pääkaupunkiseudulta ja koko Uudeltamaalta. (Pessi 2008, 48.) Myös Aaro Harju puhuu suomalaisten vahvasta vapaaehtoistoimintak-

sesta, vilpittömästä halusta tehdä vapaaehtoistyötä. Se on ollut vahva 1900-luvulla, ja on edelleen. (Harju 2007, 17.)

Pessi näkee suomalaisissa paljon auttamispotentiaalia, vaikka vain osa myönteisesti suhtautuvista olisi todellisuudessa valmis toimimaan. Noin kaksi kolmesta vastaajasta sanoo olevansa valmis auttamaan, niin toimimalla kuin antamalla rahaa. Suuri kysymys on, miten rekrytointi kohtaa nämä myönteisesti suhtautuvat ihmiset. Pessi luetteli tekijöitä, jotka pitää ottaa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä huomioon:

- selkeät projektit; matala kynnyks tulla mukaan, tietää mihin sitoutuu
- jatkuvuus – vaikka vain kerran vuodessa
- omien ja toisten intressien limittyminen
- provosoivat, yhteisön/järjestön imagoa luovat kampanjat
- rekrytointi kasvoista kasvoihin; kohti tuleminen, henkilökohtainen

53

- sitouttaminen; palaute toiminnan arjessa
- rohkea innovatiivinen verkostoituminen; eri tahot, myös julkinen sektori
- monipuolisuus, "menuvalikko": miten tarjota jokaiselle se oma juttu?
- näkyvyys, läsnäolo arjessa; auttaminen ja vapaaehtoisuus ei erillinen saareke.

(Pessi 2008, 52–53.)

Sosiaali- ja terveysala (ystäväpalvelu, terveydenhoito, vanhustyö, huumetyö, syrjäytyneiden auttaminen, pelastuspalvelu) sekä lapsi- ja nuorisotyö (nuorisotyö, lapsityö, koulutoiminta, partiotoiminta) mainitaan usein mielikuvien, ja kannatettavien toimintojen kohdalla (Yeung 2002, 18).

Lyhytjänteisyys on ajan sana. Järjestöissä on totuttu toimimaan pidemmän sitoutumisen puitteissa, joten uusi tilanne on suuri haaste. Miten saada mukaan oman järjestön toimintaan ihmisiä, joille olennaista on vain se, että toimitaan ja ollaan jatkuvassa liikkeessä? Uutta ovat nopeasti kootut aktiviteetit, kutsut leviävät laajallekin joukolle nopeasti esimerkiksi Facebookin kautta tai tekstiviesteillä. Pitkään toimineiden järjestöjen vahvuus on ollut siinä, että ne ovat kuunnelleet muuttuvaa maailmaa ja mukautaneet toimintaa sen mukaan. Vapaaehtoiset ovat olleet järjestöjen voimavara. Haas-

teena nyt on löytää uusia malleja vapaaehtoisten toiminnalle ihmistennykyisten paineiden keskellä. (Lappalainen 2009, 123.)

Nuorien mukaan saamisessa tärkeää on ottaa heidät mukaan suunnittelusta saakka. Kun he saavat opetella vastuunottoa, oppivat yritysten ja erehdysten kautta, he voivat olla valmiita toimimaan ja sitoutumaan. Aikuisten pitää tarjota työkaluja ymmärtää ja hahmottaa maailmaa, nähdä oikeuksia ja vastuita, ei keskittyä vallan pitämiseen omissa käsissä. (Lappalainen 2009, 123–124.)

Järjestöissä on totuttu toimimaan yhdessä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi, usein eri-ikäiset yhdessä. Aikamme yksilökeskeisyys tarvitsee näkökulmia yhteisöllisyyteen. (Lappalainen 2009, 124.) Harju lainaa Niemelää ja kirjoittaa postmodernin ajan identiteetin koostuvan yhteisöllisyydestä, sosiaalisuudesta, epäitsekkyudesta ja yksilön luovuttamattomasta arvosta. Kun yhteiskunnan ihanteena on oman itsensä varassa toimiva yksilö, kollektiiviset arvot heikentyneet, ihanteena on itseohjautuvuus. Osallistuminen ja mukana oleminen eri-ikäisten kanssa erilaisissa toiminnoissa antavat tukea kasvamiselle ja kehittymiselle arvosekamelskan keskellä. (Harju 2009, 115.)

Sami Myllyniemi tutki 10–29-vuotiaiden suomalaisten vapaa-ajan viettoa. Hyväntekeväisyys-, luonnonsuojelu- ja ympäristöjärjestöissä toimiminen näyttää olevan kasautuvaa, esimerkiksi ihmisoikeusjärjestötoiminnassa mukana olevista kolmannes osallistuu myös hyväntekeväisyysjärjestöjen ja melkein puolet luonnonsuojelujärjestöjen toimintaan. Näissä järjestöissä osallistuminen on aktiivisinta. Mukana ollaan usein myös toimimassa, ei vain tukemassa ja kannattamassa. (Myllyniemi 2009, 43.)

Osallistumisessa on suunta ollut laskeva, niin siinä, kuinka monen järjestön toimintaan osallistuu, sekä osallistumiskerroissa. Aktiivisimpia nuoria ovat seurakunnan toimintaan osallistuvat, enemmistä viikoittain, seuraavaksi aktiivisimmin urheiluseuroissa. Toisessa ääripäässä on ammattiliitto, jossa lähes kaikki ovat mukana vain jäsenenä. Siihen, kuinka omaksi järjestön toimintaan käytetty aika koetaan, ei hiukan yllätyksellisesti vaikuta sitoutuminen esimerkiksi hallitukseen tai muihin toimielimiin, päinvastoin. Eniten omaksi ajakseen sen kokevat toimintaan hiukan ”vapaammin” osallistuvat. (Myllyniemi 2009, 46–47.) Halu pysyä sitoutumattomana näkyy 10–29-

vuotiailla. Lähes puolet on sitä mieltä, että toimintaan on mukava osallistua, kunhan ei tarvitse liittyä jäseneksi. Myllyniemi puhuu ”hengailu-” ja projektiosallistumiskulttuurista. Järjestötyypeittäin tässä on eroja. Seurakuntaan ja partioon osallistuvat nuoret suhtautuvat positiivisemmin jäsenyyksiin kuin muut. (Myllyniemi 2009, 54.)

Harjun mukaan kansalaistoiminta on ollut elastista ja dynaamista. Uudistukset eivät ole kuitenkaan olleet riittäviä kaikilta osin; osa toiminnasta on jäänyt laahaamaan menneillä periaatteilla. Panostamalla lisää toiminnan arviointiin kansalaistoiminta voi pysyä hyvänä toimintana ja menestyä. (Harju 2007, 19.)

Haasteena nuorten ja nuorten aikuisten kohdalla on, mitä reittejä pitkin ja millaisista tietolähteistä he saavat parhaiten tiedon siitä, missä heitä ja heidän panostaan tarvitaan. Osaammeko rekrytoida tarpeeksi suoraan? Kohdistammeko sen oikein? Ja toisaalta, onko olemassa sopivia vapaaehtoistehtäviä heille? Kun ajan puute on suuri ongelma, episodiset tai pätkittäiset tehtävät voisivat palvella nuoria, ja antaa heille mahdollisuuden palvella vapaaehtoisina. Parhaimmillaan järjestökenttä voi vahvistaa sosiaalista pääomaa nuorten ja nuorten aikuisten kohdalla. (Yeung & Grönlund 2005, 187–188.)

Lyhytaikaisen, episodisen, vapaaehtoisuuden nousun ovat kirjanneet tulevaisuuden muutosten listan kärkeen tutkijat Jeffrey Brudney ja Beth Gazley. Macduff on jakanut sen kolmeen osaan: hetkellinen vapaaehtoisuus (lyhytkestoinen), harjoittelu-vapaaehtoisuus (säännöllinen, mutta alle puoli vuotta kestävä, esim. osana koulutusta) ja satunnainen vapaaehtoisuus (vaikkapa kerran vuodessa, mutta säännöllisesti). Pätkävapaaehtoisuutta ei pidä nähdä vähempiarvoisena kuin jatkuva osallistuminen. Esimerkiksi vuosittain johonkin Yhteisvastuukeräyksen tai Ylen hyvän keräyksen muotoon osallistuva voi kokea pitkäjänteisyyttä, osallisuutta ja yhteyttä suurempaan kokonaisuuteen, vaikka toiminta veisi vain muutaman tunnin kerran vuodessa. (Nylund & Yeung 2005, 27–28.)

Toinen nouseva trendi ovat yritysten vapaaehtoistoimintaprojektit, jolloin työntekijät osallistuvat johonkin palvelutehtävään työnantajan tukemina. Työnantaja hyötyy siitä myös: työntekijät saavat uusia taitoja, heidän stressinsä lievenee, he saavat merki-

tyksellisen toiminnan tunnetta elämään, itsetunnon kohotusta, ja edistävät tietenkin positiivista kuvaa yrityksestä. (emt. 29.)

Kolmas kasvava suuntaus on virtuaalivapaaehtoisuus, eli tutkimus- ja taustatyö, neuvon antaminen ja mentorointi, työ tietokantojen parissa, nettisivujen suunnittelu, kielenkääntäminen sekä netin keskusteluryhmien aloittaminen ja ohjaaminen. Neljäs suuntaus, ylikansallinen vapaaehtoisuus on usein myös episodista. Se voisi olla myös virtuaalista, osittain tai kokonaan. Asenteet ovat muuttuneet, enää ei lähdetä rikkaasta maasta auttamaan köyhiä, vaan jakamaan ja toimimaan yhdessä. (emt. 29–30.)

4.6 Timanttimalli

Yeung tutki motivaatioita laajemmin, ja käytti tutkimusaineistonaan 18 keskustelua. Laajat keskustelut käsittelivät vapaaehtoisten kokemuksia ja toiminnan merkitystä heille. Kaikki haastateltavat ovat kaupunkilaisia, ja edustavat ryhmiä, joita yksilöllistymisen ja irrallisuuden ajatellaan koskettavan eniten. Tuloksena keskusteluista Yeung löysi 767 vapaaehtoistoiminnan motivaation elementtiä ja hahmotteli niistä neljä ulottuvuutta: saaminen – antaminen, jatkuvuus – uusi, etäisyys – läheisyys ja pohdinta – toiminta. (Yeung 2005, 105–106)

Yeung jaotteli elementit 47 teemaksi ja asetti näille akseleille. Ne sisältävät suuntia itseä kohti ja itsestä poispäin. Oikealle osoittavat nuolet kuvaavat ulospäin suuntautumista, kohti sosiaalisuutta ja toisille antamista, vasemmalle osoittavat kuvaavat liikkettä sisäänpäin, kohti pohdiskeluja, tuttuutta, etäisyyttä toisista ja itselle saamista. Nämä ulottuvuudet eivät kuvaa mitään arvoasetelmaa, mitään motiivia ei pidetä toista parempana. (emt. 107–109.)

Akselille saaminen – antaminen sijoittui melkein kolmannes elementeistä, eniten antamisen ääripäässä. Saamisen teemoja olivat itsensä toteuttaminen, henkilökohtainen hyvinvointi, palkitsevat toimintamuodot, emotionaaliset palkinnot (olen tarpeellinen, minulla on paikka), ryhdin saaminen ajankäyttöön sekä työkokemus. Antamisen

kohdalla puhuttiin motivoitumisesta erityistarpeisiin (esim. vanhukset), halusta auttaa, altruistisista luonteenpiirteistä, halusta levittää auttamishalua, vastavuoroisesta tuesta ja elämäkokemuksista (minua on autettu). Janan keskelle asettuivat kysymykset keskinäisestä avusta, hyvästä mielestä, auttamisen kautta saamisesta ja henkilökohtaisesta kasvusta. (emt. 109–111.)

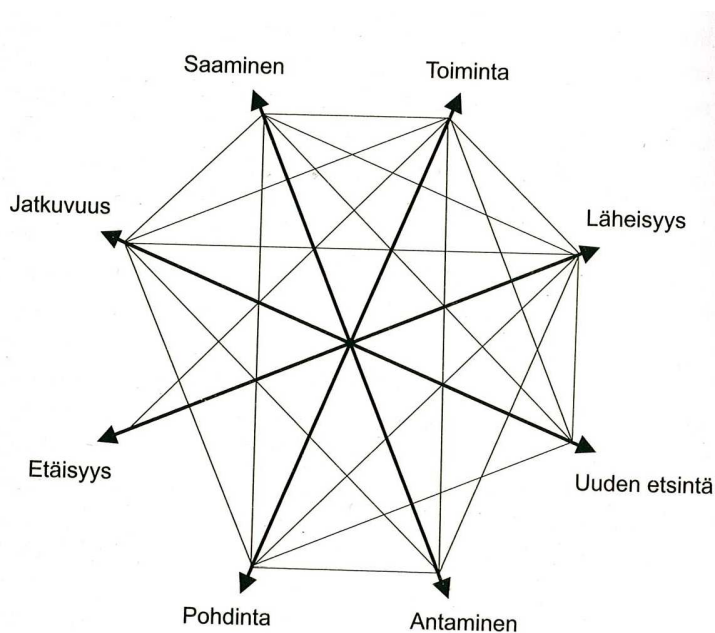
Pari jatkuvuus – uuden etsintä kokosi kymmenesosan motivaatioista. Elementit olivat vaihtelevampia kuin saamisessa ja antamisessa, eivätkä olleet sisäkkäisiä toisilleen. Jatkuvuuden kohdalle asettuivat aihepiirin tuttuus, positiiviset kokemukset, oma elämäнкаari, identiteetin toteuttaminen, palkkatyön jatke ja oman hyvinvoinnin ylläpito. Uuden etsimisen alla taas motivoivat uusi, kiinnostava asia, vastapaino omalle elämälle, laajennus omaan elämänpäiriin, uuden oppimisen väylä ja henkilökohtainen muutos. (emt. 112–113.)

Kuudesosa elementeistä asettuu ulottuvuudelle etäisyys – läheisyys, ja suurin osa siitä läheisyyden ääripäähän. Siinä puhutaan halusta kuulua ryhmään tai tavata uusia ihmisiä, kokemuksesta yhteishengestä, vuorovaikutuksesta ja sosiaalisuudesta sekä kanavasta sosiaalisen vuorovaikutuksen edistämiseen. Etäisyyden kaipuun esille tuleminen yllätti tutkijankin. Tärkeitä olivat joustavuus (voi itse asettaa rajat), epäbyrokraattisuus sekä halu turvata etäisyys muihin. (emt. 113–115.)

Viimeiselle akselille, pohdinnalle ja toiminnalle, asettui kymmenesosa elementeistä, suurin osa niistä toiminnan tiimoille ja vähiten pohdinnan alle. Viime mainitussa käsiteltiin arvoja toiminnan taustalla (usein nimenomaan kristilliset arvot), roolimallit (äiti Teresa) henkinen tai hengellinen kasvu sekä henkilökohtaisten asioiden, jopa kriisien läpikäyminen. Toiminnan päässä pohdittiin vapaan ajan täyttämistä (eläkkeelle siirtyminen), toiminnallisuutta ja tekemistä sekä tapaa organisoida. Ääripäiden välille jäi neljä teemaa, jotka ikään kuin kokoavat kumpaakin päätä: arvojen toteuttaminen toiminnassa, kanava evankelioinnille, mahdollisuus toimia hengellisenä välikappaleena sekä toiminnan hengellisyys. (emt. 116–117.)

Kun Yeung asetti elementit akseleille elementtien määrän ja niiden vuorovaikutuksen mukaan. Tulos oli kutakuinkin leikatun timantin näköinen. (emt. 118–119.)

Timanttimallin ulottuvuuksien vuorovaikutus. Kuvio 1



5 TUTKIMUSMENETELMÄT JA TUTKIMUSTEHTÄVÄT

Kvantitatiivisella eli määrällisellä tutkimuksella pyritään yleistyksien löytämiseen. Tutkija valitsee otannan, joukon, joka edustaa perusjoukkoa mahdollisimman edustavasti. Jotta tutkimus onnistuisi luotettavasti ja tulokset voitaisiin siirtää edustamaan koko perusjoukkoa, havaintoyksiköitä täytyy olla riittävästi. (Kananen 2008, 10.) Edustavuus vaikuttaa työn reliabiliteettiin ja validiteettiin, samoin vastaamisprosentti. Jos näiden kohdalla tulee ongelmia, asiaa pitää käsitellä opinnäytetyössä. (emt. 13.)

Ilmiötä voidaan tutkia kvantitatiivisesti sitten, kun se on riittävästi täsmentynyt. Joskus se tarkoittaa kvalitatiivista tutkimusta alkuun tai rinnakkain kumpaakin menetelmää. Kvantitatiivinen tutkimus perustuu määrien laskemiseen. Haastattelut, kyselyt, havainnointi tai tekstianalyysi voi tuottaa materiaalia tutkimukseen. Strukturoidut tai avoimet kysymykset ovat pohjana. Niillä selvitetään tutkittavaan ilmiöön liittyviä ominaisuuksia ja esiintymistiheyksiä. (emt. 10–11.)

Lähtökohtana työllä on tutkimusongelman selvittäminen. Mitä tietoa tarvitaan ongelman ratkaisemiseksi? Sen jälkeen täytyy ratkaista, mistä ja miten se hankitaan. Valittu tiedonhankintamenetelmä vaikuttaa käytettäviin kysymyksiin; esimerkiksi puhelinhaastattelun ja nettikyselyn kysymykset ja rakenne ovat erilaisia, jotta ne toimisivat. Valinnat vaikuttavat siihen, miten aineistoa analysoidaan loppuvaiheessa. Kysymysten mittareissa on vaihtoehtoja. Kysymystekstin pitää olla mahdollisimman yksiselitteisesti tulkittava. Huonosti muotoillun kysymyksen vastauksia ei mahdollisesti voi käyttää tutkimuksessa, jos vastaajat ovat ymmärtäneet kysymyksen ja vastausvaihtoehdot monella eri tavalla. Lomakkeen ulkoasun tulee olla selkeä ja vastaamiseen houkutteleva. Tutkijan täytyy testata sekä kysymykset että koko lomake. Näin kysymysten ymmärtäminen samalla tavalla tulee tarkistettua. Kysymysten laatija on sokea omalle kirjoitukselleen, samalla tulee tarkistettua kirjoitusvirheet tai muut muutosta tarvitsevat kohdat.(emt. 11–12.)

Mielenkiinnon kohteena olevat kysymykset ovat: Mikä motivoi ihmisiä toimimaan Lähetysseuran vapaaehtoisina? Mikä pitää motivaatiota yllä – mikä saa tulemaan uudelleen vapaaehtoiseksi tai sitoutumaan pidemmäksi aikaa? Millaista tukea vapaaehtoiset tarvitsevat ja haluavat? Näihin kysymyksiin haluamme vastauksia, jotta saisimme kohtaamaan vapaaehtoisten ja Lähetysseuran tarpeet. Webropol-kysely ei kuitenkaan voi olla kovin laaja, eikä siitä saada hyvin laajasti vastauksia haluamiimme kysymyksiin.

Kysymyksiä tehtiin melko paljon. Ajatuksena oli, että osaa saaduista tiedoista ei käsitellä opinnäytetyössä, vaan ne jäävät myöhempään käsittelyyn.

6 KYSELY JA VASTAUKSET

6.1 Otanta ja toteutus

Otanta lähtee liikkeelle periaatteessa perusjoukon määrittelystä ja sitä olevan rekisterin selvittämisestä. Sen jälkeen määritellään otosyksikkö (esimerkiksi henkilö tai per-

he), valitaan otantamenetelmä ja ratkaistaan otoksen koko. Sitten suunnitellaan toteutus ja suoritetaan otanta. (Heikkilä 1998, 34–35.)

Tässä tutkimuksessa halusin tutkia Lähetyssseuran vapaaehtoisia. Heitä on erilaisissa ryhmissä Lähetyssseuran rekistereissä. Vuonna 2008 syys-joulukuussa kummeiksi tai ystävärenkaaseen ilmoittautuneita oli 1090, heistä otettiin mukaan 400 aakkosten alusta.. Suomen Lähetyssseuran vapaaehtoisverkostoon ilmoittautuneet valittiin kokonaan, Lähetyssseuran esikoulutuskurssin vuosina 2008 ja 2009 käyneet valittiin kaikki. Kahdessa nuorten tapahtumassa olleet yli 18 v täyttäneet vapaaehtoishalukkuuden ilmaisseita vuonna 2009 otettiin mukaan, samoin Tasaajiksi 2008 ilmoittautuneet ja Vanhaliina-kauppaa (testamenteissa tullutta ja muuta vanhaa tavaraa myyvä kauppa) ylläpitävät 18 vapaaehtoista. Heille lähetettiin kysely paperiversiona.

Otoksissa oli yhteensä noin tuhat sähköpostiosoitetta. Kun yhdistin otokset ja poistin samat osoitteet sekä kaikki Lähetyssseuran työntekijöiden osoitteet, jäljelle jäi 713 osoitetta kyselylle. 51 osoitteesta tuli ilmoitus, että postilaatikko oli täynnä, osoite oli tuntematon tai jostain muusta syystä posti ei mennyt perille. Siispä 662 henkilöä sai vapaaehtoistoiminnan kyselyn.

Testasin kyselyä työkavereilla. Tarkoitus oli katsoa vastaamiseen mennyt aika, kysymysten yksiselitteisyys ja mahdolliset puutteet. Palautteen jälkeen korjasin joitain kysymyksiä ja lisäsin yhden. Kysely lähti 4.2.2010, ja muistutus 15.2.2010. Saatteen sa kerroin kyselyn liittymisestä sekä opiskeluuni että Lähetyssseuran vapaaehtoistoimintaan, kyselyn päättymisajan 17.2.2010, vastaamisajan (noin 10 minuuttia) sekä sen, että vastaajien kesken arvotaan Lähetyssseuran Basaariin 5 kappaletta 50 euron lahjakorttia.

Kysely suljettiin muutama päivä kerrotun päättymisajan jälkeen. Vastauksia tuli 294 kappaletta, eli vastausprosentti oli 44,4.

Alun perin ajatuksenani oli pohjata kysymykset Yeungin timanttimaliin (Yeung, 104–123). Muutin lähtökohtaa kuitenkin konkreettisempaan suuntaan, jotta saisin kyselystä tietoa, jota voisi käyttää Lähetyssseuran toiminnan kehittämisessä suuremmin.

6.2 Vastaajat ja tehtävät

Vastaajista oli 82,3 % naisia ja 17,7 % miehiä. Ikäjakautuma oli aika lailla tasainen, 15–24 -vuotiaita oli 16 %, 25–34-vuotiaita 20,1 %, 35–44-vuotiaita 9,5 %, 45–54-vuotiaita 17,7 %, 55–64-vuotiaita 18,7 % ja 65-vuotiaita tai sitä vanhempia 8,2 %.

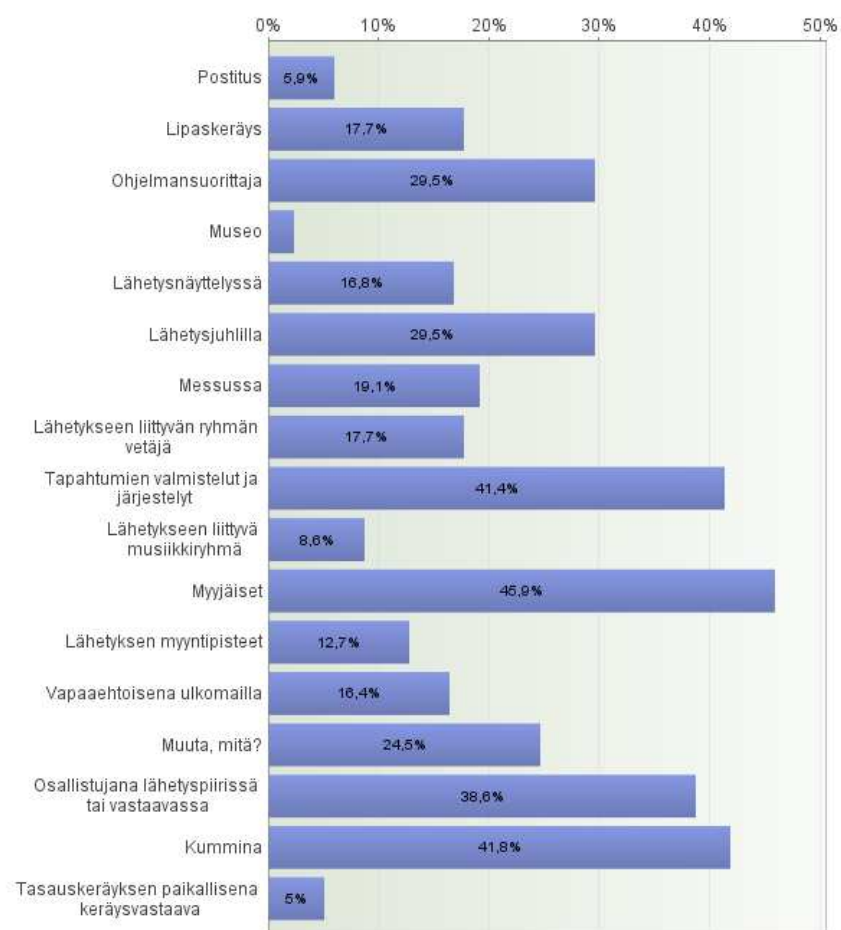
Maakunnista parhaiten oli edustettuna Uusimaa (32,3 %). Reilusti sen jäljessä tulivat Pirkanmaa (9,2 %), Pohjois-Pohjanmaa (8,8 %), Keski-Suomi (8,5 %) ja Varsinais-Suomi (7,1 %). Yli neljään prosenttiin pääsivät vielä Kanta-Häme (4,8 %) ja Pohjois-Savo (4,4 %).

Kysymykseen Oletko toiminut vapaaehtoisena Suomen Lähetysseuran hyväksi? melkein puolet vastasi toimineensa näin seurakunnassa, melkein joka kolmas kotoa käsin, joka neljäs tapahtumissa, viidennes Lähetysseurassa ja melkein joka kymmenes leiri- tai kurssikeskuksissa. Joka neljäs vastasi, ettei ole. Tässä kohdassa näkyy se, miten eri lailla hahmotetaan esimerkiksi lahjoittamista ja kummina oloa: jotkut kummit ja lahjoittajat mieltävät olevansa vapaaehtoisia, toiset eivät.

Seuraavaa kysymys koski edellä mainitun tehtävän kestoa. Kertaluonteiseksi sen luokitteli 19,2 %, pitkäkestoiseksi 44,3 %, harvoin toistuvaksi 19,6 % ja 38,4 % vastasi olleensa mukana useammassa tehtävässä. Vastausta oli mahdollista selittää. Kertaluonteisia tehtäviä olivat olleet muun muassa, myyjäiset, keräykset, vapaaehtoisena leirikeskuksessa, postitus, lähetysjuhlat ja tapahtumissa avustaminen. Pitkäkestoiseksi toiminnaksi vastaajat luetteloivat esimerkiksi kummina olemisen, rahallinen auttaminen, ulkomaanharjoittelu, ystävärenkaaseen kuuluminen, tasaus-lähettiläänä olemisen, rukoilemisen, lähetystoimikunnan sekä erilaiset piirit ja vastuuryhmät. Harvoin toistuviksi tehtäviksi vastaajat kirjasivat ulkomaanharjoittelun, siitä kertomisen tilaisuuksissa tai koulutuksissa, talkoot, myyjäiset ja rahan lahjoittamisen. Eniten kuvasivat kertaluonteiseksi tehtävänsä 25–34-vuotiaat (45,9 %), vähiten 55–64-vuotiaat (7 %) sekä 65-vuotiaat ja vanhemmat (8,3 %). Useimmiten tehtävänsä luonnehtivat pitkäkestoiseksi 65-vuotiaat ja vanhemmat (66,7 %), vähiten 15–24-vuotiaat.

Kysymykseen vapaaehtoistehtävistä Lähetysseuran lähetystyön hyväksi, joissa vastaaja on ollut mukana, saattoi valita useamman vaihtoehdon. Eniten kokemusta vastaajilla oli myyjäisistä, kummina toimimisesta, tapahtumien valmisteluista ja järjestelyistä sekä osallistumisesta lähetyspiiriin tai vastaavaan.

Osallistuminen vapaaehtoistehtäviin Suomen Lähetysseuran hyväksi. Taulukko 1.



Naisten ja miesten vastauksissa näkyi eroja lähinnä tapahtumien valmisteluiden ja järjestelyiden (naiset 35,7 %, miehet 68,4 %) sekä kummina toimimisen kohdalla (naiset 45,1 %, miehet 26,3 %).

Kysymykseen, jossa pyydettiin arvioimaan kokemuksia vapaaehtoistoiminnasta, vastaajat antoivat positiivista palautetta. Kokemukset ovat olleet erittäin hyviä joka toisella vastaajalla, hyviä 45,5 %:lla ja tavanomaisia 4,5 %:lla vastaajista.

"Mahtavaa!" "Keräys oli hyvin järjestetty ja oli helppo olla mukana kerääjinä."

"Minut on otettu lämpimästi vastaan, ja tehtävät ovat olleet mukavia." "Vielä olisin toivonut enemmän yhteyden kokemusta toisten vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa."

"Aina niitä vastoinikäymisiä tulee..." "Odotan aina kyseisiä päiviä."

Termi vapaaehtoistyö tuntuu olevan tutumpi kuin vapaaehtoistoiminta, vastaajat käyttivät avovastauksissa sitä enemmän. Yksi näistä suorista lainauksista päätyi työni otsikoksi.

6.3 Motiivit

Kysyin kymmenen eri motiivin vaikutusta omaan toimintaan. Vastaajat arvioivat jokaisen motiivin vaikutuksen viisiportaisella asteikolla ei lainkaan - vähän - jonkin verran - paljon - erittäin paljon. Merkittävimmät motiivit, eli ne, joiden vastaajat olivat valinneet vaikuttavan paljon tai erittäin paljon, olivat halu auttaa (88,4 %), halu tehdä jotain hyödyllistä (86,2 %) ja yleinen kiinnostus lähetystyöhön ja kansainvälisyyteen (83,1 %). Jonkin matkan päässä seurasi neljäntenä halu tehdä hengellistä työtä (74,1 %).

Lähes yhtä paljon motivoivat Suomen Lähetysseuran kokeminen läheiseksi järjestöksi (57,6 %), uuden oppiminen (57,1 %) sekä oman elämäkokemuksen laajentaminen (57 %). Suurin piirtein yhtä innoittavia olivat halu toimia ystävien kanssa (41,7 %) ja uusien ihmisten tapaaminen (34,9 %). Selvästi vähiten vaikuttava tekijä oli ylimääräinen aika (19,6 %). Ongelmana tässä kohdassa on paperikyselyssä tekemäni virhe. Siitä puuttui kokonaan kohta halu oppia uutta, eli tästä kohdasta jäi 16 vastaajan osuus kokonaan pois. Nämä 16 olivat kahdesta ylimmästä ikäryhmästä. Prosentit ja keskiarvot kuvaavat siis kyseisessä kohdassa 278 vastaajan näkemystä uuden oppimisesta motivaationa.

25–29-vuotiaat halusivat voimakkaimmin tehdä jotain hyödyllistä (keskiarvo 4.48) ja eniten halusivat auttaa 30–34-vuotiaat (ka. 4.75). Vähiten nämä motiivit painoivat ikäryhmässä vähintään 65-vuotiaat (ka. 3.87 ja 4), mutta kaikissa ikäryhmissä ne olivat merkittävimpien motiivien joukossa. 65-vuotiaat ja vanhemmat ilmaisivat vahvimaksi motivaatiokseen yleisen kiinnostuksen lähetystyöhön ja kansainvälisyyteen. Vähiten vaikutti melkein kaikissa ikäryhmissä ylimääräinen aika, poikkeus tästä olivat vain 15–19 -vuotiaat. Heille taas pienimpänä motivaationa oli Lähetysseuran tunteminen läheiseksi järjestöksi. Tämän tekijän kohdalla vaihtelu oli suurin, nuorimpien keskiarvosta 2.83 vanhimpien lukuun 4. Muilla ikäryhmillä keskiarvo vaihteli 3.31 ja

3.93 välillä, joten mitenkään merkityksetön Suomen Lähetysseura ei ole. Halu toimia ystävien kanssa ja uusien ihmisten tapaaminen innoittivat 15–19-vuotiaita (ka 4.17 ja 4.33), 35–44-vuotiailla näiden keskiarvot olivat alimmat (ka 2.95 ja 2.86), muiden ikäryhmien luvut pyörivät yhtä lukuun ottamatta kolmessa tai vähän yli. Ikä lisäsi Lähetysseuran kokemista läheiseksi motivaationa. 65-vuotiaista ja sitä vanhemmista arvioi sen merkitykseksi paljon tai erittäin paljon 26,4 %, 55–64-vuotiaista 23,2 % ja 45–54-vuotiaista 19,2 %. Nuoremmista näin vastasi korkeintaan 8,8 %. Naisten ja miesten vastauksissa motivaatiotekijöiden merkityksistä ei juuri ollut eroja missään kohdassa.

Avokysymys Mitä vapaaehtoistehtävä on antanut sinulle? keräsi hieman toisenlaisia vastauksia. Tähän oli vastannut 174 henkilöä. Ilo ja hyvä mieli oli mainittu 55 vastauksessa. 46 vastaajaa mainitsi anniksi uudet ystävät ja uudet ihmiset. Mahdollisuus auttaa tai antaa löytyi 40 vastauksesta. Melkein yhtä monta eli 38 sanoi saavansa tunteen mukana olemisesta suuremmassa tai Jumalan antamassa tai tärkeässä tehtävässä.

Tiedon saamisen mainitsi 33 ja uuden kokemuksen tai taidon 28 vastaajaa. 17 oli löytänyt vapaaehtoistehtävästään mielekkyyttä elämäänsä ja tarpeellisuuden kokemusta, ja yhtä monta tekemistä ja toimintaa. 14 se oli antanut jotain hengelliseen elämään tai seurakuntayhteyteen liittyvää, 11 mainitsi yhteisöllisyyden tai yhdessä tekemisen, samoin 11:lle toiminta oli antanut uusia näkökulmia tai avaimia itsetutkisteluun tai avannut silmiä.

Yhdestä neljään kertaan oli mainittu mahdollisuus vaikuttaa, vastuu, haasteet, globaali näkökulma, siunaus, lähimmäisenrakkaus, itseluottamus, huono omatunto, hyvä omatunto, lieventänyt syyllisyyttä, levollinen mieli, elämäkokemusten jakaminen, yhteistyötaidot, kutsumuksen jatkaminen, voimia ja jaksamista, kansainvälisyys ja kulttuurit. Jos vertaa Yeungin timanttimaliin, akseli antaminen – saaminen sijoittuu iso osa motivaatioista.

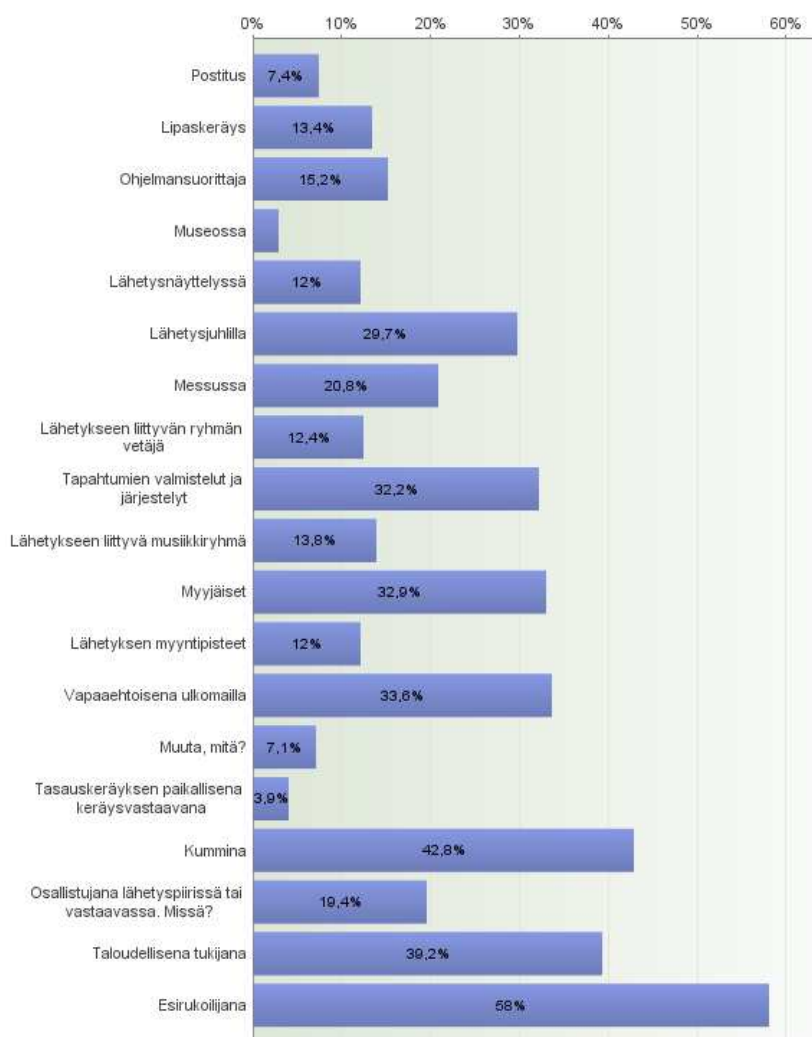
6.4 Mitä halutaan tehdä

Kysymykseen Lähetyseuran vapaaehtoistehtävät, joissa haluat tulevaisuudessa olla mukana, voi valita haluamansa määrän vastauksista. Tulokset eivät poikenneet paljonkaan siitä, mitä vastaajat jo tällä hetkellä tekevät. Reilusti yli puolet, 58 %, ilmoitti haluavansa toimia esirukoilijana. Seuraavaksi suosituin vaihtoehto oli kummina toimiminen, 42,8 %. Noin kolmannes sanoi haluavansa vapaaehtoiseksi ulkomaille, toimia myyjäisissä, tapahtumien valmisteluissa tai järjestelyissä tai lähetysjuhilla. Messuun tai osallistumiseen lähetyspiirissä tai vastaavassa ilmoitti kiinnostumisensa viidennes, viime mainitun vetämiseen melkein kuudennes eli 15,2 %.

Tilanteessa, jossa toivomme erilaisten, jaa uudenlaisten lähetystyötä esillä pitävien ryhmien syntymistä, tämä tuntuu toivoa-antavalta. Kummitoiminta tiedetään suosituksi, mutta prosentti on ehkä suurempi, kuin odotin. Vapaaehtoisena ulkomaille toivovien prosentti on huomattavan suuri. Eniten se kiinnostaa 25–29-vuotiaita (65,6 %) ja 20–24-vuotiaita (64,1 %) ja 35–44-vuotiaita (58,3 %). Kuten arvata saattaa, vähiten asia kiinnosti 65-vuotiaita tai vanhempia, mutta heistäkin ulkomaiseen vapaaehtoistehtävään toivoi pääsevänsä 9,5 %. Ulkomaisten tehtävien löytymisessä on paljon työtä, että saadaan kohtaamaan Lähetyseuran, työalueiden ja vapaaehtoisten tarpeet.

Merkittäviä, vaikkakin pieniä lukemia oli lipaskeräyksestä kiinnostuneet (13,4 %) ja Tasauskampanjan paikallisesta organisointivastuusta kiinnostuneet (3,9 %). Jos nämä innostuneisuudet saataisi realisoitua koko siinä joukossa, josta kyselyymme otettiin osa, paljon tapahtuisi. Täytyy ottaa kuitenkin huomioon, että on eri asia ilmoittaa kiinnostus kuin todellisuudessa löytää oikea aika ja paikka toiminnalle. Naisten ja miesten välillä löytyi suuri ero tapahtumien valmistelujen ja järjestelyjen kohdalla (naiset 29,4 %, miehet 45,8 %). Muuten erot olivat 10 % tai vähemmän.

Lähetysseuran vapaaehtoistehtävät, joissa haluat tulevaisuudessa olla mukana. Taulukko 2.

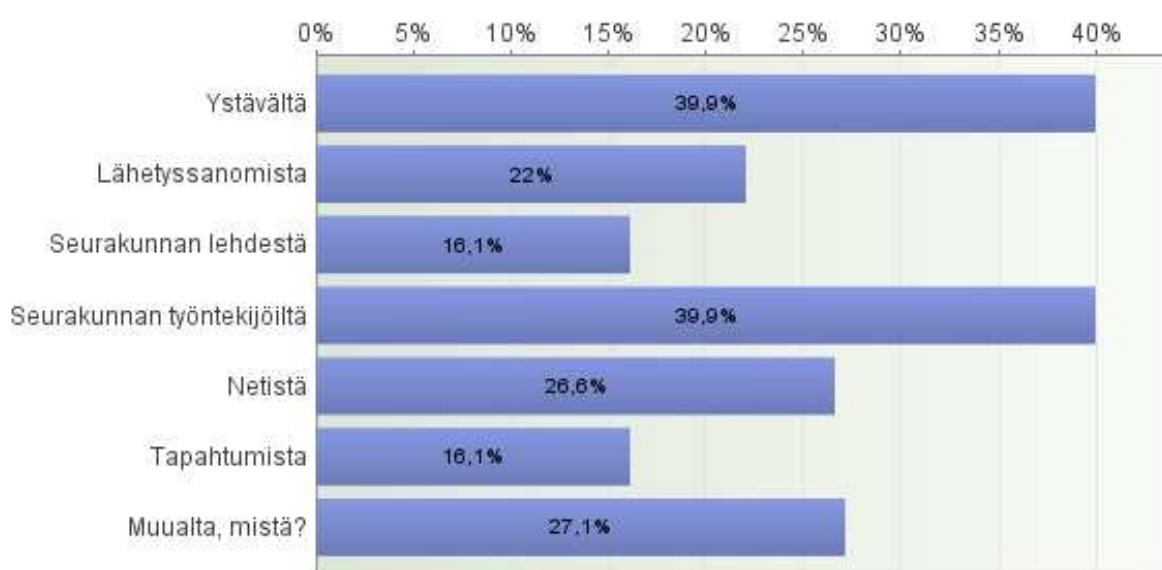


Avokysymyksellä kysyttiin vielä tarkemmin, mitä taitoja vastaaja haluaisi käyttää vapaaehtoisena Lähetysseurassa. Musiikki (27) sekä käsityöt, taide ja askartelu (21) innostivat eniten. Ihmisten kanssa toimimista ja vuorovaikutusta halusi käyttää 13 henkilöä, samoin koordinointia ja organisointia. Kielten osaamistaan oli valmis käyttämään 12, samoin osaamistaan myyjäisissä ja myyntitoiminnassa. 11 halusi käyttää kotitaloustaitojaan. Käytännön töihin ilmaisi valmiutensa 8 vastaajaa, samoin omasta lähetystyön kokemuksesta kertomiseen. Ohjaamiseen liittyvistä taidoista kertoi 7, saman verran oli lahjoittamisen mainitsevia. 6 oli valmis puhumaan tai kertomaan, yhtä usea kirjoittamaan. Ulkomaan työn mainitsi erikseen tässä 5, rukoilemisen ja kummina toimimisen 4 vastaajaa. 3 sanoi olevansa valmis käyttämään kouluttajan ja opettajan taitoja, samoin 3 toimimaan lipaskerääjänä, valokuvaajana ja rekrytoijana.

Yksi tai kaksi mainintaa sai muun muassa graafinen suunnittelu, atk, omien verkostojen käyttäminen, ilmaisutaito ja draama, psykologia, kulttuurien tuntemus, ympäristönsuojelu, ihmisoikeudet, viestintä, visuaalisuus, tanssi ja näyttelyt.

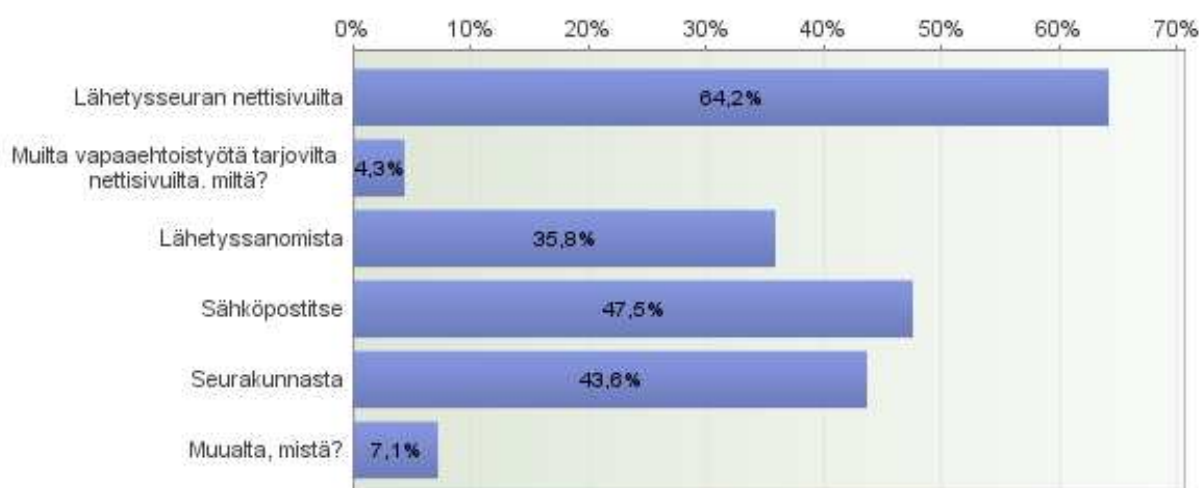
Kysyttäessä mistä vastaaja oli kuullut Lähetyisseuran vapaaehtoistehtävästä täsmälleen yhtä moni vastasi ystävältä tai seurakunnan työntekijöiltä. Jokainen oli vastannut keskimäärin melkein kahteen kohtaan.

Mistä olet kuullut Lähetyisseuran vapaaehtoistehtävästä. Taulukko 3.



Kysymykseen siitä, mistä tulevaisuudessa vastaaja toivoo saavansa tehtävistä tietoa, 64,2 % ilmoittaa saavansa parhaiten informaation Lähetyisseuran nettisivujen kautta. Sähköposti tuntuu toimivimmalta ratkaisulta 47,5 %, seurakunnasta 43,6 % ja Lähetysanomista 35,8 %.

Mistä toivot saavasi tulevaisuudessa tehtävistä tietoa. Taulukko 4.



6.5 Ideoita vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen

Vastaajilta kysyttiin, miten he kehittäisivät Lähetysseuran vapaaehtoistoimintaa nykyisten vapaaehtoisten tueksi ja uusien mukaan saamiseksi. Useimmin esille nostettiin tiedon saaminen ja viestintä. Lähetysseuralta toivottiin lisää näkyvyyttä lehdissä, tiedotusta sekä lähetystyöstä, vapaaehtoistoiminnasta että lahjoittamisesta, esimerkiksi kuukausittaisesta lahjoittamisesta. *"Tietoa siitäkin, että suoraveloitus esim. 20 €/kk on mainio konsti auttaa ja tasata hyvää, jota meillä on yllin kyllin."*

Moni nosti erilaiset tapaamiset esille, illat esimerkiksi kummityön, vapaaehtoistoiminnan tai yleensä lähetystyön ja kansainvälisyyden merkeissä. Toivotaan esimerkiksi valtakunnallisia ja hiippakunnallisia tapaamisia, mutta paikaksi haluttaisi myös muut kuin hiippakunnan pääpaikat, unohtamatta aivan omassa seurakunnassa tapahtuvaa toimintaa. Näillä houkuteltaisi mukaan myös uusia ihmisiä. *"Rekry- ja tsemppi-illat."* Lähellä tätä toivomusta on, että lähetystyö näkyisi paremmin kaikessa seurakunnallisessa ja hiippakunnallisessa työssä, ja moni vastaaja kokee tärkeäksi Lähetysseuran työntekijöiden vierailut omassa seurakunnassa. Lähetyspiirit, tai millä nimellä niitä kutsutaankaan, kokee moni tärkeiksi. Niitä pitäisi olla eri aikoina, etteivät vain irti työelämästä olevilla olisi mahdollisuus osallistua, ja hengellisyys on tärkeä osa kokoon-

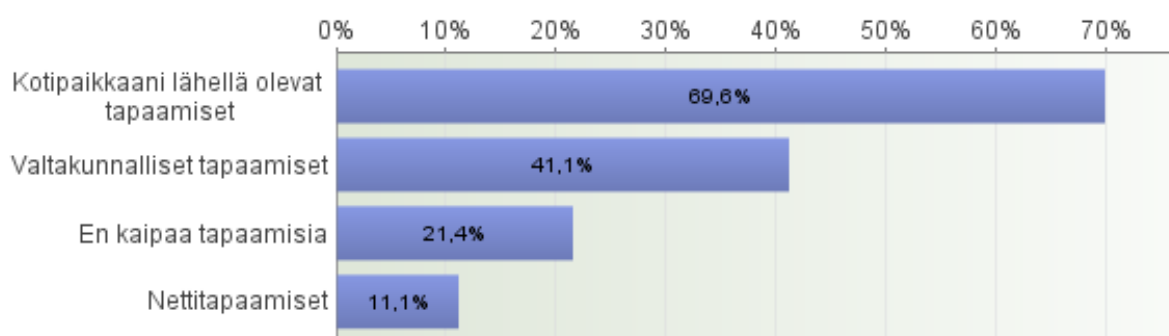
tumisissa. Suurimpana kehittämisen kohteena oli piirien avoimuus niin, että uudet ihmiset kokisivat itsensä tervetulleiksi. Tapaamisten ohella koulutus esiintyi monen vastauksessa. Toivotaan pidempää ja lyhyempää, kevyempää ja syvällisempää. Osittain koulutukseen liittyvät työalueille suuntautuvat matkat, joita pari vastaajaa toivoi.

Erilaisista tehtävistä toivotaan selkeää tiedotusta esimerkiksi netin ja / tai sähköpostilistojen kautta. *”Yleisesti enemmän informaatiota vapaaehtoistoiminnasta. Ja niin, että voi toimia vapaaehtoisena myös muualla kuin pääkaupunkiseudulla, pienet paikkakunnat tärkeitä myös.”* Jotkut ilmaisivat, etteivät jaksaa etsiä tietoa netistäkään, mutta jollakin tavalla sitä toivovat kuitenkin. Henkilökohtainen kutsu on tärkeä, ystävät pyytämään ystäviä -menetelmää moni vastaaja kaipasi. *”Helpoin on aina lähteä, kun joku ystävä pyytää henk koht tekemään jonkun pikkujutun tai ison määräaikaisen jutun.”* Merkityksellistä on myös se, että Lähetysseura tarjoaa hyvin monenlaisia tehtäviä ja tarvitsee erilaisten vapaaehtoisten vahvuuksia, ja että tarjotuissa tehtävissä löytyy myös tarpeeksi lyhytkestoisia tehtäviä. Tähän avuksi ehdotettiin henkilöpankkia tai rekisteriä, joista vapaaehtoisiksi halukkaiden taidot löydetäisiin. Yksi vastaaja muistutti myös ideoiden kysymisestä vapaaehtoisilta itseltään, aivan kuten tässä kyselyssä on tapahtunut

Yhteydet seurakuntiin näkyvät monella tasolla. Toivotaan vierailuja seurakuntiin, tapahtumia seurakunnissa ja apua seurakuntien työntekijöille esimerkiksi kampanjoiden suunnitteluun. Vastaajat toivovat mukaan lapsia, nuoria, nuoria aikuisia ja miehiä vapaaehtoistoimintaan. *”Hyvin monilla lähetyskipinä on alkanut juuri lapsena tai nuorena.”* Vastaajat pohtivat myös Lähetysseuran profiloitumista. Joidenkin mielestä sen pitäisi pitää enemmän esillä kehitysyhteistyön näkökulmia, hiukan useamman mielestä korostaa enemmän sitä, että kyseessä on kristillinen järjestö.

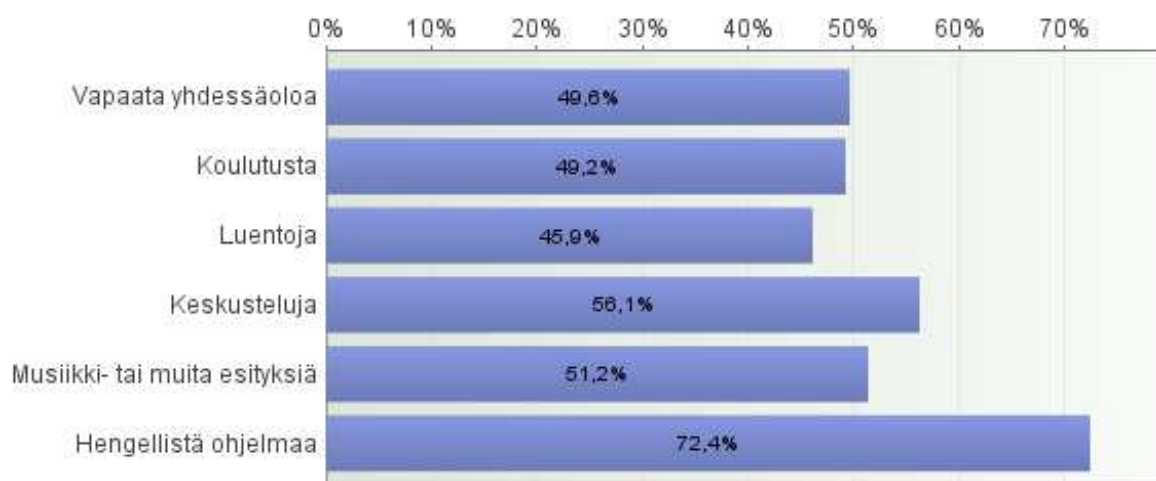
Kotipaikkaa lähellä oleviin vapaaehtoisten tapaamisiin haluaa osallistua kaksi kolmesta. Tämä vaihtoehto oli kaikilla ikäryhmillä halutuin, vähiten 45–54-vuotiailla (60,8 %) ja eniten 65-vuotiailla ja vanhemmilla (80,4 %). Ikäryhmässä 35–44-vuotiaat joka kolmas sanoi, ettei kaipaakaan tapaamisia. Muuten viesti on selvä: kohtaamisia toivotaan.

Millaisiin Lähetyseuran vapaaehtoisille suunnattuihin tapaamisiin haluat osallistua. Taulukko 5.



Sisältötoiveita kysyttäessä jokainen vastasi keskimäärin yli kolmeen kohtaan. 35–44 -vuotiaat odottivat eniten koulutusta (75 %), toisena tuli hengellinen ohjelma, ja tämä taas oli suurimpana toiveena kaikissa muissa ikäryhmissä. Eniten toiveita oli 25–34 -vuotiailla, keskimäärin neljä vastaajalla.

Millaista sisältöä toivot tapaamisiin. Taulukko 6.



Tarkastelin maakunnittain lähellä omaa paikkakuntaa tapaamisia toivoneita niissä maakunnissa, joissa toiveen oli esittänyt yli 10 vastaajaa. Uudellamaalla oli näin vastannut 59 ihmistä, Keski-Suomessa 25 henkeä, Pirkanmaalla 18 vastaajaa, samoin Pohjois-Pohjanmaalla ja Varsinais-Suomessa 13. Toivotuinta sisältöä tapaamisiin oli hengellinen ohjelma. Uudellamaalla toisena toiveena oli vapaa yhdessäolo (61 %) ja

kolmantena keskustelua (56 %). Keski-Suomessa ykköstoiveen jälkeen tulivat koulu-
tus (56 %) sekä keskustelut ja musiikki- tai muut esitykset (molemmat 48 %), Pir-
kanmaalla vapaa yhdessäolo (56 %) ja keskustelut (50 %). Pohjois-Pohjanmaalla
toivottiin hengellisen ohjelman jälkeen eniten keskusteluita (78 %) ja vapaata yhdes-
säoloa (61 %), Varsinais-Suomessa keskusteluita (62 %) sekä koulutusta ja musiik-
kia (54 %). Viimeisellä sijalla toiveissa oli musiikki- tai muut esitykset Uudellamaalla
(53 %) ja Pohjois-Pohjanmaalla (50 %). Pirkanmaalla vähiten toivottua olivat koulu-
tus ja luennot (33 %), Keski-Suomessa vapaa yhdessäolo ja luennot (36 %) ja Varsi-
nais-Suomessa vapaa yhdessäolo (46 %).

7 JOHTOPÄÄTÖKSET

Vapaaehtoistoiminnan tutkimuksissa nousee esiin paljon positiivista asennetta ja aut-
tamispotentiaalia. Tämä ei tarkoita sitä, että tarjottaessa erilaisia tehtäviä tekijöitä
löytyisi kaikkiin tehtäviin. Toisaalta, jos edes osa positiivisesta asenteesta muuttuisi
toiminnaksi, se tarkoittaisi suurta määrää uusia toimijoita. Tätä samaa positiivista
asennetta löytyi myös Lähetysseuran kyselyyn vastaajilta. Motiiveista löytyy myös
paljon samaa. Suomalaiset ilmaisevat vapaaehtoistoiminnan merkittävimmäksi motii-
vikseen halun auttaa, ja Lähetysseuran vapaaehtoiset ilmaisevat saavansa toimin-
nasta paitsi iloa ja hyvää mieltä sekä uusia kontakteja myös mahdollisuuden auttaa
ja olla mukana jossain suuremmassa. Tästä löytyy tukea vapaaehtoistoiminnan
markkinoimiselle.

Pessi luetteloï toiminnan kehittämisessä huomioon otettavia tekijöitä. Tehtävät , aina-
kin osa niistä, olisi hyvä pystyä esittämään selkeinä projekteina. Osallistujan pitää
tietää, mitä tehtävä sisältää ja millaista sitoutumista se vaatii. Hyviä esimerkkejä ovat
tapahtumajärjestelyt ja -valmistelut, joihin erityisesti miehet osoittivat kiinnostusta.
Erilaiset lähetystyöhön liittyvät ryhmät ovat myös sekä Lähetysseuran että vastaajien
intresseissä. Ryhmiä voidaan ajatella myös projektionomaisina, tietyn aikaa kestävi-
nä. Silloin vetäjäksi lähteminen on helpompaa.

Toisaalta jatkuvuus on kantava asia, mutta se voi toteutua myös episodisessa toiminnassa. Vapaaehtoisia voitaisi haastaa esimerkiksi Tasauskampanjaan, kerääjäksi tai mihin tehtävään tahansa, Punaisena lankana olisi se, että toimin tasaajana, ei vain kerran, vaan jatkuvasti, vaikkapa vain kerran vuodessa. Kun vapaaehtoinen näkee itsensä osaksi jotain suurempaa, se auttaa sitouttamaan Lähetysseuran vapaaehtoiseksi. Merkittävää on, että toimi vapaaehtoinen millä tavalla tahansa, vaikka kuinka lyhytkestoisesti hyvänsä, näitä tehtäviä toiminnasta vastaavat eivät pidä vähäarvoisina. Tähän liittyy myös tarve saada palautetta. Suunnitelma palautteen antamisesta pitää olla valmiina, kun tehtävää suunnitellaan. Samantyyppisistä tehtävistä palaute on helpompi miettiä.

Haasteeksi tulevat hyvin monenlaiset lyhyet ja virtuaaliset tehtävät. Näitä tehtäviä löytyi laajasti vastauksesta kysymykseen, mitä taitoja haluttaisi käyttää Lähetysseuran hyväksi. Joku vastaaja esitti jonkinlaisen rekisterin perustamista näistä taidoista. Tämä varteenotettava ehdotus pitää miettiä. Vastaajat nostivat esiin mielenkiintoisia taitoja ja asiantuntemusta, jolla on käyttöä Lähetysseurassa. Joitain taitajia tarvitaan paljon, joistain riittää yksi tai muutama osaaja – kunhan taas tehtävät ja ihmiset kohtaava. Tähän mennessä Lähetysseurassa on kerätty nettisivuille listaa tarjolla olevista tehtävistä, listausta voidaan ajatella myös toiseen suuntaan. Pessi puhuu ”menuvalikosta”, josta löytyisi jokaiselle halukkaalle omanlainen tehtävä. Näissä tehtävissä olisi mukana myös erilaiset virtuaaliset toteutettavat tehtävät.

Rekrytointi on haaste. Niin moni sanoo olevansa valmis toimimaan, kunhan kuulee kutsun. Vastauksien perusteella näyttää siltä, että yhdistelmä netti, sähköposti ja Lähetysseuran tavoittaa suuren joukon. Toisaalta monet vapaaehtoisiksi lähteneet on saanut liikkeelle ystävän kutsu. Kuinka paljon tulosta tulisi, jos kutsuttaisiin mukaan postin vastaanottaja ja ensimmäinen tehtävä olisi kutsua ystäviä mukaan?

Ulkomainen vapaaehtoisuus kiinnosti vastaajia kovasti, eniten 25–29-vuotiaita (65,6 %), vähiten 65-vuotiaita tai vanhempia, 9,5 %. Ulkomaanosastolla on paneuduttu tähän strategiassa mukana olevaan asiaan.

Vapaaehtoisten kokoontumisia halutaan, ja sisällön puoleen on monenlaisia toivomuksia, jokaisella vastaajalla keskimäärin kolme. Miten vastata toivomukseen suh-

teellisen lähellä olevista tapahtumista, kun vapaaehtoiset ovat kaikkialta Suomesta? Maakunnittain tarkastelluista vastauksista, joissa toisena ehtona oli toive kotipaikkaa lähellä olevista tapaamisista, vain ehkä Uudenmaan vastauksia oli lukumääräisesti sen verran, että tapaamisten sisältöä voi miettiä niiden perusteella.

Yhdeksi nousevaksi trendiksi Pessi nimeää yritysten vapaaehtoistoimintaprojektit, joissa työntekijät saavat osallistua johonkin tehtävään työnantajan tukemina, yleensä työajalla. Hyötyjinä ovat paitsi järjestöt myös työnantajat. Työntekijät saavat uusia taitoja, stressi lievenee, he saavat merkityksellisen toiminnan tunnetta elämää, itse-tunnon kohotusta, ja välittävät positiivista kuvaa työnantajastaan. Miten saada yhteys näihin yrityksiin, on kysymys. Tällä tavalla voidaan saada aivan uusia ihmisiä toimintaamme, ja osa heistä voi kiinnostua olemaan pitkäaikaisemmin tai useammin toiminnassamme mukana.

Sekä vastauksissa että sähköpostilaatikkoon tulleet kommentit siitä, mieltääkö itsensä Lähetysseuran vapaaehtoiseksi vai ei, jäivät mietityttämään. Voisiko useampaa ”vain lahjoittajaa” tai ”vain kummina toimivaa” rohkaista määrittelemään itsensä järjestömme vapaaehtoistojaksi? Se toisi mukanaan todennäköisesti paljon hyvää. Olisiko siitä jotain haittaa?

Kysymykseen kehittämisideoista tuli vastauksia paljon. Kiinnostaisiko joitakin ottaa vapaaehtoistehtäväkseen olla mukana tämän toiminnan kehittämisessä?

Vapaaehtoistoiminnan koulutuspäivä Lähetysseurassa maaliskuussa 2010 oli nimeltään ”Paljon on tehty, ja alussa ollaan.” Otsikko kertoo siitä, että toimintaa ollaan kehittämässä koko ajan. Tämän kyselyn tulokset ovat yhtenä välineenä niillä työntekijöillä, joiden vastuulla vapaaehtoistoiminta on, samoin kuin vapaaehtoistyön koordinaatiotyöryhmällä. Vastausten tutkiminen herättää uusia kysymyksiä, ja tarpeita uusille tutkimuksille, esimerkiksi kehittämisen kohteista ja ideoista, sekä tarkemmin erilaisista tehtävistä, joissa haluttaisi olla mukana.

LÄHTEET

Hakkarainen, Pirkko & Syrjänen, Kaisli 2003. Mitä vapaaehtoistoiminnalla tarkoitetaan? Teoksessa Hakkarainen, Pirkko (toim.). Tukea ja mahdollisuuksia vapaaehtoistoiminnalle. Helsinki: Kansalaisareena.

Harju, Aaro 2007. Aarre loistamaan. Teoksessa Harju, Aaro (toim.). Kansalaistoimintaan kätketty aarre. Espoo: Sivistysliitto Kansalaisfoorumi SKAF ry.

Harju, Aaro (2004) Aktiivisten kansalaisten Suomi. Oikeusministeriön julkaisuja 2004. Helsinki: Oikeusministeriö.

Harju, Aaro 2005. Kansalaisyhteiskunta vapaaehtoistoiminnan innoittajana. Teoksessa Nylund, Marianne & Yeung, Anne Birgitta (toim.). Vapaaehtoistoiminta. Anti, arvot ja todellisuus. Tampere: Vastapaino, 58–80.

Harju, Aaro 2009. Nuorisotyö kansalaisyhteiskunnan oppimisen areenana. Teoksessa Lampinen, Johanna ja Melén-Paaso, Monica (toim.) Tulevaisuus meissä. Kasvaminen maailmanlaajuiseen vastuuseen. Opetusministeriön julkaisuja. 113–116.

Harju, Aaro 2003. Yhteisellä asialla. Kansalaistoiminta ja sen haasteet. 2. painos. Vantaa: Kansanvalistusseura.

Hartikainen, Anne 2009. Vapaaehtoiset vuodeosastolla. Etnografinen tutkimus vanhusten ja vapaaehtoisten kohtaamisesta. Sosiaalipolitiikan väitöskirja. Yhteiskuntapolitiikan laitos. Helsingin yliopisto.

Heikkilä, Tarja 2005. Tilastollinen tutkimus. Helsinki: Edita Prima Oy.

Kananen, Jorma 2008. Kvantti. Kvantitatiivinen tutkimus alusta loppuun. Jyväskylän ammattikorkeakoulun julkaisuja -sarja. Jyväskylä: Jyväskylän yliopistopaino.

Lappalainen, Rilli 2009. Kansalaisjärjestöt – maailmankansalaisuuden oppimisen areenoja. Teoksessa Lampinen, Johanna ja Melén-Paaso, Monica (toim.) Tulevai-

suus meissä. Kasvaminen maailmanlaajuiseen vastuuseen. Opetusministeriön julkaisu. 122–125.

Lehtinen, Sini-Tuulia 1997. Vapaaehtoistoiminta – kasvava voimavara? Näkökulmia ammattityöhön. Tampere: Kansalaisareena ry.

Myllyniemi, Sami 2009. Aika vapaalla. Nuorten vapaa-aikatutkimus 2009. Helsinki: Yliopistopaino Oy.

Nylund, Marianne 2008. Vapaaehtoisuuden arvot ja motiivit. Teoksessa Hakkarainen, Outi ja Kontinen Tiina (toim.). Vapaaehtoisuus kehitysyhteistyössä. Kepan raportti-sarja / Kehitysyhteistyön palvelukeskus. Helsinki.

Nylund, Marianne ja Yeung, Anne Birgitta 2005: Vapaaehtoisuuden anti, arvot ja osallisuus murroksessa. Teoksessa Nylund, Marianne & Yeung, Anne Birgitta. Vapaaehtoistoiminta. Anti, arvot ja todellisuus. Tampere: Vastapaino. 13–38.

Pessi, Anne Birgitta 2008. Suomalaiset auttajina ja luottamus avun lähteisiin. RAY:n juhluvuoden kansalaiskyselyjen tulokset. Helsinki.

Rantamäki, Niina ja Witick, Tanja 2008. Yhdistystoiminnan nykyhaasteet. Tutkimuskohteena keskipohjalaiset sosiaali- ja terveysalan yhdistykset. Sosiaalityön pro gradu-tutkielma. Jyväskylän yliopisto.

Saari, Juho & Kainulainen, Sakari & Yeung, Anne Birgitta. 2005. Altruismi. Antamisen lahja Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa. Helsinki: Yliopistopaino kustannus.

Salomaa, Sinikka 2009. Vapaaehtoistoiminta sosiaaliviraston palveluiden tukena Länsi-Helsingissä? Opinnäytetyö sosionomi (Ylempi AMK) Diakonia-ammattikorkeakoulu.

Sorri, Hannu 2005. Teoksessa Nylund, Marianne & Yeung, Anne Birgitta. Vapaaehtoistoiminta. Anti, arvot ja todellisuus. Tampere: Vastapaino. 126–140.

Suurpää, Leena 1996. Yksilöllistä sosiaalisuutta vai sosiaalista yksilöllisyyttä? Nuorten yhteiskunnallisten identiteettien poluilla. Teoksessa Suurpää, Leena ja Aaltojärvi, Pia (toim). Näin nuoret. Helsinki: SKS. 51–73.

Yeung, Anne Birgitta 2002. Vapaaehtoistoiminta osana kansalaisyhteiskuntaa – ihanteita vai todellisuutta? Helsinki: Hakapaino.

Yeung, Anne Birgitta: Vapaaehtoistoiminnan timantti 2005. Teoksessa Nylund, Marianne & Yeung, Anne Birgitta. Vapaaehtoistoiminta. Anti, arvot ja todellisuus. Tampere: Vastapaino. 104–125.

Yeung, Anne Birgitta ja Grönlund, Henrietta 2005. Nuorten aikuisten arvot, asenteet ja osallisuus. Teoksessa Nylund, Marianne & Yeung, Anne Birgitta 2005. Vapaaehtoistoiminta. Anti, arvot ja todellisuus. Tampere: Vastapaino. 167–191.

Lähteet internetistä

Eurooppalainen vapaaehtoistyön manifesti 2006. CEV (Centre Européen du Volontariat, European Volunteer Centre). Viitattu 21.4.2010.
www.kansalaisareena.fi/CEVManifesto_FI.pdf.

Suomen Lähetysseura 2009. Perustiedot. Viitattu 27.3.2010.
www.mission.fi/suomenlahetykseura/perustiedot.

Muut painamattomat lähteet

Johtoryhmän pöytäkirja 2/2010. Suomen Lähetysseura.

Kotimaan vapaaehtoistyön toimintamallin kehittäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen. Kehittämistehtävä 27.1.2010.

Strategia 2010. Johtokunnan päätös 10.12.2009.

Strategian toimeenpanosuunnitelma. Johtokunnan päätös 10.12.2009.

Vapaaehtoistyön kehittäminen ulkomaanosastolla. Suomen Lähetysseura. Muistio 14.9.2009.

Vapaaehtoistyön koordinaatiotyöryhmä. Suomen Lähetysseura. Muistio. 26.5.09.

LIITTEET

Saate 1

Hyvä Lähetysseuran toiminnassa mukana oleva

Kaikkia tämän postin saajia yhdistää ainakin kaksi asiaa: lähetystyö ja tavalla tai toisella sen hyväksi toimiminen. Lähetystyössä vapaaehtoisten osuus on aina ollut merkittävää. Muun muassa lähetyspiireissä toimivat ovat mahdollistaneet lähetystyöntekijöiden ja tuen lähettämisen maihin, joissa näitä on tarvittu Jumalan rakkauten viestin välittämiseksi.

Tilanteet ovat muuttuneet vuosien varrella. Edelleen vapaaehtoistoiminta on lähetykselle olennaisen tärkeää, mutta tehtävät ja mahdollisuudet ovat monipuolistuneet. Toivomme, että vapaaehtoisten mahdollisuudet ja Suomen Lähetysseuran tarpeet kohtaisivat. Tämän takia lähetän Sinulle oheisen kyselyn. Samalla kysely on osa opinnäytetyötäni Humanistisessa Ammattikorkeakoulussa. Suoritan yhteisöpedagogi(AMK) –tutkintoa, ja tarkoitukseni on valmistua kesäkuussa. Opinnäytetyö valmistuu huhtikuussa.

Oheisesta linkistä avautuu nettikysely, jonka täyttäminen vie noin 10 minuuttia. Toivon, että voit käyttää aikaasi vastaamiseen 17.2.2010 mennessä. Näin autat Suomen Lähetysseuraa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä.

Kaikkien vastaajien kesken arvotaan 5 kpl 50 euron lahjakortteja Lähetysseuran Baasaariin. Varsinaisten kysymysten jälkeen voit jättää nimi- ja osoitetietosi uuteen sivuun avautuvaan yhteystietolomakkeeseen arvontaa varten. Nämä tiedot eivät yhdisty vastauksiisi.

Kyselyyn pääset tästä linkistä [#codelink](#)

Ystävällisin terveisin

Pirjo Lehtonen-Inkinen

Lapsi- ja nuorisotyön vastaava kasvatussihteeri

Suomen Lähetysseura

Saate 2

Hyvä Lähetysseuran toiminnassa mukana oleva

Oheinen viesti lähti Sinulle 4.2.2010. Vielä on aikaa vastaamiseen keskiviikkoon saakka.

Kaikkia tämän postin saajia yhdistää ainakin kaksi asiaa: lähetystyö ja tavalla tai toisella sen hyväksi toimiminen. Lähetystyössä vapaaehtoisten osuus on aina ollut merkittävää. Muun muassa lähetyspiireissä toimivat ovat mahdollistaneet lähetystyöntekijöiden ja tuen lähettämisen maihin, joissa näitä on tarvittu Jumalan rakkauten viestin välittämiseksi.

Tilanteet ovat muuttuneet vuosien varrella. Edelleen vapaaehtoistoiminta on lähetykselle olennaisen tärkeää, mutta tehtävät ja mahdollisuudet ovat monipuolistuneet. Toivomme, että vapaaehtoisten mahdollisuudet ja Suomen Lähetysseuran tarpeet

kohtaisivat. Tämän takia lähetän Sinulle oheisen kyselyn. Samalla kysely on osa opinnäytetyötäni Humanistisessa Ammattikorkeakoulussa. Suoritan yhteisöpedagogi(AMK) –tutkintoa, ja tarkoitukseni on valmistua kesäkuussa. Opinnäytetyö valmistuu huhtikuussa.

Oheisesta linkistä avautuu nettikysely, jonka täyttäminen vie noin 10 minuuttia. Toivon, että voit käyttää aikaasi vastaamiseen 17.2.2010 mennessä. Näin autat Suomen Lähetyssseuraa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä.

Kaikkien vastaajien kesken arvotaan 5 kpl 50 euron lahjakortteja Lähetyssseuran Baasariin. Varsinaisten kysymysten jälkeen voit jättää nimi- ja osoitetietosi uuteen sivuun avautuvaan yhteystietolomakkeeseen arvontaa varten. Nämä tiedot eivät yhdisty vastauksiisi.

Kyselyyn pääset tästä linkistä [#codelink](#)

Ystävällisin terveisin

Pirjo Lehtonen-Inkinen

Lapsi- ja nuorisotyön vastaava kasvatussihteeri

Suomen Lähetyssseura

Kopio e-raporttiinVie tulokset ExcelliinLuo suodatus

Kyselyn nimiSuomen Lähetysseuran vapaaehtoistoiminnan kartoitus

Kyselyn tekijä

Kysely luotu11.1.2010 9:53:13

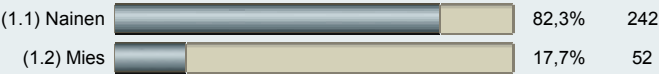
Vastaajien kokonaismäärä294

Vastausajankohta 2.3.2010 16:31:08

Kokonaisraportti

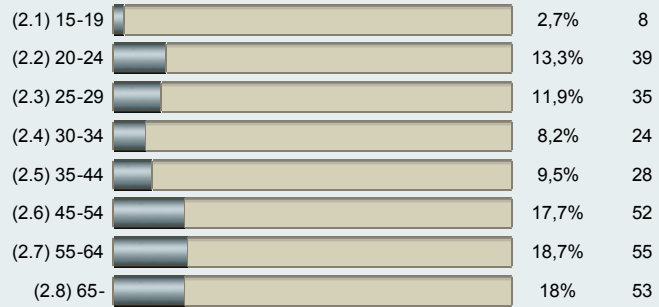
1. Sukupuoli

Kysymykseen vastanneet: 294 (ka: 1,2)



2. Ikä

Kysymykseen vastanneet: 294 (ka: 5,3)



3. Postinumerosi

1. 06150
2. 33820
3. 33850
4. 00270
5. 40250
6. 00250
7. 15140
8. 21710
9. 40600
10. 01520
11. 02700
12. 04600
13. 40340
14. 00280
15. 00700
16. 05430
17. 66400
18. 36120
19. 23500
20. 85500
21. 13500
22. 02770
23. 37800
24. 40700
25. 31600
26. 00640

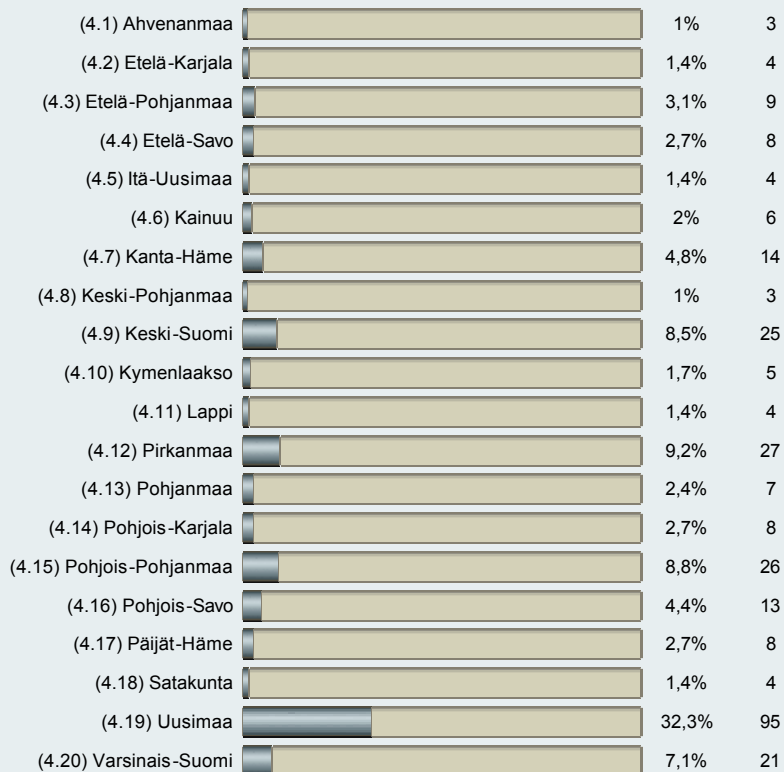
| | | |
|------|-------|-----------------|
| 27. | 00740 | |
| 28. | 90440 | |
| 29. | 40660 | |
| 30. | 34600 | |
| 31. | 81260 | |
| 32. | 93600 | |
| 33. | 21230 | |
| 34. | 13800 | |
| 35. | 00530 | |
| 36. | 40520 | |
| 37. | 50190 | |
| 38. | 36600 | |
| 39. | 40800 | |
| 40. | 03100 | |
| 41. | 02700 | |
| 42. | 55120 | |
| 43. | 33720 | |
| 44. | 76150 | |
| 45. | 50170 | |
| 46. | 38200 | |
| 47. | 20540 | |
| 48. | 06400 | |
| 49. | 00840 | |
| 50. | 00840 | |
| 51. | 02200 | |
| 52. | 92140 | |
| 53. | 90440 | |
| 54. | 37800 | |
| 55. | 61800 | |
| 56. | 80400 | |
| 57. | 00510 | |
| 58. | 00730 | |
| 59. | 03100 | |
| 60. | 33700 | |
| 61. | 80110 | |
| 62. | 62100 | |
| 63. | 63500 | |
| 64. | 90440 | |
| 65. | 80200 | |
| 66. | 25240 | |
| 67. | 45100 | |
| 68. | 00310 | |
| 69. | 33470 | |
| 70. | 67200 | |
| 71. | 00740 | |
| 72. | 41310 | |
| 73. | 32610 | |
| 74. | 70280 | |
| 75. | 42100 | |
| 76. | 05800 | |
| 77. | 73900 | |
| 78. | 40520 | |
| 79. | 00870 | |
| 80. | 04230 | |
| 81. | 37530 | |
| 82. | 76150 | |
| 83. | 61600 | |
| 84. | 90100 | |
| 85. | 58700 | |
| 86. | 44319 | Dortmund, Saksa |
| 87. | 00940 | |
| 88. | 33710 | |
| 89. | 89600 | |
| 90. | 93600 | |
| 91. | 02480 | |
| 92. | 90500 | |
| 93. | 86400 | |
| 94. | 33500 | |
| 95. | 02620 | |
| 96. | 27600 | |
| 97. | 74 | |
| 98. | 30100 | |
| 99. | 74700 | |
| 100. | 40740 | |
| 101. | 96400 | |
| 102. | 58180 | |
| 103. | 15140 | |
| 104. | 00550 | |
| 105. | 20540 | |
| 106. | 20100 | |
| 107. | 50100 | |
| 108. | 02620 | |
| 109. | 35800 | |
| 110. | 02760 | |
| 111. | 33100 | |
| 112. | 40740 | |
| 113. | 70100 | |
| 114. | 95760 | |
| 115. | 76150 | |
| 116. | 04130 | |

117. 84100
118. 00300
119. 72600
120. 71130
121. 00530
122. 00610
123. 20960
124. 83100
125. 78500
126. 02280
127. 11100
128. 95410
129. 01620
130. 33100
131. 40740
132. 02610
133. 40520
134. 72980
135. 04260
136. 84100
137. 1130
138. 00500
139. 21130
140. 81160
141. 55100
142. 53300
143. 40200
144. 33710
145. 28500
146. 15140
147. 88600
148. 04320
149. 88900
150. 76150
151. 90250
152. 45700
153. 86110
154. 00350
155. 02700
156. 63800
157. 04420
158. 65610
159. 15879
160. 686030
161. 02700
162. 65230
163. 33710
164. 00410
165. 90900
166. 85800
167. 81100
168. 00100
169. 96500
170. 41680
171. 59100
172. 91500
173. 33580
174. 70260
175. 00250
176. 26100
177. 20540
178. 00420
179. 15900
180. 44500
181. 00810
182. 31610
183. 01860
184. 90240
185. 00840
186. 00530
187. 13800
188. 20740
189. 2180
190. 85820
191. 38210
192. 13500
193. 21900
194. 43500
195. 74170
196. 40740
197. 02610
198. 02230
199. 20100
200. 00320
201. 15540
202. 84100
203. 12310
204. 01280
205. 33180
206. 62500

207. 84100
208. 71800
209. 25410
210. 00420
211. 86600
212. 90830
213. 02770
214. 87200
215. 40520
216. 23800
217. 13100
218. 00550
219. 90460
220. 49930
221. 48100
222. 15210 Lahti
223. 00310
224. 29900
225. 08700
226. 04170
227. 00500
228. 33820
229. 02210
230. 00790
231. 90450
232. 66530
233. 32200
234. 00100
235. 20540
236. 67100
237. 11120
238. 33560
239. 33500
240. 02700
241. 02940
242. 04400
243. 37560
244. 45200
245. 00100
246. 80100
247. 00940
248. 91500
249. 65300
250. 62200
251. 61300
252. 46750
253. 88300
254. 79100
255. 40740
256. 02700
257. 01600
258. 33270
259. 42600
260. 64900
261. 33180
262. 00150
263. 00530
264. 00410
265. 33300
266. 40800
267. 41230
268. 91800
269. 90250
270. 01150
271. 88900
272. 54120
273. 05840
274. 01600
275. 00120
276. 31600
277. 00980
278. 23843 Saksa
279. 00300
280. 00190
281. 00360
282. 00940
283. 01600
284. 00240
285. 00170
286. 00180
287. 00420
288. 00240
289. 00320
290. 00440
291. 00360
292. 00250
293. 02170
294. 00120

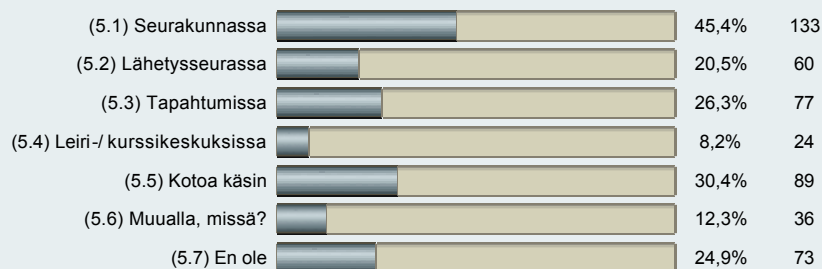
4. Maakuntasi

Kysymykseen vastanneet: 294 (ka: 14)



5. Oletko toiminut vapaaehtoisena Suomen Lähetysseuran lähetystyön hyväksi?

Kysymykseen vastanneet: 293 (ka: 3,6)

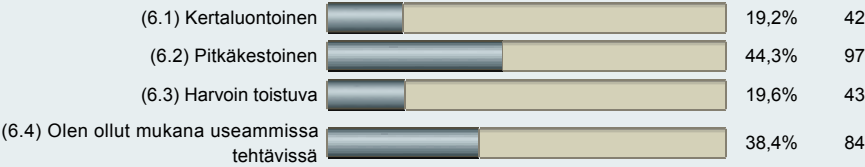


_Kysymys [5.6] (Oletko toiminut vapaaehtoisena Suomen Lähetysseuran lähetystyön hyväksi?. Muualla, missä?)

- 1. esikoulutuskurssilaisena Israelissa
- 2. etiopiassa
- 3. Gideon Raamattulähetys
- 4. Hgin srk:ssa
- 5. Israelissa Shalhevetjah srk
- 6. juuri lähdössä vapaaehtoistyöhön Tansaniaan
- 7. Konserteissa
- 8. kummilapsi
- 9. kummina
- 10. kummitoiminta
- 11. kummitoiminta
- 12. Lähetysarjoittelussa kentällä
- 13. Lähetysjuhlien rakennus
- 14. Lähetystalon Vanhaliina-myymäla
- 15. Lähetysyhdistyksessä
- 16. Lähetysyhdistyksessä
- 17. lahjoittajana
- 18. missiokaupassa
- 19. Myymälässä
- 20. myyntipist + myyjä
- 21. Namibia(Botswana,Zimbabwe)
- 22. Namibiassa esikoulutusharj.
- 23. Nenäpäivä
- 24. Opettajien lähetysliitossa
- 25. Papua-Uusi-Guinea
- 26. Perheen säätiössä
- 27. raha-avustus/kk
- 28. rahallinen tuki
- 29. Sammatin Martat, Etiopialainen ateria
- 30. Tasaus-kerääjänä
- 31. Työalueella
- 32. työpaikallani koulussa
- 33. Ulkomailla
- 34. Utsjoen lähetyskahvilassa
- 35. Vanhaliinassa
- 36. Vanhan tavarank kaupassa

6. Edellä mainittu vapaaehtoistehtäväsi on ollut

Kysymykseen vastanneet: 219 (ka: 2,6)



_Kysymys [6.1] (Edellä mainittu vapaaehtoistehtäväsi on ollut. Kertaluontoinen)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30. Esitys harjoittelusta eskarille

31. keräys
32. kesäapulainen
33. kirkkopäivät/Jkl
34. Lähetysjuhlat 2004
35. Leipominen joulumyyjäisiin
36. leiri, viikonloppu
37. liekit musikaali
38. lipaskerääjä
39. myyjäiset
40. postitus
41. tapahtumassa avustaminen
42. Voluna Päiväkummussa kesällä 2007 20 päivää.

_Kysymys [6.2] (Edellä mainittu vapaaehtoistehtäväsi on ollut. Pitkäkestoinen)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
- 34.
- 35.
- 36.
- 37.
- 38.
- 39.
- 40.
- 41.
- 42.
- 43.
- 44.
- 45.
- 46.
- 47.
- 48.
- 49.
- 50.
- 51.
- 52.
- 53.
- 54.
- 55.
- 56.
- 57.
- 58.
- 59.
- 60.
- 61.
- 62.
- 63.
- 64.
- 65.
- 66.
- 67.
- 68.
- 69.
- 70.
- 71.
- 72.
- 73.
- 74.

- 75.
76. 1-3 x kuussa
77. harjoittelu
78. Jos kummina olo lasketaan tähän. Olen noin vuoden toiminut kummina ja lisäksi kertaluontoisesti lahjoittanut rahaa.
79. kolehtin kerääminen tms.
80. kummilapsia, keräilyihin osallistuminen
81. kummilapsitoiminta
82. kummilapsitoiminta
83. kummityö, messuavustus
84. kummius
85. lähetyksen puutyöpiiriin vetäm.
86. lähetyksen vastuuryhmä
87. lähetyspiiriin vetäjä
88. Lähetysseuran osto 1964-1987
89. lähetystoimikunta
90. Lähetystoimikunta, Lähetystuomaat Tuomasyhteisössä
91. olen ystävärenkaan jäsen sekä kummilapseni on lähetysseuran kautta
92. raha/kk
93. rahallinen tuki
94. rukoustuki
95. säännöllinen rahallinen avustus
96. Tasaus-lähettiläs, yhteyshenkilö
97. yht. 6 kk

Kysymys [6.3] (Edellä mainittu vapaaehtoistehtäväsi on ollut. Harvoin toistuva)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
- 34.
- 35.
36. Eskariharjoittelukokemuksista kertominen
37. Kerran vuodessa
38. myyjäiset ym
39. N. 1 kerta kuukaudessa
40. noin kerran kuussa tai vähemmän
41. rahan lahjoittaminen
42. talkoot, myyjäiset
43. tapahtumat

7. Kuinka kauan olet toiminut vapaaehtoisena lähetystyön hyväksi?

Kysymykseen vastanneet: 216 (ka: 3,9)

| | | | |
|---|------------------------|-------|-----|
| (7.1) Alle puoli vuotta | <div><div></div></div> | 12,5% | 27 |
| (7.2) Vähintään puoli vuotta mutta alle vuosi | <div><div></div></div> | 10,2% | 22 |
| (7.3) Vähintään vuosi mutta alle 2 vuotta | <div><div></div></div> | 9,7% | 21 |
| (7.4) Vähintään 2 vuotta mutta alle 3 vuotta | <div><div></div></div> | 6,9% | 15 |
| (7.5) Vähintään 3 vuotta tai enemmän | <div><div></div></div> | 60,6% | 131 |

8. Miten tärkeitä seuraavat asiat ovat, kun mietit halukkuuttasi toimia vapaaehtoisena Lähetysseuran lähetystyön hyväksi? Valitse jokaiselta riviltä parhaiten omaa mielipidettäsi kuvaava vaihtoehto.

Kysymykseen vastanneet: 220

| | Ei lainkaan (arvo: 1) | Vähän (arvo: 2) | Jonkin verran (arvo: 3) | Paljon (arvo: 4) | Erittäin paljon (arvo: 5) |
|--|--------------------------|--------------------|----------------------------|---------------------|------------------------------|
| Haluan tehdä jotain hyödyllistä (ka: 4,244; yht: 217) | 0,9% 2 | 1,4% 3 | 11,5% 25 | 44,7% 97 | 41,5% 90 |
| Haluan toimia ystäväni kanssa (ka: 3,24; yht: 217) | 6,5% 14 | 15,2% 33 | 36,9% 80 | 30,9% 67 | 10,6% 23 |
| Tavatakseni uusia ihmisiä (ka: 3,126; yht: 215) | 7,9% 17 | 14,4% 31 | 42,8% 92 | 27% 58 | 7,9% 17 |
| Laajentaakseni omaa elämäkokemustani (ka: 3,593; yht: 214) | 3,3% 7 | 9,8% 21 | 29,9% 64 | 38,3% 82 | 18,7% 40 |
| Oppiakseni uutta (ka: 3,596; yht: 198) | 1% 2 | 14,1% 28 | 27,8% 55 | 38,4% 76 | 18,7% 37 |
| Halu auttaa (ka: 4,423; yht: 215) | 0% 0 | 0,5% 1 | 11,2% 24 | 34% 73 | 54,4% 117 |
| Yleinen kiinnostus lähetystyöhön ja kansainvälisyyteen (ka: 4,219; yht: 219) | 0% 0 | 2,3% 5 | 14,6% 32 | 42% 92 | 41,1% 90 |
| Halu tehdä hengellistä työtä (ka: 4,085; yht: 212) | 1,4% 3 | 6,1% 13 | 18,4% 39 | 30,7% 65 | 43,4% 92 |
| Minulla on / on ollut ylimääräistä aikaa (ka: 2,631; yht: 214) | 14,5% 31 | 33,2% 71 | 32,7% 70 | 14% 30 | 5,6% 12 |
| Suomen Lähetysseura on minulle läheinen järjestö (ka: 3,691; yht: 217) | 1,8% 4 | 11,1% 24 | 29,5% 64 | 31,3% 68 | 26,3% 57 |
| ka: 3,687; yht: 2138 | 3,7% 80 | 10,8% 230 | 25,5% 545 | 33,1% 708 | 26,9% 575 |

9. Mitä lähetystyön vapaaehtoistehtävä on sinulle antanut?

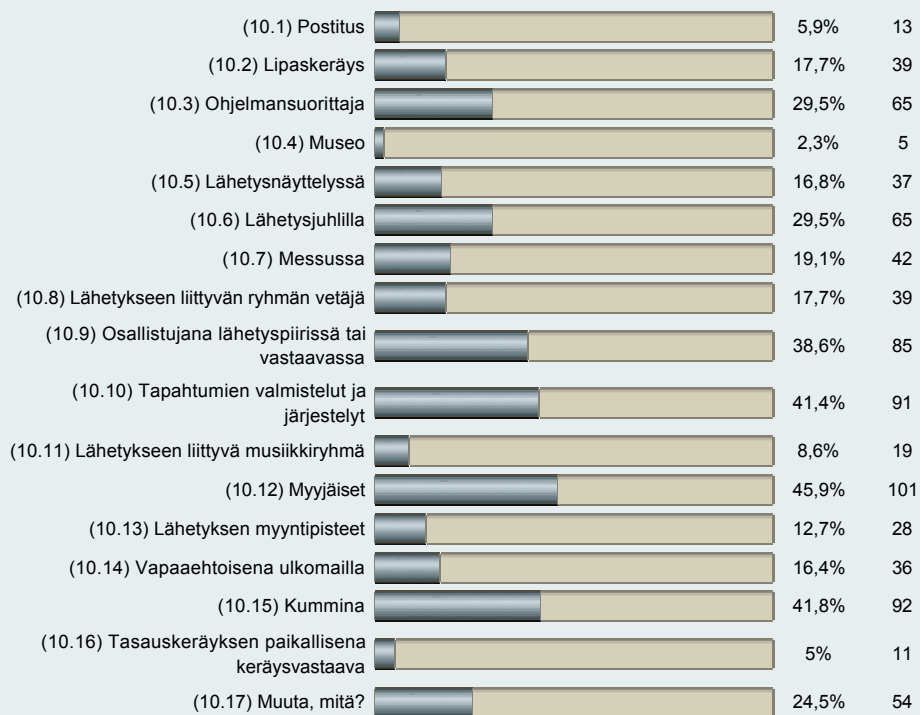
-
- Hetkeksi lieventänyt syyllisyyttä hyväosaisuudesta ;)
- Tunteen siitä, että rahoillani on todellista vaikutusta jonkun toisen ihmisen elämään.
- iloa
- hyvän mielen
- kokemuksen siitä, että olen toteuttamassa Jeesuksen antamaa tehtävää ja hyvän mielen
- Tunne siitä, että on antanut jotain.
- Tavan toteuttaa Jumalan tahtoa, jakaa omastani ja auttaa heikompia ja vähäosaisia. Rakastaa lähimmäistäni niin kuin itseäni. Tavallaan tehdä myös lähetystyötä tällä tavalla.
- hyvän mielen
- Avannut silmiäni.
- Tutustunut mukaviin uusiin ihmisiin. Hyvä mieli
- Opin tuntemaan Suomen seurakuntia ja koko maata paremmin.
- Uutta tekemistä ja toimintaa. Olen saanut (lapsena) kokea olevani osa isompaa kokonaisuutta, koin, että saan tehdä omalta osaltani jotain tärkeää toisten hyväksi. Vastuuta.
- Mahdollisuuden tukea taloudellisesti kristillistä toimintaa. Henkilökohtaisen kummilapsen Israelista.
- Tietoa lähettini toiminnasta ja rukousaiheista
- hyvän mielen, innokkuutta tehdä lisää
- uusia kokemuksia, tietoa lähetystyöstä ja eri maista ja kulttuureista, kokemuksen siitä, että olen mukana tärkeässä työssä
- Yksi kerta tapahtuma-avustajana ei paljon, kuitenkin hyvä tunne olla mukana.
- leiviskät yhteiseen jakoon-mahdollisuuden
- Tiedän tehneeni jotakin kaukana elävien vähäosaisten hyväksi, ja se rauhoittaa omatuntoa. Käytännössä en ole ehtinyt auttamaan muutoin kuin taloudellisesti.
- se on ollut eräänlainen elämän tehtävä aivan lapsuudesta alkaen.noin 70 vuotta.
- tietoa, yhteyttä samanhenkisiin
- Yhteyden kokemuksiä koko laajaan "Jumalan maailmaan". Tiedon ja ymmärryksen siitä, että auttaa ihmisiä ihmisarvoiseen elämään.
- Iloa ja ystäviä.
- jatkuvuutta seurakuntayhteydessä olemiseen mahdollisuutta toteuttaa suunnitelmia olla iloksi ihmisille tarpeellisuuden tunnetta
- Tietoja lähestystyön eri kentiltä.
- Iloa ja henkistä tyydytystä.
- Hyvää mieltä ja osaltaan tarkoitusta elämään
- Auttaa puutteessa ja avuntarpeessa olevia lähimmäisiä lähellä ja kaukana
- Vastuuta
- hyvää mieltä, tuttavlia
- Hyvän mielen siitä, että voi tehdä jotakin toisten hyväksi.
- Kummina olen saanut mahdollisuuden auttaa vähempiosaista lasta eteenpäin elämässä.
- Olen kokenut sisäistä iloa saadessani auttaa lapsia koulutielle...jossain Senegalissa esim.
- Hyvän mielen. Pienikin asia auttaa.
- Työn ja toimeentulon, vahvistanut uskoani ja kutsumustani
- Uusia tuttavuuksia, tietoa lähetystyöstä, rukousaiheita, iloista mieltä, olen voinut kokea itseni tarpeelliseksi.
- Mielenkiintoisia tuttavuuksia, avartanut näkemyksiä, yhdessä tekeminen on mielekästä, näkee tuloksia
- Hyvän mielen, ystäviä
- Uusia ystäviä eri puolilta Suomea, tietoa lähetysjärjestön monipuolisesta toiminnasta eri sektoreilla
- iloa, tavata lähettejä, tutustua lähetyskenttään, toimintaa lähetystyön johtokunnassa, osallistumista jokavuotisille lähetysjuhliille, osallistumista Lähetysseuran juhlavuoden eri tapahtumiin, tietoa siitä, että jokaisen tekemä työ siinä on tärkeä, kummilapsen.
- Tunteen siitä, että minua tarvitaan ja voin osaltani olla mukana tärkeässä työssä.

43. Seurakuntayhteyden työalalta palattuani
44. Innostusta lähetystyötä kohtaan, hyvää mieltä
45. Jonkinlainen osallistuminen kuuluu mielestäni asiaan
46. Osallisuutta Jumalan työhön maailmassa. Hyvän jakamisen mahdollisuutta. Paljon tietoa maailmalta, "elämysmatkoja".
47. siunausta ja iloa ja ystäviä
48. - ystäviä - yhteisöllisyyttä ja verkottumista - mahdollisuuden vaikuttaa ja viedä sanomaa eteenpäin - Kokemusta vieraista kulttuureista ja niiden erityispiirteistä - virkistystä (kt. naistenpäivä, konsertit ja tapahtumat) - ammatillista lisätietoa ja ideoita omaan työhön - maailma on tullut lähemmäksi - tutustumista eri maiden musiikkikulttuureihin
49. - Lähetys Sanomat lehden ja sen kautta uutta tietoa - mielekästä toimintaa uusien ja vanhojen tuttavien parissa - kummitoiminnan tukemisen ryhmän kanssa
50. Aikoinaan olin srk:n lähetystyönjohtokunnassa ja se oli turhauttava kokemus. Hoidin mieluummin srk:n lähetysrengaskirjeitä, kunnes siihen tuli työntekijä. Säännöllinen lahjoittaminen on ollut kantava kokemus. Nyt hoidan omaa hyväntekeväisyssäätiötä, joka tukee mm. SLS:n hankkeita. Koska olen myös KUA:n naisten pankissa vetovastuussa ja gospelmessuryhmissä laulajana ja suunnittelussa mukana, ei yhtään enempää aikaa vapaaehtoistyölle.
51. Omassa srk:ssa yhteyden kokemusta sekä lähetyspiireissä että lähetystalkoissa
52. Mahdollisuuden tehdä monenlaisia asioita, joita osaan + tutustua Lähetysseuran työhön + mahdollisuuden antaa omastani
53. tapaamisia lähetien kanssa, tietoa, kokemusta siitä, että kokoamani rahat ovat hyödyksi, kauniita esineitä lähetyskentiltä
54. Tuonut lähetystyön konkreettisemmaksi ja antanut tiiviimmän seurakuntayhteyden. Väliillä on ollut suuriakin kokemuksia.
55. -iloista mieltä hyvän sanoman eteenpäin viemisestä -innon lähteä lähetystyön juhlatkalle Afrikkaan viime kesänä- hieno, erilainen, monipuolinen matkakokemus -mielenkiintoista tietoa eri maista ja kulttuureista
56. Koen, että olen voinut olla avuksi toisille ihmisille erittäinkin elämän kaikkein suurimmissa asioissa. Tällä tavalla maisen elämäni tarkoitus toteutuu. Se on antanut myös uusia ihmiskontakteja ja ystäviä. Se on tuottanut tyydytystä, kun omalta pieneltä osaltani olen voinut olla evankeliumin levittämisen asialla. Olen ymmärtänyt, että sitä varten kristillinen kirkko on täällä maailmassa.
57. mieleen rauhaa
58. jatkaa kutsumustani
59. Olen nähnyt Jumalan tekoja, se on kasvattanut monella tavalla
60. Paljon uusia haasteita ja uusia tuttuja, iloa auttamisesta. Myös näkökulmaa siitä, että "vaikka et voi auttaa koko maailmaa, voit yhtä auttamalla muuttaa hänen koko maailmansa!"
61. Hyvän mielen, hyviä kokemuksia
62. Hyvän mielen
63. Olen saanut palvella itselleni mielekkäällä tavalla ja käyttää omia lahjojani yhteisen, suuremman päämäärän hyväksi. Olen myös kokenut, että panostustani on arvostettu ja sitä on pidetty tärkeänä. Tehtävieni kautta olen saanut tavata upeita ihmisiä eri puolilla Suomea - olen nauttinut ja iloinut siitä suuresti.
64. Koen sen olevan hengellisesti rakentavaa, että saa olla mukana toteuttamassa Kristuksen käskyä.
65. Mielekkyyttä elämään.
66. Olen kokenut itseni tarpeelliseksi ja että olen voinut auttaa lähimmäisiäni
67. Kontakteja, avaimia itseni tutkiskeluun, ystäviä, lähentänyt Jumala-suhdettani
68. iloa, jaksamista ja mukava tehdä asioita
69. Uusia näkökulmia ihmisten erinäisestä uskonnäkemyksestä
70. hyvää mieltä, elämän mielekkyyttä
71. Vapaaehtoistehtävä on rikastuttanut ja syventänyt hengellistä elämääni
72. Hyvää mieltä ja olen oppinut paljon, yhteishenkeä ja kokemuksen siitä, että kuuluu johonkin ja saa olla mukana jotakin tärkeää asiaa.
73. Sain kohdata joitain nuoria ja koin, että saatoin antaa heille jotain arvokasta elämäkokemukseni ja hengellisen historiani kautta
74. mahdollisuuden toteuttaa arvomaailmani mukaisia tehtäviä
75. Kokemusta ja näkemystä Lähetysseuran toiminnasta
76. hyvän mielen
77. Hieman laajennusta ystävä-/kaveripiiriin, kivat kesäiset kolme viikkoa, pientä työelämään tutustumistakin jopa.
78. Kuulee ja näkee uudenlaista maailmaa, saa uusia kokemuksia, olen saanut uusia tuttavuuksia ja ystäviä, olen saanut kokea tekeväni tärkeää työtä, olen voinut toteuttaa itseäni ja tehdä sitä mikä on minulle luontaista, iloa, ymmärrystä rakkaudesta
79. mahdollisuuden olla mukana auttamassa, tavata ihmisiä, tutustua paremmin SLS:ään järjestönä sekä tutustua paremmin Tasau-keräykseen
80. uusia ystäviä ja paljon kokemuksia
81. Seurakunnan lähetystapahtumat eivät ole vain Lähetysseuran kannatusta vaan tulot jaetaan kaikkien nimikkokohteiden kesken, myös eri järjestöjen. Nykyisen, uudistuneen Lähetysseuran tunteminen on vähentänyt motiiviani vapaaehtoistyöhön, mutta koska seurakunnan lähetystyö on yhteistä, olen pyydettäessä osallistunut. Mikä on tutkimuksen aikaväli? 60-70-luvuilla osallistuin enemmän. Osin myös palkattuna tai palkkiolla. Silloinen SLS oli läheinen.
82. hyvän mielen
83. Mielekästä työtä Jumalan lapsena, ystäviä, kivaa tekemistä, paljon kaikkea.
84. Uusia kokemuksia ja tietoa lähetystyöstä
85. Hyvän mielen ja saanut toteuttaa lähetystyön tukemista omien mittojen mukaisesti.
86. Elämyksiä, kokemuksia, uusia ihmissuhteita, mielekkyyttä elämään, haasteita jne
87. Uskon siihen, että vähälläkin voi auttaa. Hyvän ja kiitollisen mielen.
88. Toi lähetystyötä konkreettisemmalle tasolle ja piti innostusta yllä sekä tutustuin uusiin ihmisiin
89. Tunne, että olen ollut hyödyksi.
90. iloa ystäväni tukemisesta lähetystyössä
91. Hauskaa yhdessä tekemistä ja sitä myöten syvempää yhteyttä muiden vapaaehtoisten ja SLS:n henkilökunnan kanssa
92. Auttamisen tunteen edes vähän voin avustaa kehitystä lähetystyön merkeissä siinä maassa missä meidän lähetit työskentelee
93. Onnistumisen iloa ja yhteistyötaitoja!
94. Palvelumahdollisuuden, tietoa lähetystyöstä, mahdollistanut ihmisiä ihmisarvoisempaan elämään kehitysmaissa, yhteyksiä, toivon ennenkaikkea sitä, että ihminen pelastuisi evankeliumin kuulemisen kautta
95. Pitäessäni esityksen eskariharjoittelustani sain itse mahdollisuuden jäsentää kokemustani uudella tavalla.
96. Olen pysynyt yhteydessä lähetystyön tapahtumiin maailmassa.
97. Kiinnostavia työtehtäviä, vastuuta, elämäkokemusten jakamista, levollista mieltä
98. mukavia kirjoja, hyvää mieltä
99. Avartanut näkemystä nykyaikaisesta lähetystyöstä ja nähnyt, että lähetysseura tekee erittäin hyödyllistä työtä kehitysmaiden huono-osaisten elinolojen parantamiseksi.
100. Uusia tuttavuuksia ja kokemuksen siitä, että olen voinut olla avuksi. Olen kokeillut erilaisia asioita, mm. myyjänä olemista.
101. tunteen siitä, että on voinut olla hyödyksi - on ollut osana jossain merkittävässä
102. Iloa ja hyvää mieltä
103. Mahdollisuuden omalta osaltani kotipaikkakunnallani osallistua maailmanlaajuiseen lähetystyöhön
104. tunne siitä että on hyödyksi niille jotka tarvitsvat apua
105. Tunnustaudun niiden joukkoon jotka tekevät ja tukevat lähetystyötä
106. Kummilapselta saatu kirje on ilahduttanut ja tieto siitä, että apu on mennyt perille.
107. - mahdollisuuden toteuttaa lähetyskäskyä - mahdollisuuden auttaa lähimmäisiä omalta pieneltä osalta - mahdollisuuden tutustua uusiin ihmisiin ja alueisiin
108. Laajentanut maailmankuvaani ja antanut tunnetta tarpeellisuudestani.
109. Se on ollut kanava jossa saan tuoda lahjani taitoni ja taipumukseni Jumalan käyttöön
110. hyvän mielen, tietää että apu menee tarpeeseen
111. Olemme mieheni kanssa iloisia ja kiitollisia, kun voimme pienellä rahasummalla auttaa Venetzelassa asuvaa kummityttöämme

| | |
|--|--|
| hänen opinnoissaan. | |
| 112. Olen kokenut tekeväni jotain pientä, mutta tärkeää lähetystyön hyväksi. Olen saanut auttaa siinä, missä apua todella kipeästi tarvitaan. Hienoa, kun saa käyttää omia lahjoja (esim.kirjoittaminen) tärkeässä työssä. | |
| 113. Olen saanut uusia ystäviä, oppinut uusia asioita ja saanut palvella omilla lahjoilla lähetystyötä. | |
| 114. Lisää tietoa, uusia ystäviä ja hyvää mieltä. | |
| 115. Ystäviä ja hyvän mielen. | |
| 116. mahdollisuus auttaa | |
| 117. Tiedon ja tunteen siitä, että vien lähetystyötä eteen päin lähetyskäskyn mukaan, mahdollistan jonkun/joidenkin lähtemisen, kannustan muita seurakuntalaisia mukaan lähetykseen | |
| 118. Iloa, kun voi käyttää omia lahjojaan ja oppia uutta ja samalla kertoa ilosanomaa eteenpäin, uusia ystäviä, uudenlaisen elämänasenteen | |
| 119. Hyvän mielen, ystäviä, tietoa eri maista | |
| 120. Tunne, että on edes yrittänyt auttaa. Tietoa lähetyskenttien oloista. | |
| 121. Mahdollisuuden viedä evankeliumin ilosanomaa ympäri Suomea ja maailmaa. | |
| 122. keinon auttaa yhtä maailman lapsista pääsemään kouluun | |
| 123. kontakteja Lähetysseuraan, opettanut siitä mitä lähetystyö on käytännössä, auttanut kasvamaan uskossa, kasvattanut halua itse lähteä lähetystyöhön | |
| 124. antamisen iloa | |
| 125. Uusia ystäviä, toimintaa vapaa-aikaan, tarkoitusta elämään, sisältöäkin elämään ja paljon muuta | |
| 126. uusia taitoja Namibiassa, itseluottamusta, vahvistusta uskolle, työ- ja esiintymiskokemusta, kontakteja... | |
| 127. hyvää mieltä | |
| 128. Uusia näkökulmia, inspiraatiota. | |
| 129. Hyvän omantunnon. | |
| 130. Paljon | |
| 131. Glädje gemenskap osv | |
| 132. Kokemusta järjestötyön eri puolista. | |
| 133. Puolison, paljon ystäviä, ainutkertaisia kokemuksia. Hyvää mieltä, Tansanian matkan, Ystäviä vieraista kultureista, eri kultturien musikkia. Lapsena kotonamme kävi Tansanialainen kuoro syömässä, siinä oli n 10 v tytöllä ihmettelemistä, kun ainoa valkoihoinen vieras oli Hirvilammin Kaarlo :-)) Ei Kuusamossa ollut mustia näkynyt ennen. | |
| 134. Kokemusta järjestötyöstä, uusia tuttavuuksia ja kontakteja sekä paljon iloista mieltä. | |
| 135. Olen saanut tietoa lähetysseuran tekemästä työstä ja lähetystyöstä ylipäätään. | |
| 136. uusia kokemuksia ja näkemyksiä | |
| 137. voin omalta osalta olla toimittamassa Herran tahtoa | |
| 138. Kokemuksen siitä, että saa olla omalla panoksellaan mukana lähetystyössä (lähettäjäenä) ja tehdä hyvää, tietoa ja maailmankuvan avartumista, hyvän mielen | |
| 139. Mielekkyyttä, sisältöä elamaan | |
| 140. hyvää mieltä. tietoa lähetyskentiltä, elämästä toisessa kulttuurissa, toisessa maassa. Organisaatioista. saanut tutustua lähetystyöntekijöihin. | |
| 141. Hyvää mieltä, on saanut tehdä edes vähän toisten hyväksi. | |
| 142. MIELENKIINTOA, TIETOA, HYVÄÄ MIELTÄ, TYÖHÖN JONKINVERRAN LISÄPOTKUA | |
| 143. yhdistäviä kokemuksia muiden samalla lailla ajattelevien kanssa. vahvistanut evankeliumin levittämisen halua | |
| 144. Mielekästä tekemistä, osallisuus yhteisessä tehtävässä | |
| 145. osallistumista tärkeään tehtävään | |
| 146. Ilon tutustua uusiin ihmisiin ja kertoa/keskustella heidän kanssa Luojan työstä tässä maailmassa. | |
| 147. Kokemuksia, hengellistä kasvua, uusia ystäviä, kansainvälisyyttä, kulttuureja, kosketuspintaa lähetystyöhön | |
| 148. Sain kokemusta lapsi- ja nuorisotyöstä seurakunnassa Israelissa. Kokemus oli hyvin antoisa ja opettavainen. Sain olla mukana hyvin konkreettisesti ja nähdä lähetystyön todellisuutta jatkuvasti olemalla siinä itse mukana. Sain paljon uusia ystäviä ja elämyksiä. | |
| 149. avartaa maailmankuvaa. suhteuttaa omaa elämää. tuttavuuksia ympäriinsä. | |
| 150. Hyvin paljon. Opin näin ja koin asioita, jotka ovat jättäneet pysyvän jäljen. Lähetysseura ei ollut minulle aiemmin tuttu, mutta arvomaailmojen läheisyys on minulle kuitenkin tärkeä asia. | |
| 151. saan antaa jollekinlapselle tai nuorelle mahdollisuuden parempaan elämään | |
| 152. Hyvän mielen. | |
| 153. Ainakin kivoja muistoja kivoista hetkistä, uusi ystäviä ja suhteita | |
| 154. Elämyksiä vieraista kulttuureista Olen saanut olla mukana kirkon sanoman ytimessä | |
| 155. Lähettkirjeitä kaukomailta, yhteenkuuluvuuden tunteita, huonoa omaatuntoa (siitä etten voi tukea taldoudellisesti) | |
| 156. Hyvä mieli | |
| 157. Se on laajentanut maailmankuvaa, olen nähnyt maailmaa, olen saanut uusia kokemuksia ja tutustunut uusiin ihmisiin. | |
| 158. Mielenkiintoisia tehtäviä, uusia ihmiskontakteja, iloa, hyvää mieltä jne. | |
| 159. Olen toiminut kummina pienelle tytölle. Tunne että jakaa vastuuta ja autta pientä ihmistä elämän ensi vuosina on minulle tärkeää. | |
| 160. elämänkokemusta ja hyvän mielen | |
| 161. Opin, kuinka tärkeää työtä se on | |
| 162. Olen tutustunut paremmin lähetystyöhön. | |
| 163. Hyvin paljon elämän sisältöä | |
| 164. Uusia ystäviä ja mielekästä tekemistä päiviin, jolloin on aikaa. | |
| 165. Tarpeellisuuden tunnetta, hyvää mieltä | |
| 166. Antanut vaihtoehtoa päivittäiseen välttämättömään työhöni sekä siunausta elämään. | |
| 167. Paljon | |
| 168. Saan olla mukana lähetystyössä! | |
| 169. Antoisia hetkiä ihmisten tapaamisissa. Kiintoisaa tekemistä. | |
| 170. Uusia ystäviä, hengellistä yhteyttä. Mielenkiintoista työtä ja uusien asioiden oppimista. | |
| 171. Hyvää mieltä, lämpimiä ihmissuhteita, avartuvaa näkemystä lähetystyöstä | |
| 172. Tämä on avartanut näkemään asioita maailman laajuisesti | |
| 173. Ystäviä, vaihtelua elämään | |
| 174. Olen saanut ystäviä, elämänkokemusta ja saanut auttaa. | |
| 175. Mielekästä ajankäyttöä, positiivista yhdessäoloa, iloa. | |

10. Vapaaehtoistehtävät Lähetykseuran lähetystyön hyväksi, joissa olet ollut mukana

Kysymykseen vastanneet: 220 (ka: 9,6)



_Kysymys [10.17] (Vapaaehtoistehtävät Lähetyseuran lähetystyön hyväksi, joissa olet ollut mukana. Muuta, mitä?)

- 1.
- 2.
- 3. "tasaajana"
- 4. Esikoulutus
- 5. Esirukoilijana
- 6. esirukous
- 7. informaation jakajana
- 8. joskus Päiväkummussa
- 9. kirjoittamalla
- 10. Kirpputorin asiakkaana ja lahjoittajana
- 11. kolehdin kerääjänä
- 12. Konkreettinen työ Päiväkummussa parin leirin aikaan ja niiden ulkopuolella. Volutoimintana tiskausta, siivousta ja sen sellaista.
- 13. kurssikeskuksen talkoot
- 14. kuukausittaiset rahalahjoitukset
- 15. lähettien tukijana, rukoilijana
- 16. lähettinä
- 17. lähetysarpojen myyjänä
- 18. Lähetysrengas
- 19. lähetysrenkaassa
- 20. Lähetys sihteeri (vapaaehtoistehtävä, ei palkkaa)
- 21. Lähetys sopen perustaja
- 22. Lähetystyön johtokunnan puheenjohtaja omassa seurakunnassa
- 23. Lähetystyön tukeminen, lähetin tukeminen
- 24. Lahjoitan rahaa kuukausittain.
- 25. LIEKIT-musikaali, jonka tuotto annettiin lähetyseuralle
- 26. luottamushenkilönä
- 27. Missiokaupassa myymässä ja teen sukkia ja lapasia ym
- 28. Myyntityötä Lähetyseuran myymälässä
- 29. nuorten leirillä
- 30. Olen kertonut matkoistani PUG:aan kuvin ja sanoin lähetyspiirissä.
- 31. Ompeluseura Etihamano(lauantai-seura) oli yksityiskodeissa. Kokoontui usein kodissamme, koska siihen kuului iäkkäitä ihmisiä, miehiä että naisia, jotka eivät voineet kutsua koteihinsa itse. Olin mukana 18 v.
- 32. Opettajien lähetysliiton hallituksen jäsen
- 33. Osallistuminen suunnittelu-/projektityöhön
- 34. postimerkkien kerääminen postim.huutokauppaan, kirpputori, lähetystyön johtokunta, lähetyslounaat, marjanpoimimiset, pulla- ja sämpyläprojekti kesäjuhlien aikana (kokonaan lähetystyön hyväksi), puutyöpiirin osallistujien kerääminen ja töiden "keksiminen"
- 35. postimerkkikerääjänä lähetysten hyväksi
- 36. postimerkkikeräily
- 37. rahallinen tuki
- 38. rippikoulusafarit
- 39. Roudaus
- 40. rukoileminen SLS puolesta
- 41. rukoilijana
- 42. seurakunnan hallinnossa, lähetysrenkaan vetäjänä, taloudellisena tukijana n. 30 vuotta, nyt oman säätiön vetäjänä
- 43. SLS:n yhteyshenkilönä
- 44. srk luottamustoimi
- 45. Suoraveloitustukijana
- 46. Tasaajana kerran kuukaudessa määrättyllä summalla
- 47. Tasauslähettilas Kolumbiassa ja siihen liittyvät tilaisuudet omassa ja lähiseurakunnissa.
- 48. Tasausmatka
- 49. Tuomiokirkon kahvilassa myymässä kahvia
- 50. tutkimus Ambomaan lähetysseurasta August Hännisestä
- 51. uutiskirjeitä päivittäin läheteille
- 52. Vanhaliina-kaupassa
- 53. Vmistelet esim. myyjäisiin joulukortteja ym. myytävää
- 54. yhteisvastuu kerääjänä

11. Kokemuksesi ovat olleet

Kysymykseen vastanneet: 220 (ka: 1,6)

| | | | |
|---------------------------------|------------------------|-------|-----|
| (11.1) Erittäin hyviä | <div><div></div></div> | 45,5% | 100 |
| (11.2) Hyviä | <div><div></div></div> | 50% | 110 |
| (11.3) Tavanomaisia | <div><div></div></div> | 4,5% | 10 |
| (11.4) Epämiellyttäviä | <div><div></div></div> | 0% | 0 |
| (11.5) Erittäin epämiellyttäviä | <div><div></div></div> | 0% | 0 |

_Kysymys [11.1] (Kokemuksesi ovat olleet. Erittäin hyviä)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
- 34.
- 35.
- 36.
- 37.
- 38.
- 39.
- 40.
- 41.
- 42.
- 43.
- 44.
- 45.
- 46.
- 47.
- 48.
- 49.
- 50.
- 51.
- 52.
- 53.
- 54.
- 55.
- 56.
- 57.
- 58.
- 59.
- 60.
- 61.
- 62.
- 63.
- 64.
- 65.
- 66.
- 67.
- 68.
- 69.
- 70.
- 71.
- 72.
- 73.
- 74.
- 75.
- 76.
- 77.
- 78.
- 79.
- 80.
- 81.
- 82.
- 83.
- 84.
- 85.
- 86.
- 87.
- 88.
- 89.
- 90.
- 91.
- 92.
- 93.
- 94.
- 95.
- 96.
97. mahtavaa!
98. Odotan aina kyseisiä päiviä
99. tykkäsin paljon !!

100. Usein on väsyttänyt ja tulee surullinen olo kun työ saa niin vähän vastakaikua

_Kysymys [11.2] (Kokemuksesi ovat olleet. Hyviä)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
- 34.
- 35.
- 36.
- 37.
- 38.
- 39.
- 40.
- 41.
- 42.
- 43.
- 44.
- 45.
- 46.
- 47.
- 48.
- 49.
- 50.
- 51.
- 52.
- 53.
- 54.
- 55.
- 56.
- 57.
- 58.
- 59.
- 60.
- 61.
- 62.
- 63.
- 64.
- 65.
- 66.
- 67.
- 68.
- 69.
- 70.
- 71.
- 72.
- 73.
- 74.
- 75.
- 76.
- 77.
- 78.
- 79.
- 80.
- 81.
- 82.
- 83.
- 84.
- 85.

- 86.
- 87.
- 88.
- 89.
- 90.
- 91.
- 92.
- 93.
- 94.
- 95.
- 96.
- 97.
- 98.
- 99.
- 100.
- 101.
- 102.
- 103.
- 104.
- 105.
- 106. Aina niitä vastoinkäymisiä tulee...
- 107. keräys oli hyvin järjestetty ja oli helppo olla mukana kerääjänä
- 108. minut on otettu lämpimästi vastaan, ja tehtävät ovat olleet mukavia. vielä olisin toivonut enemmän yhteyden kokemusta toisten vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa
- 109. tapaa mukavia ihmisiä
- 110. yhdessä on mukava toimia

_Kysymys [11.3] (Kokemuksesi ovat olleet. Tavanomaisia)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10. sekä hyviä että huonoja, ks. edellä

_Kysymys [11.4] (Kokemuksesi ovat olleet. Epämiellyttäviä)

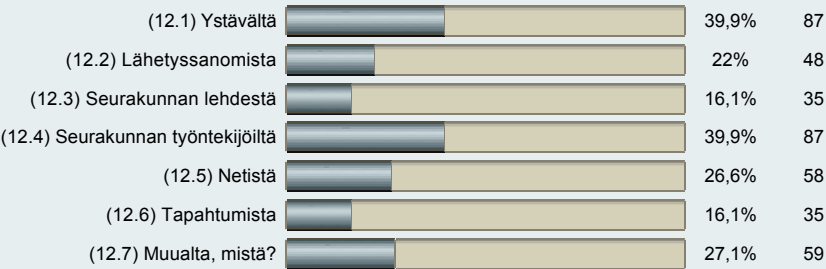
- 1. Ei vastauksia

_Kysymys [11.5] (Kokemuksesi ovat olleet. Erittäin epämiellyttäviä)

- 1. Ei vastauksia

12. Mistä kuudit Lähetysseuran vapaaehtoistyöstä?

Kysymykseen vastanneet: 218 (ka: 3,8)



Kysymys [12.7] (Mistä kuult Lähetyseuran vapaaehtoistyöstä?. Muualta, mistä?)

- 1.
- 2.
3. äidiltä
4. ajauuin
5. en enää muista
6. En muista enää, olen itse ollut aktiivinen ja kiinnostunut ottamaan asioista selvää
7. En muista. Lähetystyössä mukana oleminen on myös osa virkaani.
8. en ole kuullut mistään
9. Hakeutunut itsenäisesti
10. itse törmännyt siihen.
11. jo lapsena vanhemmilta
12. kasvanut siihen lapsuudenkodissa
13. Keksini itse
14. ko.tilanteessa työntekijöiltä, muutoin minilähetyskurssilta
15. kotoa jo lapsena
16. koulustani (DIAK)
17. koulutuksesta
18. Kuulunut osana omaa viranhoitoa
19. kyselystä
20. Kysymys on mielestäni mahdoton vastattavaksi
21. Lähetiltä
22. lähetiltä
23. Lähetiltä
24. lähetitutuilta
25. Lähetysseuran palveluksesta eläkkeelle jäätyäni siirryin vapaaehtoisten joukkoon.
26. Lähetysseuran työntekijältä
27. Lähetysseuran työntekijältä
28. Lähetysseuran työntekijältä
29. Lähetysseuran työntekijältä
30. Lähetysseuran työntekijältä
31. Lähetysseuran työntekijöiltä
32. Lapsena kotikasvatus
33. Lapsuuden kodissa
34. lapsuudenkodin perintöä
35. Leena Haavistolta
36. Maailma kylässä -festivaaleilla oli SLS:n koju
37. Maata Näkyvissä -festareilla Pekka Simojolta n 3v sitten
38. muista lehdistä, sukulaisilta
39. Namibiasta
40. No tämä matkustelu on itse aiheutettua, mutta toki minua pyydettiin matkojeni jälkeen kertomaan niistä.
41. olen eläkkeellä oleva lähetti
42. Olen eläkkeellä oleva pappi ja olen toiminut koko virkaurani ajan lahetyksen "tontilla")joten lahetyks on kuulunut myös virkaan).
43. olen lähetyseuran eläkeläinen
44. Olen ollut Lähetysseuran jäsen
45. Olen ollut toisen yhdistyksen lähettinä
46. Olen syntynyt ja kasvanut lähetykentällä
47. oma srk
48. Päiväkummusta
49. Perheen kautta.
50. perheestä (perhe ollut lähetystyössä lähetyseuran kautta)
51. Seurasta otettiin yhteyttä
52. SLS
53. SLS:n työntekijöiltä
54. sukulaisilta
55. Uudet tuulet, minua on henkilökohtaisesti pyydetty hoitamaan joitan tehtäviä, esikoulutuskurssin postituslista
56. Vanhemmilatani
57. veljeltäni, joka on ollut lähetystyössä Senegalissa
58. yleensä srk-aktiivina
59. ystävän ystävältä

13. Miten haluaisit tulevaisuudessa olla mukana?

Kysymykseen vastanneet: 275 (ka: 2,4)

| | | | |
|-------------------------------|------------------------|-------|----|
| (13.1) Kertaluontoisesti | <div><div></div></div> | 21,8% | 60 |
| (13.2) Pitkäkestoisesti | <div><div></div></div> | 32,4% | 89 |
| (13.3) Harvoin toistuvasti | <div><div></div></div> | 30,5% | 84 |
| (13.4) Useissa eri tehtävissä | <div><div></div></div> | 15,3% | 42 |

14. Mitä taitojasi haluaisit käyttää vapaaehtoisena Lähetysseurassa?

1. -
2. Laulaminen, soittaminen, seisominen lipas kädessä, koordinointi. Ainoa rajoitus on aika.
3. Tietenkin jos kielitaitoa tarvittaisiin esimerkiksi kääntämistehtävissä, olisin mielelläni mukana, kun sitä voi tehdä kotoakin käsin.
4. Tarvittaessa jotain ihan tavallisia käytännön tehtäviä. Virkani kuvassa on lähetystyö ja hoitelen muittenkin lähetytsjärjestöjen töitä, eli

koordinointia:)

5. mahdollisuuksien mukaan kaikkia
6. olosuhteiden pakosta lähinnä kummina toimiminen on se mitä pystyn nyt hoitamaan eli rahalahjoitukset ja kummikohteeseen yhteydenpito
7. Laulamista
8. musiikaalisuuttani (lähinnä laulu), kielitaitoani, organisointikykyä, ammattitaitoani kansainvälisen ravitsemuksen ja siihen liittyvien ihmisoikeus-asioiden osalta
9. Rahallinen tuki eri keräyksissä.
10. ?
11. käsityö, oma lähetystyön kokemus.
12. Ihan mitä vaan osaan niin olen valmis tekemään.
13. lahjoitus joskus
14. Rukoilijana
15. Ryhmänvetäjän taitoja.
16. Graafinen suunnittelu, lomakkeiden tekeminen yms.
17. atk, ohjelmointi (?)
18. Ammattitaitoani vapaaehtoistoissa / lähetystyöharjoittelussa (onko vapaaehtoistyötä?).
19. Mitä vain tarvitaan ja osaan
20. käsityö
21. Vaikea sanoa, sitä mitä tarvitaan
22. opetustaitoa ihmisten kanssa olemista kielitaitoa
23. En osaa sanoa tässä vaiheessa.
24. Asiantuntemus
25. Oman seurakuntani kirkkovaltuutettuna toimin lähetystyön johtokunnassa (neuvoston edustajana). Haluan jatkaa myös Lähetysseuran yhteyshenkilönä.
26. Lähetyspiireissä vierailu ja vastuu voisi kiinnostaa.
27. Ammatillisia taitoja, olen psykologian opettaja Harrastuksiin liittyviä taitoja, käsityötaitoja
28. Kirjallisia
29. Kertoa entisajan lähetystyöstä ja lähetysaarnajista
30. Lähetysjuhilla, kirjallisia tehtäviä tehtäessä, pienillä rahalahjoituksilla
31. Kertojan lahjoja opastuksissa ja lähestymiskykyä kontaktitilanteissa kuten myyjäisissä
32. Uskon että jokaisella on omat lahjansa ja taitonsa, ja uskon että paras tulos syntyy silloin kun jokainen saa vaikuttaa omilla lahjoillaan. Itse uskon voivani parhaiten palvella ihmishuuhde työssä, ihmistenvälisessä kanssa käymisessä, toisten innostamiseen ja kannustamiseen. Välitason johtajan tehtävissä, ekonomisesti, sekä rekrytoijana.
33. toimituksellisia taitoja
34. Myyntitehtävissä ja talkoolaisena
35. Olen paikallisen lähetysyhdistyksen ainaisjäsen. Ilmeisesti kelpaan lähinnä maksajaksi.
36. en osaa tällä hetkellä sanoa. Lähinnä olen mukana
37. Ihmisten (erityisesti lasten) kanssa toimimista.
38. Ruuanlaitto, lastenhoito, organisointi ja suunnittelu
39. Valokuvaus
40. Kerhohjoaja- ja isostaitojani. Sekä mahdollisesti järjestyksenvalvokoulutustani.
41. verkostoja joita minulla on...
42. Ilmaisutaitoa ja draamaa
43. Puhuja, organisoiija, innostaja
44. Seurakunnassa meillä on lähetysaskartelupiiri ja lähetyspiiri, joissa olen vastaavana, lisäksi myyjäiset ja arpajaiset, luulen näiden riittävän
45. Hoitotyön osaamista
46. lähetysseuran tehtäväkuvaa, olen seurakuntani lähetysseuran tämän vuoden alusta
47. KTS kohta 10
48. Esim. myyjäisten valmistelu
49. Tulkin hommat kiinnostaisi
50. luovuuttani ja kielitaitoa
51. käsityötaitoja, leipomistaitoja
52. en pysty vapaaehtoistyöhön, koska teen sitä jo melkein päätoimenani töiden ohella
53. mitä eteen sopivasti tulee
54. Musiikki (soitto+laulu), kädentaidot (neulominen+leipominen+erilaiset siivoushommat)
55. Rukousta ja tukemista taloudellisesti.
56. -neulominen
57. ??
58. Raamatun ja lähetystyön tuntemustani ja puhujan kokemustani. Muutakin haluaisin, mutta aika ja voimat eivät riitä.
59. kielitaitoa, kulttuurin tuntemusta
60. ?
61. Organisaattorin taitojani
62. sosiaalisia taitoja, musiikaalisuutta,
63. kukkien kasvatus, arpajaisten järjestäminen
64. Edelliseen kysymykseen (13) haluaisin todeta, että haluaisin olla mukana tulevaisuudessa sekä useissa eri tehtävissä, mutta pitkäkestoisesti, millä ajattelen tarkoitettavan sitoutumista. Esiintyminen (lähinnä puhuminen) on ollut aina minulle helppoa ja sitä puolta olisin valmis jatkossakin käyttämään.
65. Ei ole mitään erityisiä toiveita. Kaikki, mistä on hyötyä, sopii minulle.
66. Kokemustani ja tietojani lähetystyöstä
67. Oma ammattitaitoani terveydenhuollon ja liikunta-alan asiantuntijana.
68. ihmisten kohtaaminen, tavaroiden esittely.
69. Omassa seurakunnassa lounailla emäntänä, kannatusrenkaassa, yhteydenpidossa lähetteihin
70. Soittotaitoja, keskustelutaitoja
71. laulamista
72. -Liikunta -Musiikki -Sosiaalinen kanssakäyminen
73. kutoa sukkia yms. tarvitseville
74. Liian iäkäs muuhun kuin käsitöihin, viimeksi pipoihin Armonkotiin ja nuttujen neulomiseen. Työalojen ja työn tulosten esittelyyn ja kertomiseen uusille ihmisille.
75. Koen, että vahvuuteni on mm. tanssin ohjaus, ja sen yhdistäminen mm. lähetystyöhön ja hengellisyys-teen mm. gospeltanssi. Olen käynyt afrikassa, joten sitä voisi hyödyntää ja yleisestikin kiinnostusta lähetystyötä ja SLS:n toimintaa kohtaan.
76. elämäntilanteeni on sellainen, että rahalahjoitus sopii parhaiten
77. Käsityö/taide, vuorovaikutus, kielitaito, koulutustaustani hyödyntäminen
78. käytän puusepän taitoja
79. musiikkitehtävät, rahallinen tuki
80. Musiikki, kirjoittaminen, koulutus...
81. En osaa sanoa.
82. käsityötaito, kielitaito
83. en osaa sanoa

84. olen valmis tekemään kaikkea, mihin taidot riittävät, vaikka soittaa, laulaa, kirjoittaa, lipaskerätä, pitää myyntipöytää tms.

85. sosiaalisuutta

86. askartelutaitojani

87. En halua tukea erityisesti Lähetysseuran työtä, vaan kirkon lähetystyötä. Oma ammatillinen osaaminen lapsityössä. Tekstien tuottaminen tai näyttelyiden rakentaminen. Suunnittelu- ja organisointitehtävät, mutta myös ihan käytännön hommat.

88. Kielitaitoani, ihmissuhdeverkostoani

89. Musiikki, kielitaito, ihmisten kohtaaminen

90. Tämä olisi nyt varmaan pidempi juttu kirjoitettavaksi tähän kaavakkeeseen, mutta olen kaksi vuotta Namibiassa käyntini jälkeen v.2008 etsinyt sopivaa kanavaa/lyhyempää minulle soveltuvaa projektia/määräaikaista työtehtävää/määräraikaista kasvatusalan ja hengellisen työn yhdistelmää, joka siis sopisi minun mahdollisille taidoilleni. Ammatiltani olen lastentarhanopettaja ja pitkään seurakunnan luottamustehtävissä ollut. Opiskelen erityiskasvatusta täydennyskoulutuksena parhaillaan. Osallistumiseni vapaaehtoistehtäviin Suomessa ei minulle "riitä", haluaisin lähteä itse tekemään vapaaehtoisena esim.lasten/vanhempien hyväksi jotakin paikan päälle. Haluaisin käyttää Jumalan minulle antamia lahjoja käytännössä apua tarvitseville lähetystyössä. Mutta miten se voisi vapaaehtoisena koskaan onnistua??

91. Kädentaitoja,puhujana,lauluryhmässä,

92. Toivoisin joskus pääseväni käymään tutustumassa lähetyskentällä Afrikassa.

93. jotain käytännöllistä.

94. musiikki ja käytännön järjestely/palvelutetävät esim. tapahtumissa

95. Toistaiseksi kummitoiminta riittää.

96. Vaikea sanoa. Sosiaalisuutta, auttamisen ja vaikuttamisen halua.

97. Esittelemässä niitä kohteita missä lähetit työskentelevät ns. lähetysiltoja

98. Palvelemissa hyvinkin erilaisissa tehtävissä

99. en osaa vastata. Ehkä joku keräys, voisin olla mukana siinä

100. kädentaitoja

101. - sisälukutaitoa: voisi olla kiva lukea lehtiä, kirjoja.... toisten kuultaviksi - neulomista, virkkausta.... - leipomista...

102. Kaikenlaisia, tapahtumissa olen kiinnostunut toimimaan esimerkiksi myyjänä. Voisin valmistaa myös ruokaa, leipoa tms. Esittelen kerran kotoa, mutta en osannut juurikaan esitellä sitä, koska en tiennyt toiminnasta juuri mitään. Haluaisin tehdä työtä, jolla voidaan auttaa lähimmäisiämme, mm. olemalla kummitoiminnan rahankeräyksessä mukana.

103. käsityö- ja verbaalisia taitojani

104. Kielitaitoisena kesäkahvion tarjoilijamyyjänä

105. Ei mitään erityistaitoja. Kielitaidostani hyötyä kirjoittaessani kirjoja kummilapselle. En tällä hetkellä ole muunlaisesta toiminnasta kovin kiinnostunutkaan.

106. Minulla on kovin vähän taitoja, mutta haluaisin ehkä käyttää osaamistani viestinnässä ja ympäristönsuojelussa.

107. Erilaisia käden taitoja. Asiantuntemusta

108. -

109. käsityö- ja kokkaustaitoja

110. Olen kolmivuorotyössä,joten aikaa ei minulla ole.Työ on fyysisesti ja psyykkisesti aika raskasta,palautuminen vie enemmän aikaa kuin nuorempana.

111. Kirjoittaminen, laulaminen Kohteissa, missä tarvitaan visuaalista silmää, leipominen

112. Musiikki, valokuvaus...

113. Tapahtumissa puuhailu

114. Järjestely, organisointi

115. pappi, käytännön juttuja, Mies käytännön tekijä ja avustaja, korjausta ym. pian eläkkeellä, mies jo.

116. valokuvaus, graafinen suunnitelma

117. Nykyinen toiminta on sopivaa, olen mukana hyvin monenlaisessa toiminnassa

118. Olen mukana vapaakirkon lähetystyön tukijana

119. musiikkia

120. Tilanteet (työelämä) tietysti vaihtelevat mutta esim. jossain lasten ja nuorten tapahtumassa voisin olla apuna, majoittamassa ulkomaisia vieraita, jos joskus on tarvetta, lähetysjuhlilla esim. myynti tms. tehtävissä

121. kielitaito (tosin vain tavanomaisimmat), atk-taidot, vuorovaikutus

122. Mahdollisesti musiikkillisesti

123. toimin seurakunnassamme lähetysseuranä, joten tavallaan olen lähetysseuraan yhteydessä, ja mielelläni mutta en "vapaaehtoisena". ymmärräthän.

124. Sosiaalisuutta

125. Askartelutaitojani ja yleensä kadentaitoja, voileipiä kahvi ym tilaisuuksiin, joskus leipomisiakin ym

126. ammattitaitoani kirkon nuorisotyönohjaajana ja kokemuksiani ulkomaanjaksoilta

127. rymien vetoa, evankeliointia

128. Jos minulla olisi mahdollisuus, voisin esim. työskennellä sairaanhoitajana, opettajana tai kehittäjänä jossain vaiheessa elämää. Eli toisin sanoen, voisi siis jopa pitkäkestoisesti auttaa lapsia ja perheitä. Minulla on kummilapsi, se on pitkäkestoinen apu. Lasketaanko se vapaaehtoiseen lähetysseuran työhön. Kummilapsen haluan pitää.

129. musiikki

130. Paikallisessa toiminnassa mukana ajan sallimissa rajoissa.

131. esim. musiikilliset taidot, tapahtumien/tempausten järjestäminen

132. esirukous

133. Ks. seuraavaa

134. Ohjaamiskykyäni, organisoimiskykyäni sekä valmentamiskykyäni.

135. järjestelytaitoja.

136. Jos paikkakunnallamme jokin tapahtuma, jossa tarvitaan apua, voin toimia keittiöllä tai missä tahansa tehtävässä. Nyt vaan perheen ja omien sairauksien vuoksi ei voimia kuin käsillä olevaan. Rukoilen kyllä lähettieni puolesta ja tuen heitä taloudellisesti.

137. tavallista lähimmäisen rakkautta, käsillä tekemistä, ei erityislahjakkuuksia

138. niitä taitoja mitä omistan

139. Mitä vaan on tarpeen.

140. musiikki, monipuolinen kielitaito

141. Minulla on pitkä kokemus opetuslalta ja hallinnon ja johtamisen sektorilta.

142. organisointi

143. -

144. Ehkä voisin vielä lähteä vapaaehtoiseksi, tai lähetiksi oman erityisosaamiseni tehtäviin,vaikka lyhyemmäksi aikaa.

145. Kitaran soittamista

146. Musiikki, laulu, kitaran ja pianon soitto, matkustaminen

147. musikaalisuutta

148. Musiikki

149. Lähetystyöstä kertomista kaikenlaisille, -ikkäisille ryhmille (sitä jo teenkin)

150. Kuorolauluun osallistuminen, kirjaston järjestäminen, kirpputoritavaroiden järjestäminen

151. teologista tietämystä ja hengellisyyttä

152. Haluaisin saada muitakin kiinnostumaan lähetystyöstä

153. nyk toiminta riittää

154. En osaa sanoa mitään erikoista

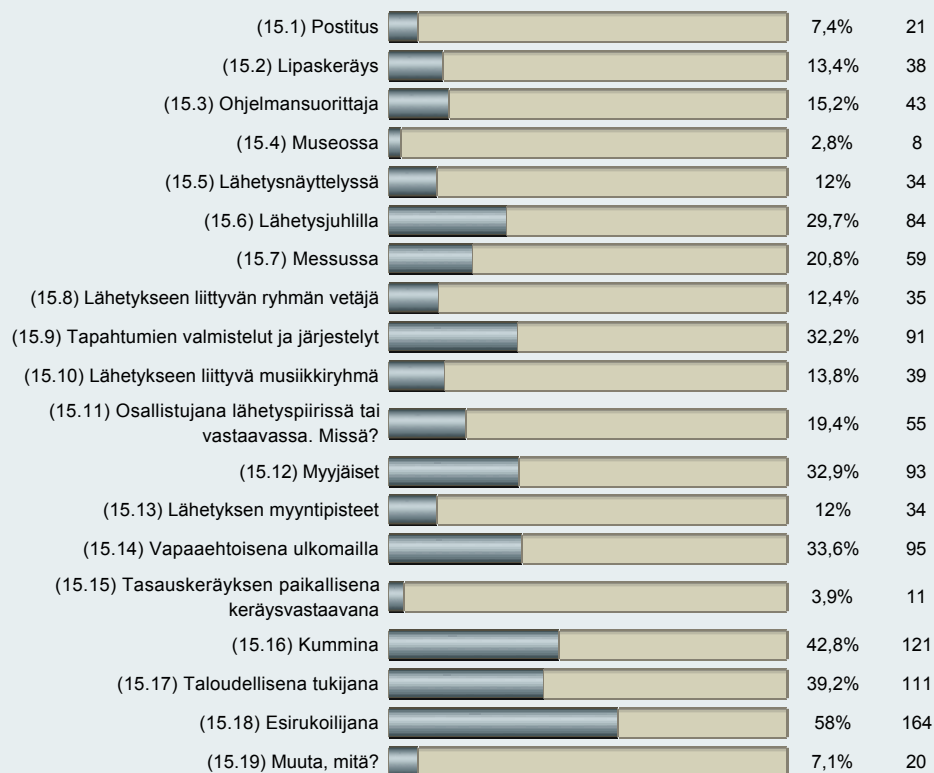
155. En omaa mitään erityistaitoja

156. Minulla ei ole ihmeempiä erityistaitoja. Teen kaikkea, mitä vain osaan. Käsityöt ja askartelu ovat lähellä sydäntäni.

157. Sitä, mitä Vanhaliinassa tarvitaan + käsityön teko + leipominen

15. Lähetyssseuran vapaaehtoistehtävät, joissa haluat tulevaisuudessa olla mukana

Kysymykseen vastanneet: 283 (ka: 11,8)



_Kysymys [15.11] (Lähetysseuran vapaaehtoistehtävät, joissa haluat tulevaisuudessa olla mukana. Osallistujana lähetyspiirissä tai vastaavassa. Missä?)



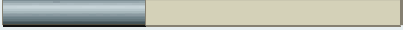

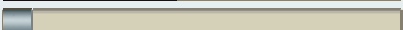
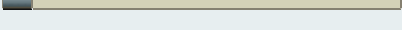
- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.
34. Esim. Jyväskylässä tai Uuraisilla
35. Jo olemassa olevissa
36. kotipaikkakunnalla
37. Kysymys on hankala, sillä työssä käyvälle ihmiselle aika tekee rajoituksia. Eläkkeellä on aikaa osallistua enemmän.
38. lähetystyön johtokunnassa omassa srk:ssa,
39. Leppävaarassa
40. Liperin seurakunnan seurakuntapiiri, jossa jo olen
41. Meillä toimii naistenpiiri, ja lähetysten askartelupiiri
42. Missä milloinkin on kiinnostava aihe. Kotiseurakunnassa.
43. Olen jo, Keravan srk:ssa
44. olen mukana huopalahdessa lähetysten opintopiirissä
45. oma seurakunta
46. oma srk
47. Oman seurakunnan lähetystoiminnassa
48. Omassa seurakunnassa ja vierailijana naapuriseurakunnissa.
49. Rukous-raamattupiirissä
50. Seurakunnan lähetysten puuhapiirissä. (Valmistetaan käsitöitä myyjäisiin ja lähetyssopeen)
51. seurakunnassa
52. Sotkamossa
53. Sulkavalla
54. Turun Henrikin srk
55. Yläristin lähetyspiiri Pieksämäki (nyk. vetäjänä)

_Kysymys [15.19] (Lähetysseuran vapaaehtoistehtävät, joissa haluat tulevaisuudessa olla mukana. Muuta, mitä?)

1. "teltan tekijänä"
2. ???
3. En tiedä, voisin toimia erilaisissa tehtävissä, sellaisissa mitkä ovat sopivia elämäntilanteelleni
4. Entiseen tapaan Vanhaliinassa
5. ESI RUKOILIJANA
6. Itse käytännön työhön kentälle lähtien
7. jatkaa vanhassa
8. kirjoittajana
9. Kirjoittamalla kokemuksia lähetystyöstä.
10. kotimaista ystävä-apua
11. lähettien ystäväkirjeiden kautta
12. Lähetysseuran työt
13. lähetystyössä
14. luottamustehtävät
15. mahdollisesti vapaaehtoisena Etiopiassa
16. Missiokaupassa ja tapahtumissa tarjoiluvastuussa
17. Suunnittelu-/projektitehtävät kiinnostavat edelleen
18. Talkoissa tapahtumissa.
19. Tiedotajana omassa seurakunnassa
20. Tukea henkilökohtaisesti ystäviä lähetystyössä.

16. Mistä haluat saada tietoa Lähetyssseuran vapaaehtoistehtävistä?

Kysymykseen vastanneet: 282 (ka: 3,1)


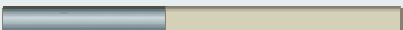
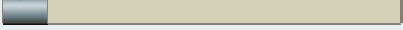
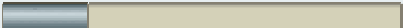
| | | | |
|--|---|-------|-----|
| (16.1) Lähetyssseuran nettisivuilta |  | 64,2% | 181 |
| (16.2) Muilta vapaaehtoistyötä tarjoilta nettisivuilta. mistä? |  | 4,3% | 12 |
| (16.3) Lähetysssanomista |  | 35,8% | 101 |
| (16.4) Sähköpostitse |  | 47,5% | 134 |
| (16.5) Seurakunnasta |  | 43,6% | 123 |
| (16.6) Muualta, mistä? |  | 7,1% | 20 |

_Kysymys [16.6] (Mistä haluat saada tietoa Lähetyssseuran vapaaehtoistehtävistä?. Muualta, mistä?)

1. alueilla olleilta läheteiltä
2. läheteiltä
3. läheteiltä esim. omasta nimikkokohteesta
4. läheteiltä
5. Lähetyssjuhliilta
6. Lähetyssseurasta
7. mediasta, esim keskisuomalaisesta
8. mukana olleilta
9. Oma tiedonantoverkosto
10. oma yhteyshenkilö
11. puskaradio
12. Rauhantervehdys
13. Saan sitä riittävästi.
14. seurakuntalehdestä
15. Sieltä mikä on SLS:lle helpoin tapa välittää tietoa
16. SLS:n kontakteilta (toimisto/työntekijät)
17. suora yhteydenotto
18. Tutuilta SLS:n kanssa tekemisissä olevilta.
19. yhteiskokouksista, postitse, puhelimitse
20. Ystäviltä





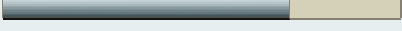

17. Millaisiin Lähetyssseuran vapaaehtoisille suunnattuihin tapaamisiin haluat osallistua?

Kysymykseen vastanneet: 280 (ka: 1,9)

| | | | |
|--|---|-------|-----|
| (17.1) Kotipaikkaani lähellä olevat tapaamiset |  | 69,6% | 195 |
| (17.2) Valtakunnalliset tapaamiset |  | 41,1% | 115 |
| (17.3) Nettitapaamiset |  | 11,1% | 31 |
| (17.4) En kaipaa tapaamisia |  | 21,4% | 60 |

18. Millaista sisältöä toivot tapaamisiin?

Kysymykseen vastanneet: 246 (ka: 3,7)

| | | | |
|--------------------------------------|---|-------|-----|
| (18.1) Vapaata yhdessäoloa |  | 49,6% | 122 |
| (18.2) Koulutusta |  | 49,2% | 121 |
| (18.3) Luentoja |  | 45,9% | 113 |
| (18.4) Keskusteluja |  | 56,1% | 138 |
| (18.5) Musiikki- tai muita esityksiä |  | 51,2% | 126 |
| (18.6) Hengellistä ohjelmaa |  | 72,4% | 178 |

19. Mitä tukea ja koulutusta tarvitset/ olisit tarvinnut?

1. -
2. On koulutus:)
3. en varsinaisesti mitään, olen osallistunut omaehtoisesti nuorena lähetystyön esikoulutukseen ja se oli todella antoisa, suosittelen muillekin mikäli sellaista vielä on olemassa
4. Enemmän tietoa lähetyksestä ja Lähetyssseurasta.

5. verkostoitumista
6. -
7. Liittyen lähetystyöhön.
8. -
9. en tarvitse mitään
10. En osaa sanoa.
11. Ajankohtaiset lähetysseuran asiat olisi hyvä säännöllisesti päivittää. Kohteet, lähetit jne.
12. Enemmän RAAMATULLISTA TUKEA esilähetyskurssille. Käytännön eväitä kohdata evankelioiden ei-uskova.
13. -
14. En tiedä, riippuu siitä mihin tehtävään tarvitaan
15. ATK taitoja
16. Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen ja tukeen.
17. Eos
18. Kaipaisin esikoulutusharjoittelijoittelussa/ulkomailla vapaaehtoisena olleille ja sinne lähteville järjestettäviä kokoontumisia, joissa voisi jakaa kokemuksia ja tutustua. Välttämättä paikalle ei tarvittaisi lähetysseuran työntekijää, mutta jonkun pitäisi vaan kutsua ihmisiä yhteen.
19. En tiedä kun en ole osallistunut
20. En oikein mitään.
21. Olen mukana monenlaisessa seurakunnallisessa toiminnassa luottamushenkilönä kirkkovaltuustossa ja neuvostoss sekä yhteiskunnallisen työn yhtenä vetäjänä. Lähetystyössä en ole ollut juurikaan mukana paitsi pienenä rahallisenä tukijana. En erikoisesti kaipaa mitään uutta tietoa tai koulutusta
22. One on one keskusteluja vapaasti, käytännön läheisiä vinkkejä ja neuvoja ja ohjeita.
23. Lähettien tapaamisia ja terveisiä
24. Enää en tarvitse koulutusta tuesta puhumattakaan enkä niitä työllisenä kautenanikaan erityisesti kaivannut.
25. en osaa sanoa
26. -
27. Ajankohtaista tietoa
28. En osaa sanoa.
29. Miten pidetään Raamattuopetusta ja puheita
30. Yleisesti enemmän tietoa mahdollisuuksista mihin tarvitaan ja mihin voi lähteä mukaan, ja millä kokemuksella.
31. Lähetysseurakoulutusta
32. Vuosittain lähetysten ajankohtaispäiviä, jossa esillä lähetys nyt ja tarjolla oleva materiaali.
33. Koulutusta eri kulttuureista, eri kulttuurien edustajien sekä lähetystyöntekijöiden kokemusten kuulemista
34. en mitään kummin oloon
35. En noihin tehtäviin, joissa olen mukana. En pyri haasteellisiin tehtäviin.
36. Viestintä eri kulttuureiden kohtaamisessa (toivon uutta koulutusta esim. syksyille. kevään 2010 aikataulu ei mahdollistanut osallistumistani kevään koulutukseen).
37. vapaaehtoisten yhteisiä tapaamisia, joissa voi vaihtaa ajatuksia ja ideoita
38. Olen käynyt esikoulutuskurssin 1992 ja se oli hyvä.
39. Tietos. Mitä, kuka, missä, miten
40. Keskustelua henkilöiden kanssa, jotka ovat toimineet pidemmän aikaa projektiluontoisissa lähetystehtävissä
41. -
42. Tukea joskus liiankin isoilta tuntuviin projekteihin, koulutusta esim. rovastikunnallista
43. Lähetysseurien tuki ja kannustus riittää minulle.
44. En osaa sanoa, mitä tällä hetkellä tarvitsisin, mutta kiitosta haluan antaa siitä, mitä koulutusta on annettu yhteyshenkilöille. Se on ollut erinomaista ja tukenut työtä, mutta samalla myös omaa hengellistä ja henkistä jaksamista työssä. Kuuntelevan rukouksen kanava esim. vuosi sitten yhteyshenkilöiden tapaamisessa oli aivan loistava!
45. en osaa sanoa
46. Ei erityistä tarvetta
47. Kielikoulutusta, evankelioimiskoulutusta (saisi järjestää kyllä ihan laaja-alaisesti)
48. en tiedä.
49. Raamatullista oppia siitä, että osaisi vastata uskovana eikä vain plekästään hyvänä ihmisenä arkisiin kysymyksiin.
50. Olen saanut tarvitsemi.
51. olen saanut riittävästi koulutusta
52. Tiiviimpää yhteydenpitoa ja jatkuvuutta Lähetysseuran puolelta. Ulkomaantöiden osalta valmentavat koulutukset ovat erittäin tärkeitä.

53. -
54. Olen käynyt esikoulutuksen, johon olen ollut tyytyväinen...
55. En mitään, pärjäsinkin sillä mitä mulla oli.
56. -
57. Olen ollut niin vähän mukana, etten osaa ajatella, mitä tukea tarvitsisin.
58. Tehtävään liittyvää ohjausta. Henkilökohtaisten kontaktien syntymistä, jos tehdään yhteistyötä.
59. Tilanteen ja tehtävän mukaan.
60. Kaikkea koulutusta, mitä esim.erikoistumiskoulutuksessa ulkomaille lähtijöille tarjotaan, että sisäinen kasvu voisi tapahtua. Siis kaikki tarpeellinen koulutus tulee antaa, jotta työjakso ulkomailla voisi onnistua.
61. Esittely materiaaleja, koulutettua valmiutta esityksiin, puheisiin, ryhmätyö opastusta.
62. Toivoisin uutta Lähetysseuran järjestämää kurssia, miten voi vuorotteluvapaalla olia, eläkeläinen tai vieläpä työssä olevakin löytää paikan lähetystyöstä. Kurssi on paraikaa menossa Helsingissä, jonne en valitettavasti päässäyt nyt osallistumaan.
63. Tarvitsisin jonkun, joka vetäisi minut mukaan. Tai muunlaisen matalan kynnyksen aloituksen, jota kautta pääsisi mukaan toimintaan.
64. Esilähetyskurssi oli hyvä vastaus lähes kaikkeen mitä tässä vaiheessa toivoin. En oikeastaan kaipaa koulutuksellisesti enempää.
65. en mitään.
66. Minulla on esilähetyskurssi vielä kesken, joten en osaa sanoa, tarvitsisinko enempää koulutusta sen tiimoilta.
67. En osaa sanoa. Koska mikä kiinnostaa ihmistä niin sitä voi itse hakea ja kysyä epävarmoissa asioissa.
68. vertaistuki on tärkeää, muiden kokemuksia ja näkemyksiä on hyvä kuulla
69. Työn organisointi, opintosaaria esim. lähetysten raamatulliset perusteet, lähettie vierailut hyviä ja mielenkiintoisia. Antamisen armolahjasta opetusta.
70. Monikulttuurisuus kiinnostaa
71. Kokemusta alkaa olla jo riittävästi. Mahdollisista aivan uusista tietokoneeseen tai kännykkään liittyvistä keräystavoista voisi olla tarpeen saada tietoa.
72. vertaistukea
73. - Nykyaikaisen lähetystyön strategia, tavoitteet ja toimintamuodot - lähetystyön "markkinointi" miten selitetään ihmisille mitä se on ja mitä sillä tavoitellaan
74. En koe tarvinneeni mitään erityistä koulutusta. Lähetysseuran toimintaan tutustuminen paremmin olisi tietysti paikallaan.
75. Motivointia ja viiheitä toimintaan.
76. Entiset taidot ja osaamisen huomioivaa keskustelevaa ohjausta
77. Tähän kummin tehtävään en koe tarvitsevani koulutusta. Alussa saamani kirje oli hyvin informatiivinen.
78. -
79. Olen saanut paljon ja saan netistä, uutiskirjeistä, lähettien kirjeistä SLS:n koulutustilaisuuksista

80. Ajantasaista tietoa lähetyksenttien oloista ja avuntarpeesta ja erilaisista avunlähettämistavoista.

81. Niinkuin aiemmin jo kerroin,hoitotyö ja siitä palautuminen vie suurimman osan ajastani.

82. Lähetysseuran työn tunnetuksi tekeminen.

83. Olen saanut tarvittavan koulutuksen.

84. Tehtäviin perehdyttämistä. Muu seurakuntapuuhailu on jo kouluttanut.

85. Ajankohtaiseen aiheeseen liittyvää , käytännön neuvoja, innostaja-opastusta, hengellistä antia

86. aktiivisena ihmisenä nykyinen on aivan hyvä, ehkä selvää hengellistä antia lähetystehtävästä edelleen kannustamaan toimintaa omaa ja toisten

87. tietoa ajankohtaisista asioista, äänenmuodostuksellisia asioita, raamattukoulutusta

88. Ehkä nuorempana olisin kaivannut, että aktiivisesti olisi pyydetty mukaan johonkin lähetysohjelmaan. On ihmisiä, jotka voisivat auttaa, mutta eivät vain hoksaa mihin voi tarjota apua. Siinäpä olisi tiedottamiselle tehtävää. Meillä oli täällä omalla paikkakunnalla vapaaehtoistyön kurssi ja siinä kysyttiin suoraan mihin eri tehtäviin ko. ihminen viisi tulla mukaan.

89. Lisää tieoa lähetyksenttien oloista ja tarpeista

90. en mitään

91. ulkomaille lähtiessä tarvitsin ja sain hyvin tukea, tietoa maasta ja kulttuurista sekä aikaa keskustella omista ajatuksistani

92. En tällä hetkellä mitään

93. sitä on ollut tarpeeksi

94. idean kuinka toimia esikoulutuksen jälkeen (olen jo kiertänyt seurakunnissa, ehkä oma paikkani on nyt kotiseurakunnan lähetysohjelmissa) tekisi mieli mennä toiselle kurssille ja lähteä lyhytkestoisesti taas matkaan

95. Raamatun opetusta ei ole koskaan liikaa

96. En osaa juuri nyt sanoa.

97. En nyt juuri kaipaa mitään

98. Lähetysseuran toiminnasta joka on suunnattu nuoriin aikuisiin.

99. tukea yleensä, jaksamiseen. rekrytointiin työkaluja. ideat aina tervetulleita.

100. Rohkaisua ja oman paikan löytymistä uskon jokaisen tarvitsevan jaksakseen.

101. näissä tehtävissä joissa olen ollut mukana ovat perustaidot ja tiedot riittäneet. Ei erityisiä koulutustarpeita

102. joka tuo käytännön elämän lähetyksentällä konkreettiseksi kannustaa ja innostaa mukaan osallistumaan, käytännön tasolla

103. opastusta käytännön työhön siinä tehtävässä mikä on

104. -

105. En osaa sanoa

106. Olen saanut riittävästi koulutusta ja seurak. työntekijöiltä tukea

107. ajankohtaistietoja kohteista ja SLS:n strategioista sekä yhteistyöstä muiden toimijoiden kanssa

108. -

109. Mielestäni materiaalia on valtavasti tarjolla. Lähetysseuran tarjoavat monipuolisesti tietoa, ideoita kuinka muut toimivat jne.

110. Lauluharjoituksia

111. Koulutus Saksan suom. seurakuntien lähetykshenkilöille pari vuotta sitten oli antoisa.

112. vapaaeht. yht. tapaamisia silloin tällöin

113. En osaa sanoa

114. Tietoa vanhoista tavaroista, hinnoittelusta

115. Luvassa jonkinlaista luentoa, en osaa sanoa

116. Mahdollisuus osallistua työkohteeseen tutustumiseen kuten palkkatyöntekijäkin.

117. Antiikkiesineiden hinnoittamista kokevaa tiedottamista

20. Miten kehittäisit Lähetysseuran vapaaehtoistoimintaa nykyisten vapaaehtoisten tueksi ja uusien mukaan saamiseksi?

-
- Helpoin on aina lähteä kun joku ystävä pyytää henk koht tekemään jonkun pikku jutun tai ison määräaikaisen jutun.
- Hyvä kysymys... aika on muuttunut, nuoria olisi saatava mukaan, ehkä netti, illanvietto, kummilapsityön ja kansainvälisen työn merkeissä...
- kummitapaaminen olisi kiva, ehkä niitä onkin mutta kun en ole pitkään aikaan päässyt edes lähetysohjelmaan niin en tiedä edes mitä on tarjolla esim. mahdollisuus tavata lähetettä toteutuisi siellä, kummikohteen lähetti voisi tavata "omat" kummins erikseen ja kertoa työstä
- Enemmän koulutusta.
-
- Enemmän tietoa asiasta voisi olla esillä
- jos olisi aikaa niin edistäisin markkinointia
- Lähetyssihteeri on paljon vartijana. Paljon riippuu hänestä.
- Vapaaehtoistyö näkyvämmäksi hiippakuntiin ja seurakuntiin.
- Vierailuja seurakunnissa
- SLS tuntuu enemmän yleiseltä hyväntekeväisyysjärjestöltä kuin kristilliseltä lähetykseuralta. Jos kehityssuunta vain yleiseksi hyväntekijäksi jatkuu, seura ei enää kiinosta ketään - kristitty ei jaks laimeaa lähetystyöjärjestöä ja ateisti puolestaan löytää hyväntekeväisyysväylänsä muualta kuin kristillistä nimeä kantavasta järjestöstä. Vapaaehtoisten tueksi ja uusien mukaan saamiseksi ehdotan siis, että SLS pitää esillä selkeämpi Jumalan sanaa - siitähän me kaikki elämme ja voimamme saamme.
-
- erityisesti nuorille aikuisille ja työikäisille suunnattua toimintaa, en osaa sanoa millaista.
- Tiedotuskanavia lisää tai niin että ne kohtaavat suuret joukot, ei vain Lähetysseuran asioita jo ennestään seuraaville
- henkien erottamisen armo lahjaa, jotta voisi nähdä piilevän halukkuuden ja ymmärtäisi pyytää, kysyä mukaan
- Monipuolisia tapoja olla mukana työssä, pieninkin panoksin, kiireisille, perheellisillekin ihmisille, joiden omat voimavarat eivät riitä mihinkään suureelliseen.
- Lähetyssasioiden aktiivinen esilläolo seurakuntien elämässä nostaa kiinnostuneita mukaan. Osa ihmisistä asennoituu myönteisesti erityisesti kehitysyhteistyötä painottaviin hankkeisiin.
- Eos
- Vapaaehtoistyö ulkomaille
- Lähemmäksi tavallista ihmistä.
- Tunnen asiaa huonosti, joten en ota kantaa
- Toivoisin Seuralta rohkaisevampaa asennetta entisiin työntekijöihin.
- Tarjoamalla mahdollisuuksia kenttävierailuihin esim. tasausmatkojen tyyliin tai hiukan mallia muokaten
- Sana kiertämään kädestä käteen (ystävien kutsuminen mukaan)
- Nykyiset toimintatavat riittävät, uusien mukaan saamiseksi tarvitaan aitoa ulospäinsuuntautuneisuutta ja avarakatseisuutta.
- vapaaehtoisten erilainen huomioiminen ja koulutus
-

29. Nettini rekrytointi ilmoitus, jossa tiedotetaan tehtävistä nyt ja tulevaisuudessa.

30. Info tärkeää. Tietoa siitä, kuinka pieni summa voi auttaa. Tietoa siitäkin, että suoraveloitus esim. palkasta 20 € /kk on mainio konsti auttaa ja tasata hyvää, jota meillä on yllin kyllin.

31. Säännöllisiä tapaamisia, rukouksen ja hengellisen elämän vahvistumista yhteisen tehtävän edessä

32. Seurakunnissa olisi tärkeää, että lähetystyön ympärille koottaisiin jatkuvasti uusia vastuun kantajia. Helposti lähetysaktiiveista muodostuu sisäpiiri, johon muut eivät tohdi pyrkiä mukaan.

33. Jotenkin miehiä ja nuorempia olisi mukava saada enemmän mukaan, en tiedä miten. Image Gaala veti heitä. Me mummot vähenemme

34. Näkyvämmäksi se, että vapaaehtoisia tarvitaan. Itse en niin aktiivinen ole, että jaksaisin käydä lähetysseuran nettisivuilla tutkimassa, onko jonnekin tarvetta vapaaehtoisille vai ei. Kuitenkin todella mielelläni lähtisin mukaan varmasti moneenkin juttuun, jos ilmoitus sattuisi vain kohdalle.

35. Tiedotusta asioista

36. Toistuvia vierailuja seurasta seurakuntiin, kampanjoiden suunnitteluapua materiaaleineen seurakuntiin.

37. Enemmän informaatiota vapaaehtoistöistä. Oman työn ohella ei aina jaksu erikseen selvittää, mitä voisi tehdä. Tiedon tulee olla helposti saatavissa (sähköpostilistat ovat olleet hyviä)

38. En osaa sanoa.

39.

40. Olisi mukavaa saada enemmän tietoa kummitoiminnastamme, kummikohde on Azerbaizan, lasten koulun- käynnin tukeminen. Emme ole saaneet kuin yhden kirjeen ja maksulaput Kuulumisia kaipaamme

41. en tiedä. Lähetysseuralla ei ole ainakaan täällä yli 600 km Helsingistä mitään muuta kanavaa kuin seurakunnat.

42. koska en oikeastaana ole tiennyt että lähetysseurassa voisi tehdä vapaaehtoisesti jotain, niin en ole perehtynyt asiaan

43. -esim.kotipaikkakunnallani lähetyspiiri kokoontuu päivällä, joten ei käy työssä oleville

44. Tiedotusta, mitä kuka missä miten jne, Rauhan Tervehdyksessä tulisi olla Lähetysseuran puolisivunen joka numerossa.

45. 1. Kristillinen sanoma ja tieto motivoi toimintaan. Lähetysseuralla pitää olla aina ja kaikkialla esillä evankeliumin sanoma, ja toiseksi sen tulee edelleen tuoda tietoa lähetystyön tarpeesta. Lähetysseuralla pitää olla kontakti pioneerityöhön, ja siitä tulee myös puhua. 2. Ihmisille tulee antaa mahdollisuus tehdä jotakin "omin käsin" käyttäen omia taitojaan ja kykyjään. Tehtävien tarjoamisen tai tehtäviin kutsumisen kautta ihmiset saadaan myös sekä lähetystyön että Jumalan sanan kanssa kosketukseen. 3. En tiedä, miten menestyisi seurakunnissa vapaaehtoisten "pankki", johon koottaisiin niitä, jotka haluaisivat toimia lähetysten hyväksi silloin, kun heille sopii ja heidän taitojaan tarvitaan. Nimet ja taidot puhelinnumeroineen muistiin ja SLS:n yhdyshenkilön käyttöön. Aikanaan vapaaehtoisena lähetysshiiteerinä yritin sellaista, mutta ajatus tyrmättiin srk:n johtoportaassa. Joissakin seurakunnissa sellainen toimii. Ihmiset eivät nykyisessä elämänmenossa uskalla sitoutua helposti jatkuvaan toimintaan. Projektiluontoista toimintaa on syytä kehittää. Lyhytaikaiseen tai kertaluontoiseen uskaltaa tulla mukaan moni varsinkin kun saa tehdä sitä, mitä tietää osaavansa. Tässä on kyse ihmisten lahjojen, tietojen ja taitojen hyväksi käytöstä yhteisessä työssä. Ihmisiä kannattaa koota henkilöpankkiin yksitellen, kysyä silloin, kun edessä on hänen taitojaan omaavan henkilön tarve. Toiminnan kautta moni on päässyt "sisään" lähetysaktiivien joukkoon.

46. tiedotusta helppoutta päästä mukaan= rima alas

47. ?

48. kokoontumisia ja tietoa, jakamista ja välittämistä SLS:n taholta

49. Henk.koht. kutsu tehokkainta. Kaikki jotka tuntevat jonkun, joka on innostunut lähetysasioista, voivat pyytää tätä mukaan.

50. En osaa sanoa.

51. Paljon henk.koht. kontakteja, läsnäoloa tapaamisten merkeissä ja tapaamisia hiippakunnittain myös muualla kuin hiippakuntien "pääpaikoissa", jotka ovat usein hyvin kaukana, jos tulee jostain laita-alueilta.

52. en osaa sanoa

53. kehittäisin vapaaehtoistyön tiedottamista.

54. Kotimaan lähetystyötä, aktiivisempi ote lähetystyöstä. Jatkuva katuevankelointia, opetusta, miten kertoa evankeliumin sanomaa arjessa ihmisille. Järjestelmällisempää yhdessätekemistä ja koulutusta.

55. en tiedä

56. Tiedottamalla enemmän ja paremmin, siten että ihmiset tiedostaisivat pystyvänsä antamaan omastaan pienellä ja yksinkertaisella toimella johon kaikki pystyvät.

57. Etsiytymällä (sukulais)nuorten yhteyteen ja kertomalla työn kohteista, huokuttelemalla heitä esim. käsittöin osallistumaan auttamiseen (esim. nuttujen neulontaan). Yleensä innostuvat auttamismahdollisuudesta.

58. Yleisesti enemmän informaatiota vapaaehtoistoiminnasta. Ja niin, että voi toimia vapaaehtoisena monipuolisesti myös muualla Suomessa kuin pääkaupunkiseudulla, pienet paikkakunnat ovat tärkeitä myös.

59. kuka innostaisi nuoria?

60. Ensinnäkin ne resurssit, jotka jo ovat käytettävissä, tulisi pitää "mukana remmissä". Katkeileva tai puuttuva yhteydenpito Lähetysseuran puolelta syö motivaatiota osallistua toimintaan. Uusien mukaan saamiseksi Lähetysseuran tulisi entistä selkeämmin profiloida omaa toimintaansa ja luoda itselleen näkyvä imago: Mitä Lähetysseurassa todella tehdään ja miksi? Mielestäni tässä on edelleen historian painolasti Lähetysseuran harteilla (tällaista esim. kirkon ulkomaanavulla ei ole). Lähetysseura voisi profiloitua ajanmukaisesti erikoistumalla esim. uskontodialogiin ja "brändäämällä" kaiken organisaatiossa olevan tietämyksen eri uskunnoista ja kulttuureista. Tällainen tietotaidon markkinointi olisi varmasti nykymaailmassa houkuttelevampaa kuin esim. perinteiset Lähetyspiirit, joissa "mummot kutovat sukkia, jotta Afrikkaan saadaan ostettua Raamattuja". Valitettavasti mainittu (muinainen!) stereotypia on edelleen yllättävän vahva eikä tällaiseen toimintaan osallistuminen (tai edes sen tukeminen) houkuttele lähetyskriittisen Suomen massoja.

61. -

62. -

63. En ole toiminnasta niin selvillä että osaisin antaa kehittämisideoita.

64. -

65. en osaa sanoa. olen ollut niin vähän mukana.

66. Riippuu tehtävästä. Minun ikäluokkani verkostoituu ihmiskontaktien kautta. Jos vaikka lehdestä tai netistä saa sysäyksen, on päästävä pian tutustumaan toimintaryhmään tai saatava yhteys tehtäviä organisoivaan tahoon. Heti johonkin toimintaan mukaan, sitten vastuuta sen mukaan, kun tulee kokemusta. Nimikkokohteeksi nuoren kirkon oma työntekijä?

67. Tiedottamalla ja " suusta suuhun", ystävältä ystävälle-kutsuin.

68. En tiedä, mitä tukea nykyisille vapaaehtoisille lähetysseura tarjoaa. Itse en ole kummina saanut varsinaista tukea, mutta en ole sitä tarvinnutkaan. Koulutus ja ajankohtaiset kuulumiset kyseessä olevasta vapaaehtoistoiminnan aiheesta voisivat kiinnostaa monia.

69. Seurakunnissa pienryhmä toimintaa,käsityöpiirejä myös miehille.

70. Em. koulutusten järjestämistä ympäri Suomea.

71. "Rekrytointiin" voisi satsata kampanjoimalla vapaaehtoistyötä ja tekemällä mukaan tulon uusille, seurakunnan aktiiviporukan ulkopuolelta tuleville hyvin helpoksi.

72. jotain iloista yhdessätekemistä ja siitä mainostamista.

73. Esim esilähetyskurssin jälkeen informaatiota siitä, miten voi toimia vapaaehtoisena ja miten voi palvella. Mihin tehtäviin tarvitaan jne.

74. Vaikea sanoa. Vapaaehtoistyöhön jäänee aikaa sitten, kun on eläkkeellä. Työelämässä olevalla ainut mahdollisuus lienee kummitoiminta.

75. Enemmän tietoa saataville seurakunnan kautta ja esim sähköpostitse millaista toimintaa tarvittaisiin. Harva itse lähtee etsimään tietoa.

76. Keskustelemalla kasvotusten. Ei paatoksella eikä yli uskonnollisella esityksillä.

77. mielekkäät koulutustilanteet, retket ja leirit

78. Järjestämällä rekrytointi-illan jossa esiteltäisiin tapoja miten voisi olla mukana, eittelemällä kummitoimintaa,tsemppi-illat.

79. Toivoisin modernimpaa viestintää!

80. Vapaaehtoistoimintaa tulee "markkinoida" siten että se tarjoaa osallistujalle "tiimin"/vertaistuen/ryhmän ja mutta toisaalta myös pienenkin panoksen sitoutumatta pitkäaikaisemmin työhön

81. kokoonnutumalla yhteen, virkistymällä hengellisten asioiden äärellä
82. haluaisin, että kummilapsi-systeemi palaisi takaisin. voin toki osallistua -ja osallistunkin - kummitoimintaan, joka tukee luokkaa, päiväkotiryhmää tms., mutta siitä puuttuu henkilökohtaisuus, tuttuus. raha menee vähän "epämääräiseen" kohteeseen.
83. Lähetystyön eräänlainen "ongelma" mielestäni on sen kahtalainen tehtävä: toisaalta evankeliumin julistaminen ja toisaalta diakonia eli normaali kehitysyhteistyö, jossa se joutuu kilpailemaan monien avuntarjoajien kanssa. Sopiva tasapaino näiden kahden tehtävän välillä olisi hyvä löytää. Tarvittaisiin nuoriin vetoavaa koulutusta ja kehittää uusia toimintamutoja, jotta nuorta polvea saataisiin mukaan kristilliseen kehitysyhteistyöhön. Nyt porukka uhkaa pahasti akkaantua ja ukkoontua.
84. Järjestäisin koulutuksia ja yhteisiä tapaamisia jo olemassaoleville vapaaehtoisille ja tiedottaisin vapaaehtoistoiminnasta paremmin saadakseni uusia. Ystävien kautta rekrytoiminen tapahtuu helpoiten, mutta seurakunnassa voitaisiin muutenkin kertoa Lähetysseuran vapaaehtoistoiminnasta.
85. Yhteisen tekemisen kautta
86. Tarvitaan aika tarkka analyysi siitä minkälaisia toistuvissa vapaaehtoistehtävissä palveleet ihmiset ovat ja mitkä ovat heidän motiivinsa. Siitä voidaan saada selville minkälaisia ihmisiä jatkossa voidaan pyytää mukaan -jos tarjotut työtehtävät pysyvät samanlaisina. Suuremman joukon liikkeelle saamiseksi variaatiota työtehtävissä pitäisi olla paljon.
87. -
88. Voisiko SLS järjestää saman työalueen lähettien omaisten kokoontumisia?
89. En oikein osaa sanoa. Te teette niin hirveesti töitä että oikein välillä säälistää.
90. Yhteinen tapaaminen kerran vuodessa. Jotain ajankohtaista ohjelmaa ja terveisiä liittyen avustettavaan kohteeseen. Mieluiten paikan päältä.
91. Seurakunnan työntekijät voisi mielestäni pitää seurakunta-iltoja ja kertoa lähetysseuran vapaaehtoistoiminnasta. Tätä kautta saataisiin uusia ihmisiä mukaan auttamaan hädässä olevia.
92. Paikallisissa seurakunnissa tulisi järjestää kaikille vapaaehtoisille erityistä toimintaa enemmän: koulutusta, tukimutoja, kannustusta jne. Seurakunnille vapaaehtoiset ovat todella tärkeitä ja heitä ei mielestäni useinmiten arvosteta tarpeeksi. Vapaaehtoiset voivat saada mukaan ystäviään ja tuttaviaan. Erityiset rekrytointitilaisuudet, missä mukavaa ohjelmaa ja hyvää tarjoulua! Lähetystyöstä voi kertoa mielenkiintoisesti ja luovasti--> houkuttelee nuorempaa porukkaa vapaaehtoisesti. Lähetystyön esillä pitäminen nuorisotyössä.
93. Järjestelmä toimii hyvin.
94. Mistä nuo uudet mummot meidän jälkeen? Se on ollut kysymys aina - innostaja kun löytyisi. Netti on nykykuorten tapa toimia - lisäksi tapaamispaikka, jossa hengellistä antia ja motivoivaa käytännön tekemistä lähetystyön hyväksi. Seurakuntaan istuttaminen ja juurtuminen ja sitä kautta lähetykseen juurtuminen Lasten mukaan ottaminen innostaviin juttuihin lähetyksen hyväksi.
95. Mielestäni seurakuntien kirkkoherrat ja papit pitäisi saada selvemmin mukaan lähetystyön toteuttamiseen seurakuntatyössä - vapaaehtoisten kannustamisen kannalta tärkeää - seurakunnan perustehtävän esilläpitämistä siis lähetystyön ei kehitysaputyön
96. en tiedä
97. Koulutuspäiviä, ajankohtaispäivät ovat hyviä, mutta jotain perusteellisempaa tietoa myös tarvittaisiin järjestöstä. Nuoria ja työikäisiä on vaikea saada sitoutumaan , koska työelämä vaatii nykyisin niin paljon.
98. Yhteistyön lisääminen ja täsmentäminen nimikkolähettien kanssa
99. vapaaehtoistoiminnasta olisi hyvä tiedottaa enemmän
100. En osaa sanoa
101. jotain musiikkitapahtumia,jotta nuoria saataisiin mukaan innostava vetäjä
102. kampanjoita ja tiedottamista ja henkilökohtaista pyytämistä ja opastusta, pieniä porkkanoita ainakin alkuun
103. ehkä jokin rekisteri olisi hyvä, että saisi antaa tietonsa, mihin tehtäviin voi pyytää (esim. seurakunnat jos järjestävät tiettyä maata koskevan tapahtuman, voisivat pyytää maassa olleita mukaan)
104. Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön kautta
105. usein toistuvia, kertaluonteisia, erilaisia tempauksia. Pieniä ja isoja. Kaikkiin ei millään repeä mutta tipotellen joihinkin.
106. Kertaluonteiset projektit tuntuvat saavan mukaan uusia ihmisiä. Ei ole pitkäaikaista sitoutumista ja tietyn ajan käyttöä esim. viikoittain.
107. Vähän näkyvämmäksi seurakunnan taholta.
108. esim. orientoitumistilaisuuksia, koulutuspäiviä
109. Enemmän mainosta siitä mitä on tarjolla. Lisää yhteistä toimintaa.
110. vähän niinkuin edelliset.
111. En osaa sanoa.
112. Suusta suuhun tieto ja innostus kulkee parhaiten. siksi mukana olevien innostaminen ja kannustus on tärkeää. myös positiivinen palaute saadusta työstä.
113. tietoa
114. Lisää vapaaehtoisten omia ideoita ja toiveita kehiin, mitä me haluaisimme tehdä Lähetysseuran hyväksi.
115. tehtävien monipuolisuus olisi tärkeää. Että saisi tehdä sellaista, missä omat taidot ovat käytössä kaikille hyödyksi ja avuksi. Työmäärän ja raskauden seuraaminen. Välillä saattoi olla ihan liian rankkaa!
116. tiedotusta esim. opiskelijajärjestöille ja muille piireille, yksilöidympää tietoa ja vihjettä, miten voin auttaa
117. kun vapaaehtoistoimintaa pidetään esiä ja siitä kerrotaan ja tarjotaan mahdollisuuksia, niin kyllä aina joku kiinnostuu
118. Informaatiota seurakunnan juuritasolla esim. nuorisokonserttien yhteydessä
119. Seurakunnan toiminnassa pitäisi lähetyksellä olla nykyistä tärkeämpi sija
120. Ehkä erilliset oman srk:n lähetyspäivät
121. Lähetysseuran vapaaehtoistyötä ulkomaille voisi kehittää. Esim. apua tulisi koordinoida Suomesta keskitetymin ja sitä voisi mainostaa enemmän.
122. Haluaisin, että vielä enemmän keksittäisiin lapsille ja nuorille tekemistä, ideoita jne. lähetyksen hyväksi toimimiseen. Ehkä jotain sellaista, missä lapsi voisi "itsenäisesti" toimia lähetyksen hyväksi, sillä kaikissa seurakunnissa ei pidetä lapsille JATKUVASTI lähetyksasioita esillä. Maaseudulla voi olla myös mahdotonta osallistua "kerhotoimintaan" pitkien matkojen vuoksi. Hyvin monilla lähetyskipinä on alkanut juuri lapsena tai nuorena.
123. Viikonloppu - tai leiriviikko vapaaehtoisten perehdyttämiseksi
124. "puskaradio" vahvemmaksi :)
125. olen nykytoimintaan tyytyväinen
126. Aktivoida syrjäytyneet mukaan
127. Enemmän kirjoituksia lehtiin vapaaehtoistyöstä ja sen tarpeellisuudesta
128. Yhteyshenkilö tärkeä, huomioiminen jotenkin
129. En osaa sanoa
130. Eläkeläisenä ja perillisiä omistavana ei ole varaa taloudellisesti paljon avustaa. Virkistäviä ovat retket ja lounaat. Joutenolon käyttöön otto kaikissa ikäluokissa.
131. Nykytilanne hyvä

21. Mitä muuta haluat sanoa?

1. -
2. En ole ehkä parasta kohderyhmää tähän kyselyyn, koska olen kyllä ollut Lähetysseuran tapahtumissa osallistujana mutta en muuten

kuin taloudellisena tukena nimenomaan Lähetysseuran työn hyväksi, muut vapaaehtoisuudet liittyvät oman seurakunnan lähetystyön tukemiseen.

3. kiitos kyselystä ja tsemppiä:)

4. siunausta työhösi ja hyvää talven jatkoa!

5. -

6. Keväällä 2009 olin Etiopiassa , Metussa, naistyössä Regina Hantikaisen kanssa ja luona vapaaehtoisena.. Hän oli yksin ulkomaalaisena siinä hiippakunnassa. Matka oli hieno, antoi paljon. Saatoin olla avuksi hänelle ja etiopialaisille naisille, joille opitin käsitöitä ja tietoa trooppisista taudeista, ehkäisystä ja hoidosta. Olen koulutukseltani terveyden hoitaja.

7. -

8. en mitään

9. Rukousta tarvitsemme, että tekisimme oikeita asioita. Jumalan Sana ja rukous ovat todella tärkeitä kaikessa. Siunatkoon Herramme SLS:ää runsaasti!

10. -

11. Olen seurakunnan lähetys sihteeri, mutta myös jonkin verran työajan ulkopuolella osallistunut vapaaehtoisena. Mikäli en olisi lähetys sihteeri uskoisin olevani enemmänkin vapaaehtoisena lähetystyön hyväksi.

12. Ei nyt muuta

13. Vaikka nuorempia pitäisi saada mukaan, vanhempiakaan ei saisi ylenkatsoa.

14. siunausta koko lähetystyölle koko maailmassa ja kotimaassa.

15. En tosiaankaan ole ihan tyypillinen vapaaehtoinen. Olen kirkkoherran virassa, mutta olen mukana seurakuntamme lähetystyössä myös henkilökohtaisista syistä. Lähetystyön tehtäväalue ei ole vastuualueeni.

16. Lähetysseuran yhteyshenkilönä on etuoikeutettu asema tiedotuksen ja asioissa mukana pysymisen suhteen. Omalle kontolle jää viestin kuljettaminen eteenpäin omista viiteryhmissä ja seurakunnassa laajemminkin.

17. Esikoulutuskurssi, jolle osallistuin on ollut hyvä. Samoin lasten musikaalit ovat olleet loistavia!!

18. Seurakunnan työntekijänä lähetys sihteerin tehtävissä työni ei ole vapaaehtoistyötä.

19. Olen jämmässä eläkkeelle. Ajattelen, että olisi mahdollisesti paljon hyväkuntoisia eläkeläisiä, jotka voisivat toimia vapaaehtoisina esim. ulkomailla oman ammattitaitonsa puitteissa. Tällainen toiminta voisi olla motivoivaa ja mielenkiintoista. Mieliپiteeni edellisiin kohtiin ovat ajatuksia, eivät sitoutumista, koska tulevaisuus on ihan auki ja riippuu monesta asiasta. Oli kuitenkin kiva kun tuli tällainen kysely, koska olen näitä asioita ajatellut.

20. Tällä hetkellä en katso voivani lisätä osallistumisia, koska kirjoitan ja tutkin lähetysalaaan liittyviä asioita.

21. Idea henkilöjäsenyyden lakkauttamisesta on sekä Seuran toiminnan että talouden kannalta todella huono j toteutettaessaan jopa katastrofaalinen!

22. Taloudellisesti pieni summa kummitoiminta - sitä pitäisi viedä eteenpäin eri tilaisuuksiin esille, kummin ottaminen helpoksi

23. Olen hengessä mukana, mutta omat voimat eivät tällä hetkellä riitä paljon.

24. -

25. Kysely tuli yllätyksenä. Ei mitään aikaisempaa kokemusta lähetysseuran parissa toimimisesta.

26. On ihanaa saada kirje kummilapselta ja nähdä ja kuulla se kiitollisuus, jonka pienellä summalla saa aikaan. On oikein tasata muillekin siitä, mitä olemme saaneet. Lahjaksi olemme saaneet - lahjaksi meidän tulee antaa.

27. Lähetysseura on helposti lähestyttävä lähetysjärjestö verrattuna muihin vastaaviin.

28. Seurakunnissa voitaisiin olla enemmän yhteydessä maallikoihin. Tällä hetkellä vain tiedetään että joku lähetystyön toimikunta on mutta mitä se oikeasti tekee niin???? Oikeastaan tästä lähetystyös on aika vähän konkreettisesti läsnä. Tekevätkö kaikki lähetitkään edes hengelistä työtä vai tekevätkö he vain omaa työtään ulkomaan komennuksilla???

29. Formuläret borde ha funnits även på svenska...

30. Kiitos ja siunausta työhön!

31. menestystä ja siunausta tutkimuksellesi

32. Kyselyssä on sellainen vika, että oletetaan, että on vapaaehtoistoimessa mukana, kun on taloudellisena tukijana: en ole ollut vuosikausiin missään tekemisissä lähetysseuran vapaaehtoistoiminnan kanssa. Tutkimuksen alussa puhutaan vain vapaaehtoistoiminnasta esim. myyjäisistä jne. ja vasta lopussa keskittään, että taloudellisenakin tukijana ja rukoilijana voi olla. Yksi tapa olisi erottaa kaksi asiaa: taloudellinen tuki ja vapaaehtoistyö.

33. Jään vuoden päästä eläkkeelle, niin mietin vapaaehtoistyötä mahdollisuudeksi

34. - lähetystyöntekijöiden vierailut seurakunnissa ovat antoisia - lähettien kirjoittamat kirjat pitäisi saada paremmin yleisölle luettaviksi esim. kirjastoihin - käynti lähetys museossa on oivallinen tapa tutustua lähetystyöhön ja sen historiaan, lisää mainontaa museolle

35. Kotimaan lähetystyökin kaipaa uutta henkeä. Nykypapit eivät aina edes usko Raamattuun.

36. siunausta sinun työllesi

37. Vapaaehtoistyö palkitsee vaivan moninkertaisesti! Mikään ei tuota niin hyvää mieltä kuin toisten auttaminen. Silloin saa itse paljon enemmän kuin antaa!

38. Olen tyytyväinen nykyiseen toimintaan.

39. Vapaaehtoistyö Lähetysseurassa on ollut mielekästä ja toivoisin, että jatkossakin vapaaehtoisena voisi palvella. Enemmän voisi kenties tehdä myös maailmalla, siitä olisi ilo kuulla enempi, jos sellaisia vaihtoehtoja on. Esim. eskarityyppisillä sopimuksilla aikuiset maailmalle -tyyppisiä juttuja. Se tekisi hirvittävän hyvää. Ja itse olisin valmis lähtemään heti jonnekin kentälle tekemään hommia, jos SLS jeesaisi vähän majoitus- yms. asioissa. Vapaaehtoisten ammattitaitoa soisi käyttävän enemmän sellaisissa projektituotoisissa hommissa, missä se on mahdollista eikä vaikeuta suotta kentän oloja.

40. Kysely on rakennettu sillä oletuksella, että vastaaja haluaa toimia vapaaehtoisena Lähetysseuran toiminnassa. Ehkä olisi kannattanut tehdä ensin tätä halukkuutta kartoittava kysely ja lähettää tämä kysely sellaisille, jotka ovat seuran vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneita.

41. Entisenä lähettinä ja syvästi motivoituneena ihmettelen aina, ettei Lähetysseura mitenkään hyödynnä kotimaahan palanneita lähettejä. Niinpä suurin osa siitä toiminnasta, jota nykyisin teen lähetystyön hyväksi, tapahtuu Lähetysseuran ulkopuolella.

42. Hienoa, että tällainen kysely on järjestetty!!

43. lähetystyö on hyvä juttu :)

44. Lähetyspiiriläiset eivät saisi klikkiintyä omaksi porukakseen niin että mahdollinen niihin yrittäjä tuntee olevansa vieras ja ulkopuolinen.

45. Olen seurakunnan lähetystyöstä vastaava työntekijä ja siten ehkä väärä kohde tälle kyselylle. Teen työtäni vapaalla mielellä, varmaan osin vapaaehtoisena jonkun mielestä, mutta itse katson tekeväni vain työtäni. Sitä mikä minulle kuuluukin.

46. eläköön erilaiset tavat toimia tässäkin asiassa. Hyvä, että kysellään, Itselläni ei voimia aktiiviseen osallistumiseen muuten kuin taloudellisesti. Se on minulle sopiva muoto

47. On hienoa, että Lähetysseuran vapaaehtoistyöstä tehdään tutkimusta. Toivottavasti tätä kautta saadaan arvokasta tietoa toiminnan - ja koko Lähetysseuran - kehittämiseksi. Onnea ja menestystä opinnäytetyön parissa ahertamiseen!

48. -

49. -

50. Ei ole muuta sanottavaa. Olisi aika hämmäntävää kirjoittaa tähän "Jeesus on Herra." Tulipa vain mieleen. Vaikka ihan tottahan se on. Tsemppiä tutkimukseen!

51. -

52. En miellä esirukousta, kummiutta tms. vapaaehtoistoiminnaksi samassa mielessä kuin esimerkiksi lipaskerääjänä toimimista ja jonkin ryhmän vetämistä. Siksi koin osan kysymyksistä vähän kummallisina ja oli hankala mieltää omaa paikkaa.

53. En ole lähetyskannatuksessa tai vapaaehtoistyössä järjestösidonnainen. Osallistumiseni perustuu useimmiten pyyntöihin. Lähetysseuranomat on hyvä lehti ja sitä tilaan. Taloudellista tukea en ole halunnut kolehteja enempää antaa, kun en luota SLS:n taloudenhoidon suhteellisuudentajuun. Johtajien isot palkat, komeat toimistot ja jatkuvat reissaamiset ovat siihen yksi syy ja kalliit mainostointimistojen suunnittelemat imagokampanjat toinen. Tasausta saisi olla järjestön sisälläkin. Kohdemaiden työhön lisää vaikka sikäläisiä evankelistoja tukemalla.

54. En ole Suomen Lähetysseuran vapaaehtoinen, koska toimin vapaaehtoisena toisessa kristillisessä järjestössä lähetystyötehtävissä.

55. Siunausta työhösi!

56. Mielenkiintoista, jos vapaaehtoisia voisi lähteä kentälle joskus. Jumalan runsasta siunausta uusille suunnitelmillenne.

57. Lähetysseurasta odottaisin kiertäviä työn asiantuntijoita ja materiaaleja koululais työhön.

58. Pienen lapsen työssä käyvänä äitinä en ehdi käydä seurakunnan lähetyspiirissä mutta kertaluonteiseen toimintaan osallistuminen olisi hyvin houkuttelevaa.

59. olen vähän noviisi näissä asioissa. Kummina olen ja haluankin olla .

60. Lähetystyö on hyvä asia ja voimme auttaa hädässä olevia pienin panoksin. mutta ei pidä ottaa taaksi,vaan yrittää olla tässäkin asiassa reallistinen. Apua sinne missä sitä tarvitaan.

61. Lähetysten vapaaehtoinen taloudellinen tukeminen, miten siihen saisi pontta, ihmiset laittavat aika pieniä summia, kolikoita useinkin, se masentaa. Tietenkin keräyksiä on niin monenlaista ja vähänväliä. Tasauskeräys ei esim. tunnettu täälläpäin. Hyvä, että koko vuoden sama kohde! Säännöllinen uhraaminen myös oman mielipiteen mukaan vielä vain joidenkin harvojen harteilla, jotka lähetyksestä ns. sisällä.

62. Tällä hetkellä kuukausilahjoittaminen ja passiivinen osallistuminen sopivat elämäntilanteeseen. Silti vapaaehtoistyön mahdollisuuksista on hyvä olla tietoinen.

63. Toivottavasti löytyy uusia ja nuoriakin kiinnostavia toimintamuotoja.

64. vapaaehtoistyö uudelleen voimavaraksi ja kantavaksi voimaksi

65. -

66. Toivión menestystä ja siunausta kaikille lähetystyöhön osallistuville.

67. Kun joku tarjoutuu vapaaehtoiseksi hänellä on jokin motiivi siihen. Jos se on järjestön vapaaehtoistyönkoordinaattorilla selvillä, homma hoituu. Ihminen ei joudu turhauttavaan rutiinitehtävään jos hänen motiivinsa eivät viittaa juuri haluun tehdä sellaista. - Ihminen tarvitsee aina kokemuksen palkitsevuudesta. - Siis hän itse arvostaa työpanostaan ja haluaa nähdä että se tuottaa toivotun tuloksen.

68. Lähetysseura hoitaa hyvin tehtävänsä.

69. Kiitos mahdollisuudesta saada palvella.

70. Siunausta tarvitaan.

71. Kotiseurakunnassani lähetystyön vapaaehtoisia kyllä arvostetaan ja se näkyy vapaaehtoisten määrässä. Heitä on todella paljon! Tällä hetkellä minulla ei ole aikaa kuin satunnaiseen vapaaehtoistyöhön. Elämä on niin buukattu täyteen pienten lasten äitinä ja opiskelijana.

72. Miten juurruttaa uudet polvet, kun me olemme saaneet kauan sitten Tuure Vapaavuoren yms. Esirukous Innostaminen on tärkeää ja miten löytää kanavat,kun kouluhiinkaan ei enää pääse noin vain kuten ennen. Rippikoulun pitäjiin ja nuorisotyöntekijöihin panostaminen?

73. Enemmän lähetettyö kuin kehitysapu esiin lähetysseuran työhän!

74. Tähän oli vähän vaikea vastata, koska toimin seurakunnan lähetyssihteerinä...meni sekaisin työ ja vapaaehtoisuus

75. Tämä on sellainen vapaaehtoistyön muoto, jossa voi olla mukana koko ikänsä! Toimintaa voisi suunnata lisää eri ikäryhmille.

76. Kuukausilahjoittajana en miellä itseäni "vapaaehtoiseksi", ts. vapaaehtoiseksi toimijaksi. Olen tukija, en toimija.

77. Tällä hetkellä omat voimavarat eivät riitä kovin ihmeelliseen, kun olen alle 2-vuotiaan tyttären kotiäiti ja kohta perheeseemme syntyy toinen lapsi. Tulevaisuudessa työskentely lähetystyön hyväksi on mielekästä, mutta tällä hetkellä voimavarat eivät riitä muuhun kuin esirukoolijana olemiseen.

78. ensimmäisillä kerroilla yrittäessäni lähetyspiiriin totesin sen silloin kovin vanhojen piiriksi ja kaavoiltaan kangistuneeksi (nyt olen itsekin jo vanha)Tämänkaltaiset piirit seurakunnissa tahtovat muodostua kovin sisäänlämpiäviksi, joihin uusien on vaikea päästä sisälle.

79. vapaaehtoisia on koko aika vedettävä mukaan. Nuoret puuttuu aika pitkälle vapaaehtoistoiminnasta, kuinka heitäkin saisi mukaan niin että homma hoituisi tulevaisuudessakin.

80. En ole toiminut juuri missään hyväntekeväisyystoiminnassa: Suomen Lähetysseura kiinnostaa sen julkisuudessa esiintyvän luotettavan kuvan takia. Uskon, ja luotan siihen, etten ole ainoa suht nuori, jolla ei ole erityisen vahvoja siteitä mihinkään erityiseen uskontokuntaan, mutta jolla on kuitenkin tahto ja halu auttaa huonompiosaisia

81. Opiskelen tällä hetkellä 3-vuorotyön ohella, joten aikani on tällä hetkellä tiukilla. Mutta eihän elämä ole kuitenkaan pelkkää opiskelua ja työntekoa :-)

82. Haluan hyväosaisena länsimaalaisena tukea jotenkin heikompiosaisia ja auttaa heitä saamaan saman peruselintason kuin mekin: puhdasta vettä, ruokaa, asunto, koulutus, terveys jne. Valitsin Suomen lähetysseuran sen takia, että se on ei-kaupallinen, ei voittoa tavoitteleva, luotettava taho avun kanavoimiseksi. Mitään muuta toimintaa en kaipaa enkä niihin aio osallistua.

83. Miniilähetyskurssi on ollut oikein hyvä, kiitos siitä! Valitettavasti tällä hetkellä voimavarat eivät riitä muiden vastuiden vuoksi vapaaehtoistyöhön, mutta ehkä jatkossa sitten voi tilannetta katsoa uudelleen.

84. Olen tukenut kummitoimintaa kuukausittain.

85. oma toimintani on nyt vähentynyt, oman sairastumisen vuoksi. siksi varmaan vähän vajavaisia vastauksia. kiitos, kun te jaksatte tehdä tätä tärkeää työtä !

86. Tällä hetkellä aika on niin rajallinen, etten pysty sitoutumaan pitkäkestoisesti toimintaan, mutta seuran toimintaa ja myöhemmin on ehkä mahdollisuus osallistua toimintaan aktiivisemmin.

87. Meillä on yhteyttä ja työskentelemme myös muiden läh.järjestöjen "piikkiin"Pienissä seurakunnissa ovat samat ihmiset eri lähetysjärjestöjen töissä mukana, ja halu on kannattaa useita järjestöjä.

88. Kiitos!

89. voimia ja siunausta!

90. -

91. Keski-ikäisenä työssä käyvänä oma elämäntilanne on useinkin täynnä kaikenlaista arkeen ja työhön liittyvää kiirettä. Kun tulee mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoistoimintaan niin oma kanava löytyy, ja erilaisten mahdollisuuden esillä pitäminen saattaa tuoda uusia ideoita tulla mukaan toimintaan. Tällä hetkellä kummitoiminta ja esirukous tuntuu kaikkein omimmalta tavalta osallistua lähetystyöhön.

92. Olihan se ihan kivaa auttaa haitilaisia ja suomalaisia köyhiä.

93. Kiitos tästä kyselystä, jos minun vastauksillani on jotakin merkitystä jollekin...

94. En varsinaisesti ole lähetystyön ystävä siinä merkityksessä, että kannattaisin kaikissa tilanteissa "käännyttämistä". Itse asiassa pohdin koko lähetystyön oikeutusta. Paljon tehdään hyvää mutta jonkin verran myös mielestäni kyseenalaisia asioita. Voimmeko tietää kristinuskon olevan ainoa pelastava uskonto? Olen kiinnostunut humanitäarisestä avusta ja siitä, millaisia mielenkiintoisia projekteja lähetysjärjestöt toteuttavat. Kyllä sekin puhuttelee, että ympäri maailman kokoonnutaan rukoilemaan yhteistä Jumalaa.

95. (valitettavasti tämäkin vastaus keskeytyi pihalle tulleen sähkönlinjojen puhdistajien tullessa!9 Valitan etten aiemmin ehtinyt käydä e-mailejani läpi. Hyvää menestystä AMK:n yhteisöpedagogi-opintoihin ja tulevaan työhön!

96. Omassa srk:ssa moni järjestö tekee lähetystyötä, yhteisiä myyjäisiä on, mutta myös yhteisiä lähetyspäiviä voisi olla , jossa tietoa ja hengellistä ohjelmaa , kaikkea mukavaa yhdessä

97. Haluan kiittää monista hyvistä materiaaleista, joita SLS tuottaa.

98. Pyydetään Herramme siunausta lähetystyölle

99. Olen syvästi kiitollinen SLS:n tarjoamista mahdollisuuksista sekä elämäkokemuksesta.

100. Kiitos kyselystä!

101. onnea ja menestystä lähetystyölle! onnea ja siunausta sinulle valmistuessasi ja tulevaan työhösi.

102. Vapaaehtoistyö antaa iloa elämään

103. Hyvä, kunkehitätte vapaaehtoistyötä. Mukaan sekä nuoria että vanhoja!

104. Lähetysseura pitää hyvää huolta vapaaehtoisistaan, siitä heille suuret kiitokset

105. Myyntipiste on viime aikoina ollut jatkuvasti pikkukaoksessa. TOivottavaa olisi, että tavaraa tulisi hallitummin, että voisi useamman ihmisen voimin muuna kuin myyntiaikana, hinnoittaa, puhdistaa, lajitella ja järjestellä.

106. Kiitos, että olen saanut olla mukana tällaisessa toiminnassa.

107. Lähetysseura pitää erittäin hyvin huolta vapaaehtoisistaan.

108. Olen erittäin tyytyväinen, että olen tullut lähteneeksi tällaiseen toimintaan.

109. Vapaaehtoistyö on vastavuoroista, ei vaatimuksia. Ilolla tehtävää työtä.

110. Kiittää Lähetysseuraa miellyttävästä, lämpimästä yhteisöstä vapaaehtoistyöläiselle.

